

CONCEPTES BÀSICS SOBRE EL DRET A VAGA

El **dret de vaga** està reconegut com un **dret fonamental** a l'article 28.2 de la Constitució espanyola. Consisteix en una **interrupció temporal, col·lectiva i acordada de l'activitat laboral per iniciativa dels treballadors i de les treballadores**. Aquesta aturada implica la **suspensió del contracte de treball durant els dies de vaga i la pèrdua del salari** corresponent a aquestes jornades.

» QUI TÉ DRET A FER VAGA?

Quan una vaga ha estat **legalment convocada**, s'hi pot adherir **qualsevol persona treballadora afectada**, encara que **no estigui afiliada al sindicat convocant**.

Totes les persones treballadores poden exercir el **dret de vaga** per defensar els seus interessos laborals i socials.

Aquest exercici **no pot comportar cap tipus de represàlia, sanció, acomiadament o modificació de les condicions de treball**.

» QUÈ PASSA CONTRACTUALMENT DURANT LA DURADA DE LA VAGA?

Durant la vaga, la relació laboral **no s'extingeix**, sinó que queda **suspenso temporalment**. Per tant, les **persones en vaga no han de complir les seves obligacions laborals**, però **deixen de percebre el salari dels dies no treballats**, incloent-hi la part proporcional de les pagues extres i del descans setmanal.

No obstant això, aquest descompte **no afecta la retribució ni la durada de les vacances ni dels dies festius**.

» HI HA OBLIGACIÓ DE COMUNICAR A L'EMPRESA QUE SE SECUNDA LA VAGA?

Les persones treballadores **no poden ser obligades a comunicar prèviament** si secundaran la vaga.

L'empresa tampoc no pot adoptar **mesures que en dificultin o impedeixin l'exercici del dret a vaga**.

» QUÈ PASSA EN LES FEINES DE SERVEIS PÚBLICS ESSENCIALS?

En cas de vaga en serveis públics essencials, és **exclusivament l'autoritat laboral qui estableix els serveis mínims**, els quals s'han de comunicar per decret.

L'empresa no pot fixar-los ni decidir unilateralment qui els cobreix.

» L'EMPRESA POT SUBSTITUIR LES PERSONES QUE SECUNDEN LA VAGA?

L'empresa **no pot substituir les persones treballadores en vaga**, ni contractant personal extern ni assignant les seves tasques a altres treballadors, ni obligant-los a fer hores extres.

Per altra banda, **les persones en vaga no poden impedir que altres persones treballadores que no hi vulguin participar accedeixin al seu lloc de treball**.

» QUINA ÉS LA FUNCIÓ DELS PIQUETS INFORMATIUS?

Els piquets informatius estan permesos sempre que **la seva finalitat sigui informar sobre els motius de la vaga, sense coaccionar ni impedir el dret a treballar** dels qui no la secundin.