



COL·LECCIÓ
NORMATIVA

CODI ÈTIC DE LA INTERSINDICAL



laintersindical.cat

**INTER ///
SINDICAL**

CODI ÈTIC DE LA INTERSINDICAL

CODI ÈTIC DE LA INTERSINDICAL

(Aprovat pel Consell Nacional el dia 17 de juliol de 2021)

1.- PRESENTACIÓ

1.1. - Qui som

La Intersindical som un sindicat nacional i de classe. No estem lligats a cap organització estatal i agrupem treballadors i treballadores de tots els sectors productius. Som la primera força sindical d'obediència nacional, amb persones afiliades i representants sindicals a Catalunya. Creiem en la unitat d'acció entre les diferents forces sindicals per a augmentar l'efectivitat de la defensa dels interessos col·lectius de les treballadores i els treballadors.

La Intersindical som un sindicat independent, democràtic, ètic, assembleari, sociopolític, republicà, laic, feminista, ecologista, independentista i internacionalista. Defensem els drets laborals, socioeconòmics i nacionals de les persones i dels treballadors i de les treballadores amb la finalitat de transformar l'actual estructura social en una altra de realment justa, lliure, solidària i respectuosa amb el planeta. Apostem per donar una dimensió social al sindicalisme, implicant-lo en la defensa de la igualtat home-dona i en la defensa dels drets de les persones LGTBIQ+, del medi ambient, de la llengua catalana i dels drets socials i econòmics dels col·lectius més precaritzats dels Països Catalans i del món. El nostre objectiu és l'eliminació de tota situació d'opressió d'uns individus i/o col·lectius sobre d'altres i per això lluitem contra la discriminació, sigui per raó de raça, sexe, religió, ideologia o qualsevol altra consideració personal i social. Creiem que cal bandejar la burocràcia que impera a les administracions i avançar cap a una veritable democràcia participativa basada en el diàleg i la decisió de la majoria, amb respecte a les opinions minoritàries, i la defensa de la diversitat.

1.2. El perquè d'un codi ètic

El Codi ètic de **La Intersindical** defineix els valors de la nostra organització, els quals han de ser una referència en totes les nostres conductes i accions, ja siguin individuals o col·lectives.

Així mateix, constitueix una declaració dels valors, principis i pautes de conducta que han de guiar el comportament de totes les persones

afiliades al sindicat en el desenvolupament de la seva tasca sindical. Així doncs, el Codi ètic té per objecte desenvolupar els models i pautes de comportament sindical, ètic i responsable de totes les persones afiliades, càrrecs i òrgans de La Intersindical en l'exercici de la seva activitat sindical.

El Codi ètic s'aplica a qualsevol persona afiliada a La Intersindical, o que la representi (delegats sindicals i delegats unitaris), hi estigui afiliada o no, així com al personal laboral i contractat vinculat a **La Intersindical**, i a tots els seus càrrecs i òrgans de govern, administració o representació.

Es considera un deure de totes aquestes persones (afiliades, delegades, personal laboral i contractat) i òrgans el compliment de les disposicions d'aquest Codi.

2. SOBRE ELS VALORS CLAU EN LA NOSTRA TASCA SINDICAL

La Intersindical actuarà d'acord amb els principis següents:

2.1.- Els interessos de les persones treballadores

El moviment sindical defensa els drets de les persones en l'àmbit laboral i promou els interessos dels membres del sindicat que representa per donar-los les millors condicions laborals.

La consciència social ens ha de guiar en la defensa dels drets de les persones treballadores, i en la lluita per la millora de les seves condicions laborals. Així doncs, cal que ens mantinguem sempre connectats amb la realitat quotidiana de la nostra base d'afiliació, per tal de no perdre mai de vista les seves expectatives i les seves necessitats.

Més enllà de defensar la nostra afiliació, promovem el sindicalisme a tots els llocs de treball i fomentem el dret a organitzar-se. Defensem el dret al treball de totes les persones, així com un salari just, realista i suficient que ofereixi a les persones treballadores una compensació digna per la seva feina.

La unitat d'acció entre les diferents forces sindicals és un valor que cal potenciar per a augmentar l'efectivitat de la defensa dels interessos col·lectius de les treballadores i treballadors.

2.2.- Justícia social

L'objectiu del sindicalisme és promoure un món més just i més igualitari per assolir la justícia social, l'equitat i el repartiment de la riquesa.

El moviment sindical és un actor social i polític que sempre s'ha posat al servei de la comunitat en general i dels grups vulnerables en particular, i al servei del progrés social. A La Intersindical estem al costat dels qui lluiten per obtenir més justícia social i contra qualsevol forma de discriminació.

Tenim com a objectiu la sindicació, la protecció i la defensa de les lluites legítimes de les persones afiliades i treballadores per un benestar econòmic just; per la preservació dels seus drets laborals i socials i per l'eliminació de totes les formes de discriminació, contra les persones més vulnerables i especialment contra les dones.

D'altra banda, la importància de la feminització del sindicalisme ha portat La Intersindical a aprovar resolucions contra el patriarcat sindical, i a impulsar canvis en el nostre funcionament per implementar un model més feminista i incentivar la participació i els lideratges femenins.

2.3.- Compromís amb el país

El sindicalisme nacional i de classe combina la reivindicació independentista amb la denúncia del marc de concertació social.

Els Països Catalans tenen el dret inalienable i inequívoc a la seva autodeterminació com a poble i l'alliberament nacional està plenament vinculat a la transformació social que mereixem, com a ciutadans i ciutadanes i com a treballadores i treballadors.

Participem en la construcció de la República catalana, principalment portant aquesta lluita als centres de treball. Per a seguir acumulant forces, l'independentisme ha de construir una eina sindical potent capaç, d'una banda, de lluitar per la millora de les condicions de vida dels i les treballadores d'aquest país. De l'altra, aquesta eina sindical serà també important per a preparar l'embat amb l'estat i poder mantenir un pols en condicions millors que les que hem tingut fins ara.

La llengua catalana és la pròpia de la nació catalana i ha d'avançar com a element de comunicació entre la classe treballadora del conjunt dels Països Catalans. Cal integrar la seva defensa, promoció i normalització en totes les accions de qualsevol mena que La Intersindical emprengui.

2.4.- Democràcia

La democràcia sindical és un element determinant en la cultura de La Intersindical. Els nostres representants fomenten aquest esperit democràtic i hi participen activament per consolidar-lo arreu.

Els diferents òrgans de La Intersindical han de promoure la llibertat d'expressió de l'afiliació, especialment als centres de treball. Cal que les persones que representen La Intersindical puguin expressar-se lliurement, respectant els principis, valors i decisions del sindicat.

La cultura de la transparència està intrínsecament lligada a la democràcia. Per això cal comunicar bé, per a guanyar en democràcia sindical i respondre en la confiança que l'afiliació ens diposita.

2.5.- Acció sociopolítica

La Intersindical és un motor de canvi i progrés dins de la societat catalana: participem com a actor social dinàmic durant els debats socials i som presents a tots els fòrums per fer sentir la nostra veu sobre les qüestions que ens afecten com a classe treballadora.

Com a actor sociopolític tenim la funció de ser una eina útil per a la transformació de la societat en una de realment feminista i respectuosa amb la seva diversitat, justa, lliure i sostenible. La nostra activitat és sociopolítica per tal de poder incidir realment en la determinació d'unes relacions socials, polítiques i culturals basades en l'equitat i la igualtat de totes les persones treballadores del nostre país.

2.6.- Corresponsabilitat de les seccions sindicals, sectorials, federacions i unions territorials

La Intersindical s'organitza en seccions sindicals, federacions i unions territorials en diversos àmbits de l'activitat professional de la societat catalana.

Ens basem en la lògica de la gestió descentralitzada, que promou el principi d'autonomia de les seccions sindicals (òrgans) i el repartiment de responsabilitats que pertoca a cada òrgan, de forma coordinada amb els òrgans de màxima presa de decisions del sindicat. En cap cas l'autonomia de les seccions sindicals no podrà situar-les al marge de les decisions dels òrgans del sindicat.

Tothom s'ha de sentir corresponsable de la imatge de La Intersindical i comprometre's a promoure'n els valors. Cal gestionar adequada-

ment els conflictes que hi pugui haver dins de les seccions sindicals, federacions i unions territorials amb debats constructius i eficaços, de manera interna, fomentant i implementant sistemes de resolució de conflictes i respectant la confidencialitat dels debats, que han de tenir lloc als fòrums adequats.

2.7.- Compromís amb el territori

A La Intersindical defensem el territori, les seves singularitats i la seva gent amb una gestió i estructura descentralitzada.

3.- LA INTERSINDICAL, UN SINDICAT REPUBLICÀ I DE CONTRAPODER

El model d'acció sindical que guia l'actuació de La Intersindical és:

3.1.- Assembleari

Totes les actuacions sindicals les fem de manera transparent i participativa, defugint les negociacions de despatxos i buscant l'aval de la plantilla abans de certificar cap acord. Impliquem el personal en les prioritats a negociar i les formes de lluita per assolir-les, forçant la convocatòria d'assemblees periòdiques de treballadors i treballadores, prioritàriament convocades des dels òrgans de representació unitària. Busquem la unitat sindical amb aquelles organitzacions i representants amb plantejaments i propostes similars, per aconseguir la màxima força i implicació de la plantilla.

3.2.- Veu del precariat

El nostre objectiu principal és combatre totes les formes de precarietat a cada centre de treball, buscant la solidaritat de la plantilla per posar fi a figures com les de falsos/es autònoms/es, temporals irregulars, dobles escales salarials tant per categoria com per gènere, contractes de pràctiques en frau de llei, subcontractacions amb retallades de drets... També organitzem aquells/es treballadors/es d'empreses petites, amb relacions laborals desregularitzades o sense tots els drets reconeguts, i apellem també a la solidaritat externa i la mobilització.

3.3.- De confrontació

Només incrementant la conflictivitat s'aconsegueix arrancar victòries en l'aspecte salarial i d'altres drets. La negociació i la mediació són imprescindibles, però han d'anar falcades per un context d'organització i pressió de la plantilla, si cal a través de mobilitzacions de diferents

tipus, incloent-hi vagues o fórmules que facin sortir al carrer les reivindicacions, segons el context.

3.4.- De base

El fonament del sindicat és la nostra afiliació i representació a les empreses. És per això que les dotem de formació i eines perquè puguin exercir la tasca de defensa dels drets laborals dels seus companys i companyes. Treballem per acostar al màxim l'organització i aprofundir en una territorialització creixent per arribar arreu del país.

3.5.- Democràtic i radicalment ètic

El nostre funcionament organitzatiu és transparent i participatiu. El compromís ètic és radical, trenca amb qualsevol mala praxi, cosa que implica que la tasca sindical no pot comportar cap tipus de privilegi a qui l'exerceixi a través de La Intersindical. Evitem els encadenaments d'alliberaments en períodes excessius i fomentem la rotació d'aquests entre el màxim d'afiliats/des possible. Així mateix, la gestió del personal assalariat s'ha de fer amb la màxima transparència a fi i efecte d'evitar caure en mecàniques burocràtiques.

3.6.- Sociopolític i de classe

Propugnem un canvi profund en les relacions de poder i de producció al país i en el conjunt de la societat i, per tant, no ens limitem a defensar millores puntuals en determinats centres de treball i oferir serveis a l'afiliació. Exercim la nostra acció sindical amb enfocament de classe, defugint corporativismes i defensant mesures que permetin avançar cap a un model de plena justícia social, amb repartiment igualitari de la riquesa, amb el dret a la vida digna garantit per a tothom, una democràcia plena i participativa, una producció limitada i compatible amb la protecció del medi, i sense explotacions de cap tipus. La recuperació de la consciència de classe és una tasca central del sindicat, imprescindible per a avançar en el model de contrapoder i de lluites solidàries. Així mateix, defensem la internalització dels serveis públics i rebutgem col·laborar amb qualsevol mètode de privatització de les pensions. Traslladem i defensem el nostre projecte laboral, social i nacional als centres de treball.

3.7.- Feminista

Tenim un ferm compromís per a avançar cap a un model de societat que garanteixi la igualtat real i efectiva de drets de dones, homes i

persones no binàries. Lluitem per erradicar el patriarcat i esdevenir lliures de qualsevol tipus d'opressió, sigui per raó de sexe, d'expressió i identitat de gènere i/o per orientació sexual. Això es trasllada en el terreny laboral a totes les negociacions en l'àmbit de les empreses, vetllant perquè aquestes incorporin la perspectiva de gènere. Així mateix, denunciarem i combatrem qualsevol tipus de discriminació, directa o indirecta, i treballarem perquè s'incloguin clàusules, especialment en els convenis col·lectius, que les evitin.

Promourem la figura de la Delegada d'Igualtat (figura prevista a l'article 39 de la Llei d'igualtat catalana, anul·lat pel Tribunal Constitucional) allà on tinguem representació. Incentivarem la presència de dones al capdavant de les llistes d'eleccions sindicals i als òrgans de representació interns.

3.8.- Independentista

La nostra defensa de la República Catalana és nítida i indiscutible, i la dotem d'una perspectiva de classe, amb l'horitzó d'uns Països Catalans garants dels drets dels treballadors i de les treballadores. No en va, són la patronal i les forces conservadores els actors més oposats a un procés independentista, que ha d'esdevenir també una estocada al règim del 78 i una oportunitat per a la classe treballadora de l'Estat per a avançar cap a un model més social i democràtic. Seguim implicats/des en aquesta lluita, que trasllem principalment als centres de treball, i defensem el català com a llengua comuna, pròpia, de cohesió i d'acollida, al món laboral i a la societat, en convivència amb la resta de llengües.

3.9.- Internacionalista

La pugna amb el capital per un model de justícia social, sense opressions i respectuós amb el medi és internacional i, per tant, internacional ha de ser també l'acció sindical. Participem activament en accions per la justícia global i de solidaritat internacional pels drets socials, laborals i econòmics i estem implicats en organitzacions supranacionals com la Federació Sindical Mundial o la Plataforma de Sindicats de Nacions Sense Estat, que són pilars en la nostra actuació, sempre amb una òptica de transformació a escala global.

3.10.- Autònom

Som una organització plenament independent de qualsevol poder polític, econòmic, social o religiós i, com a tal, prenem les decisions de manera totalment autònoma. En el marc del nostre projecte socio-polític, ens impliquem en els moviments socials amb els quals compartim objectius, però sense cap tipus de dependència. Per a garantir-ho, les nostres vies de finançament no depenen ni dependran estructuralment de subvencions, sinó que el sindicat és i serà autosuficient.

4.- SOBRE ELS VALORS I RESPONSABILITATS DE LES PERSONES REPRESENTANTS, ALLIBERADES I CÀRRECS EN TERMES D'ÈTICA I BON GOVERN

4.1.- Lideratge, compromís i eficàcia

Les persones representants i alliberades de La Intersindical representen el sindicat a través de les seves accions, amb una manera de fer propera i compromesa amb la persona afiliada. Aquesta confiança es guanya donant exemple en decisions i comportaments: cal ser exemplars en el nostre comportament i creïbles, per a guanyar i mantenir el respecte de l'afiliació i obtenir legitimitat en la presa de decisions.

Hem de ser conscients que representem la imatge de tot el sindicat, i per tant, cal ser empàtics amb la realitat de l'acció sindical, i preocupar-nos per les necessitats i els interessos de l'afiliació.

4.2.- Transparència i coherència

La transparència és un valor essencial per a una organització com La Intersindical, que està alineada amb el principi de democràcia sindical. La transparència, doncs, és un valor que influeix en la cultura organitzativa de La Intersindical.

El diàleg, necessari en el nostre àmbit, es basa en la capacitat de discussió i debat entre les parts, per a trobar respostes, complir les expectatives expressades o resoldre els punts morts que puguin conduir a possibles conflictes. El diàleg requereix respecte per la llibertat d'expressió i obertura de l'afiliació davant de posicions crítiques.

De manera similar al que es propugna per als centres de treball, el funcionament de l'organització sindical ha de partir de la base, incrementant la transparència i la participació interna, i traslladant les deci-

sions a l'afiliació implicada, a través principalment de les seccions sindicals, les federacions i les unions territorials que s'estan estructurant, i usant totes les vies possibles, també les digitals.

La Intersindical es compromet a informar l'afiliació de les decisions adoptades pels seus òrgans, i que els alliberaments sindicals i les contractacions de personal es regeixin pel principi de transparència.

4.3.- Respecte

Les persones representants, les alliberades i aquelles que tinguin càrrecs tractarem totes les persones de manera respectuosa i amb la cortesia deguda, i condemnarem qualsevol tipus de conducta no desitjada o violenta.

A més, el respecte per l'organització implica que no comprometem La Intersindical amb cap acció que pugui perjudicar-la.

4.4.- Confiança i integritat

Els càrrecs de La Intersindical i les persones representants als centres de treball han d'actuar d'acord amb els valors, principis i normes aplicables en l'exercici del càrrec, sense influències d'interessos particulars, evitant l'ús abusiu del seu càrrec per obtenir beneficis indeguts. Cal subordinar els interessos personals als objectius i principis de l'organització.

La recerca de la implicació del màxim d'afiliació i l'horitzontalitat que pretenem fa necessari també evitar els encadenaments injustificats d'alliberaments en períodes excessius i procurar la rotació d'aquests entre el màxim d'afiliats possible. Així mateix, cal que les persones alliberades no perdin mai el contacte amb el seu centre de treball, encara que col·laborin principalment en altres àrees del sindicat.

La tasca sindical no pot comportar cap tipus de privilegi a qui l'exerceixi dins La Intersindical.

Les persones alliberades, les persones representants del sindicat en centres de treball, les persones amb càrrecs en qualsevol dels òrgans del sindicat i les persones contractades hauran de complir el codi de conducta que s'estableix en l'apartat 6è del present Codi ètic.

4.5.- Igualtat

La importància de la feministització del sindicalisme ha portat a aprovar resolucions contra el patriarcat sindical, i a impulsar canvis en el funcionament per implementar un model més feminista i incentivar la participació i els lideratges femenins.

La Intersindical es compromet fermament a avançar cap a un model sindical de plena igualtat efectiva i d'igualtat substantiva de drets de dones, homes i persones no binàries, per a l'erradicació del patriarcat, i per a construir una organització lliure d'opressions de tota mena per raó de sexe, d'expressió i identitat de gènere i per orientació sexual, evitant qualsevol tipus de violències masclistes.

Al si de La Intersindical, això es trasllada en el compromís que la visió feminista estigui inclosa en totes les resolucions que s'aprovin, en l'exigència de paritat en tots els òrgans de representació, govern i gestió del sindicat, i també en totes les activitats que aquest organitzi (sigui des d'òrgans nacionals, sigui des d'altres òrgans o grups de treball del sindicat), i en una política activa d'incentivar la presència de dones al capdavant de les llistes d'eleccions sindicals.

En l'àmbit de l'empresa, aquest compromís es trasllada a fer que la perspectiva de gènere estigui inclosa en totes les negociacions, i vetllar perquè les casuístiques que afecten més les treballadores hi estiguin incorporades.

Així mateix, ens comprometem a respectar les diversitats de totes les persones que conformen la societat, la classe treballadora i el sindicat, de manera que en cap cas es podrà exercir cap tipus de discriminació.

5.- CODI DE CONDUCTA DE L'AFILIACIÓ

Les persones afiliades a La Intersindical ens comprometem a complir aquest codi de conducta:

- a) Efectuar el pagament de la quota d'afiliació amb la periodicitat que s'estableixi.
- b) Participar, en la mesura de les possibilitats de cadascú, en les activitats del sindicat.

- c) Mantenir un comportament d'acord amb els principis, valors, objectius i fins que defensa La Intersindical.
- d) Evitar comentaris i comportaments ofensius, i no actuar de manera agressiva o intimidatòria, amb una cura especial pel que fa a actituds que comportin la coerció de les llibertats individuals i col·lectives.
- e) No actuar en perjudici de la imatge pública del sindicat.
- f) No atemptar contra l'honor i la dignitat de qualsevol persona afiliada.
- g) Complir tant els Estatuts com les normes, decisions i directrius que adoptin els òrgans de la federació professional on cada persona afiliada estigui enquadrada.
- h) Defensar les orientacions i decisions tant de l'òrgan en què l'afiliat o afiliada desenvolupa la seva activitat com dels òrgans nacionals, sempre que l'afiliat/da actuï en representació del sindicat o d'algun dels seus òrgans.
- i) Guardar la confidencialitat dels acords que s'adoptin, tret d'aquells que el mateix òrgan decideixi fer públics.
- j) No fer ús d'informació confidencial (acords, dades personals, documentació, etc.) quan s'hagi comunicat expressament que són dades confidencials.
- k) No fer un ús indegut de la informació (acords, dades personals, documentació, etc.); concretament, no utilitzar-les en benefici personal, ni en perjudici de La Intersindical o de la reputació de les persones que en formen part.
- l) Aplicar els acords que adoptin els òrgans de govern, sens perjudici del ple respecte a l'autonomia de les federacions professionals, de les unions territorials i Espai Jove en el seu àmbit d'actuació.
- m) Comunicar puntualment les dades d'afiliació vigents en cada moment.
- n) No utilitzar la condició sindical per a fins electorals, polítics o de qualsevol altre tipus, aliè a l'activitat sindical.
- o) Ser corresponsables en el compliment d'aquest Codi ètic.

6.- CODI DE CONDUCTA DE LES PERSONES REPRESENTANTS, ALLIBERADES, CÀRRECS I PERSONAL CONTRACTAT

6.1. -Compromisos generals

Les persones representants, alliberades, càrrecs i personal contractat per La Intersindical ens comprometem a complir aquest codi de conducta:

- a) Respectar els principis i els Estatuts de La Intersindical, així com les resolucions dels òrgans de govern, participació i gestió.
- b) Respectar els reglaments de funcionament de l'òrgan al qual pertanyem.
- c) Fomentar la participació de l'afiliació a través dels òrgans o espais corresponents.
- d) Afavorir l'actuació i les decisions basades en la participació, i evitar les decisions unilaterals.
- e) Transmetre a l'afiliació la informació que correspongui.
- f) Donar suport als i les treballadores que es trobin en conflicte laboral.
- g) Informar periòdicament els òrgans corresponents sobre les tasques realitzades.
- h) Participar, sempre que sigui possible, a les reunions dels òrgans als quals pertanyem.
- i) Participar, sempre que sigui possible, a les mobilitzacions o actes sindicals que es convoquin a escala nacional, de federació o territorial.
- j) Participar, sempre que sigui possible, en les jornades i/o mobilitzacions de lluita que les nostres seccions sindicals convoquin, independentment de la federació a la qual pertanyem.
- k) Participar en les comissions o grups de treball.
- l) Potenciar un clima de confiança i col·laboració entre tot l'equip de treball.
- m) Ser respectuosos amb les opinions de les persones. En cap cas es pot convertir la discrepància en motiu de conflicte o menysteniment.
- n) Usar els canals de què disposa el sindicat per a transmetre les

peticions, queixes o suggeriments que puguem tenir. No utilitzar en cap cas canals públics del sindicat per a expressar opinions que puguin ser ofensives i/o insultants.

o) Fer un ús adequat i responsable de la informació, i guardar la confidencialitat dels acords que s'adoptin i que no siguin públics.

p) Fer un ús adequat dels recursos que el sindicat proporciona.

q) Respectar i aplicar els protocols interns de funcionament: comunicació, despeses, ús de les hores sindicals, etc.

6.2.- Representants del sindicat

Es consideren representants del sindicat aquelles persones que o bé han estat escollides pel conjunt dels treballadors en un centre de treball (delegat/da de personal, membres de comitès d'empresa o junta de personal), o bé han estat escollides pel conjunt de membres d'una secció sindical per tal que representin el sindicat dins del centre de treball (delegat sindical).

a) Les persones representants hauran d'estar preferentment afiliades a La Intersindical, i estar al corrent de pagament de la quota d'afiliació. En tot cas, ser persona representant de La Intersindical implica obligatòriament l'assumpció d'aquest Codi ètic.

b) Les persones representants hauran de potenciar la participació de les persones treballadores a les quals representen, escoltar la seva opinió i respectar-la.

c) Les persones representants actuen en nom de La Intersindical, i en conseqüència hauran de respectar els seus principis i resolucions, i preservar-ne la imatge. En cap cas podran fer servir la seva posició en exercici de les seves funcions per a fomentar opinions personals i que no representen l'opinió del sindicat.

d) Les persones representants han de posar a disposició de La Intersindical el seu crèdit horari amb la finalitat d'optimitzar els recursos humans. Aquest crèdit horari s'haurà de gestionar d'acord amb les necessitats del sindicat.

e) Les persones representants amb crèdit horari sindical hauran de fer un ús adequat d'aquestes hores, i informar els i les companyes del centre de treball sobre les tasques que duguin a terme.

f) Les persones representants amb crèdit horari hauran d'assistir a totes les reunions que comporti la seva tasca sindical.

g) Les persones representants han de participar activament en la secció sindical, i en la mesura de les seves possibilitats, en les activitats organitzades per les federacions, unions territorials i el sindicat en general.

h) Les persones representants hauran d'assistir a totes les reunions del sindicat a les quals siguin convocades, excepte causa justificada.

i) Les persones representants hauran d'assistir als cursos de formació que el sindicat posi a la seva disposició i que necessitin per a dur a terme les seves tasques sindicals.

j) Les persones representants no podran fer ús de la informació (acords, dades personals, documentació interna, etc.) que s'hagi comunicat expressament que és confidencial.

6.3.- Alliberats/des

Es consideren persones alliberades aquelles que per acumulació d'hores sindicals disposen de més hores de les que els correspondrien com a persona representant electa, i dediquen aquestes hores a dur a terme la feina sindical que el sindicat els encomana.

a) Les persones alliberades representen La Intersindical, i en conseqüència hauran de respectar els seus principis i resolucions, i preservar-ne la imatge. En cap cas podran fer servir la seva posició en exercici de les seves funcions per a fomentar opinions personals i que no representen l'opinió del sindicat.

b) Les persones alliberades hauran de dur a terme la tasca que La Intersindical els hagi assignat, i acordar l'horari de treball ajustant-se a les necessitats del sindicat.

c) Les persones alliberades hauran d'estar afiliades a La Intersindical, i estar al corrent de pagament de la quota d'afiliació.

d) Les persones alliberades hauran de fer un ús adequat de les hores d'alliberament, i informar l'òrgan corresponent sobre les tasques que duguin a terme.

e) Les persones alliberades hauran d'assistir a totes les reunions que comporti la seva tasca sindical, llevat de causa justificada.

f) Les persones alliberades hauran d'assistir, sempre que sigui possible, a totes les reunions del sindicat a les quals siguin convocades.

- g) Les persones alliberades hauran d'assistir, sempre que sigui possible, als cursos de formació que el sindicat posi a la seva disposició.
- h) Les persones alliberades hauran de participar, sempre que sigui possible, a les activitats i mobilitzacions que el sindicat convoqui.
- i) Les persones alliberades no podran fer ús de la informació (acords, dades personals, documentació interna, etc.) que s'hagi comunicat expressament que és confidencial.
- j) S'haurà de procurar que les persones alliberades no superin els dos mandats consecutius, amb l'objectiu de fer participar el màxim nombre de persones. En circumstàncies excepcionals, es podrà prorrogar aquest període.

6.4.- Càrrecs

Es consideren càrrecs del sindicat aquelles persones que ocupen qualsevol lloc de responsabilitat en òrgans del sindicat, en especial Secretari/ària General, Secretariat Nacional, Consell Nacional, secretariats de Federacions (i equivalents), secretariats de les Unions Territorials (i equivalents), secretariats de les Sectorials (i equivalents), Consell Nacional, Comissió de Garanties i càrrecs de les seccions sindicals que no tinguin la condició de persones delegades. Així mateix, les persones escollides per a dirigir els grups o comissions de treball amb vocació de permanència també seran considerades càrrecs del sindicat.

- a) Les persones amb càrrec representen La Intersindical, i hauran d'actuar d'acord amb els valors, principis i normes aplicables en l'exercici del càrrec, sense influències d'interessos particulars, i evitant l'ús abusiu del seu càrrec per a obtenir beneficis indeguts. Hauran de preservar la imatge del sindicat, i en cap cas podran fer servir la seva posició en exercici de les seves funcions per a fomentar opinions personals i que no representen l'opinió del sindicat.
- b) Les persones amb càrrec hauran d'estar afiliades a La Intersindical, i estar al corrent de pagament de la quota d'afiliació.
- c) Les persones amb càrrec hauran de respectar i defensar les decisions que es prenguin de forma majoritària en els òrgans als quals pertanyen.

- d) Les persones amb càrrec hauran d'assistir, sempre que sigui possible, a totes les reunions que comporti la seva tasca sindical.
- e) Les persones amb càrrec tenen l'obligació de justificar la seva absència dels òrgans col·legiats dels quals formin part i hi hagin de participar i/o intervenir. La no justificació reiterada d'absència a les reunions és motiu de baixa en les seves funcions. Es considera reiteració la no assistència sense justificar a més de tres reunions de manera consecutiva, o la no assistència a més de cinc reunions de manera no consecutiva.
- f) Les persones amb càrrec hauran d'assistir, sempre que sigui possible, a totes les reunions del sindicat a les quals siguin convocades.
- g) Les persones amb càrrec hauran d'assistir, sempre que sigui possible, als cursos de formació que el sindicat posi a la seva disposició.
- h) Les persones amb càrrec hauran de participar, en la mesura de la seva disponibilitat, en les activitats i mobilitzacions que el sindicat convoqui.
- i) Les persones amb càrrec hauran d'informar de manera regular l'òrgan que correspongui sobre les tasques que duen a terme, per iniciativa pròpia o a petició dels òrgans corresponents.
- j) Les persones membres del Secretariat Nacional no podran acumular càrrecs en altres òrgans del sindicat, exceptuant les tasques pròpies de representant unitari o sindical.
- k) Les persones membres dels secretariats de les Federacions de La Intersindical no podran acumular càrrecs en altres òrgans del sindicat, exceptuant les tasques pròpies de representant unitari o sindical.
- l) Les persones membres dels secretariats de les Unions Territorials no podran acumular càrrecs en els secretariats de les Federacions ni al Secretariat Nacional.
- m) S'ha de procurar que les persones amb càrrec no ocupin durant més de dos mandats un mateix càrrec, amb l'objectiu de fer participar el màxim nombre de persones en els òrgans del sindicat. Els mandats són de quatre anys.
- n) A les persones membres del Secretariat Nacional, Consell Nacional o Comissió de Garanties, així com al Secretari General, els és

aplicable el règim d'incompatibilitats previst en els Estatuts de La Intersindical. Aquest mateix règim d'incompatibilitats és recomanable per a qualsevol persona que formi part d'algun secretariat del sindicat.

6.5.- Personal contractat

Es considera personal contractat aquelles persones treballadores que han estat contractades pel sindicat per a dur a terme tasques de gestió, administració, assessorament i/o jurídiques. El sindicat es regeix pel Conveni col·lectiu de treball del sector d'oficines i despatxos de Catalunya (codi de conveni núm. 79000375011994).

- a) El personal contractat representa La Intersindical, i en conseqüència haurà de respectar els seus principis i resolucions, i preservar-ne la imatge. En cap cas podrà fer servir la seva posició per a fomentar opinions personals i que no representen l'opinió del sindicat.
- b) El personal contractat haurà d'estar preferentment afiliat a La Intersindical, i estar al corrent de pagament de la quota d'afiliació. Només en casos excepcionals es permetrà contractar una persona no afiliada, però aquesta igualment haurà d'acceptar obligatòriament el present Codi ètic.
- c) El personal contractat haurà de realitzar la tasca que La Intersindical li hagi assignat.
- d) El personal contractat haurà d'informar de manera regular l'àrea d'organització del sindicat sobre les tasques que duu a terme.
- e) El personal contractat no podrà utilitzar la informació (acords, dades personals, documentació interna, etc.) que s'hagi comunicat expressament que són dades confidencials. Haurà de fer un ús adequat i responsable de la informació, i guardar la confidencialitat dels acords que s'adoptin i que no siguin públics.
- f) El personal contractat haurà de potenciar un clima de confiança i col·laboració entre tot l'equip de treball.
- g) El personal contractat haurà d'assistir als cursos de formació que el sindicat posi a la seva disposició.
- h) El personal contractat ha de participar, sempre que li sigui possible, a les activitats i mobilitzacions que el sindicat convoqui.

7.- PRINCIPIS GENERALS RELATIUS A LA PRIVACITAT I LA PROTECCIÓ DE DADES

Totes les persones que entren dins l'àmbit d'aplicació del Codi ètic i de conducta de La Intersindical tenen dret a la privacitat i a la protecció de les seves dades personals, a l'honor i a la intimitat personal i familiar, i caldrà aplicar tècniques i mesures de seguretat que impedeixin la seva identificació, tret que es decideixi fer públiques les seves dades per acord adoptat en l'òrgan competent i que la persona hi doni el consentiment explícit.

Les dades de caràcter personal es tractaran d'acord amb les directrius, guies, recomanacions i polítiques internes sobre la privacitat i la protecció de dades de La Intersindical, així com les de les autoritats de control, i s'observarà a l'ensem, de manera responsable i proactiva, el Reglament general de protecció de dades (RGPD) i la resta de la normativa aplicable, amb la finalitat que es compleixin sempre els principis relatius al tractament de les dades personals.

La Intersindical i les persones encarregades del tractament hauran de garantir que el/la Delegat/da de Protecció de Dades participi de la manera adequada i en temps oportú en totes les qüestions relatives a la protecció de dades personals.

Cada òrgan del sindicat haurà de tenir una persona encarregada de la gestió de dades personals del seu òrgan, sota la supervisió de la persona responsable del tractament o persona en qui es delegui, que comptarà amb l'ajuda del Delegat/da de Protecció de Dades per a la tasca d'observança de la normativa de protecció de dades. Aquest encàrrec serà nominal, i la persona assignada haurà de rebre i acreditar una formació prèvia específica, preferentment impartida pel Delegat/da de Protecció de Dades de La Intersindical, que tindrà caràcter obligatori.

Disposició transitòria primera

El requisit d'afiliació en les diferents categories expressades s'haurà de comunicar individualment a les persones que no siguin afiliades en el moment de l'aprovació del Codi ètic, i des d'aquest moment tindran tres mesos per a regularitzar la seva situació.

Disposició transitòria segona

Fins que el Consell Nacional ho consideri, atenent el període de construcció i consolidació de l'estructura del sindicat, quedaran sense efecte les lletres k/ i l/ del punt 6.4, mantenint-se únicament la incompatibilitat d'acumulació de càrrecs pels membres integrants de la Secretària General, el Secretariat Nacional i els secretaris/àries o coordinadors/res federals.

(Disposició modificada i aprovada en el Consell Nacional del 20 de maig de 2023)

Disposició addicional primera

L'Eina – Espai Jove podrà disposar del seu propi codi ètic, que en cap cas podrà entrar en contradicció amb el Codi ètic de La Intersindical.

Disposició addicional segona

En cas d'incompliment del Codi ètic s'aplicarà allò que estigui establert en el reglament de règim disciplinari de La Intersindical, i si escau, allò que estigui establert al Pla per a erradicar les violències masclistes a La Intersindical.

Disposició final

Aquest Codi ètic, aprovat pel Consell Nacional, és la pauta de comportament que obliga totes les persones afiliades, representants, alliberades i contractades de La Intersindical.

Tota persona que s'afiliï a La Intersindical rebrà una còpia dels Estatuts i del Codi ètic. Així mateix, tota l'afiliació rebrà una còpia del Codi ètic en el moment que sigui aprovat.

Aquest Codi entrarà en vigor l'endemà de ser ratificat pel Consell Nacional.

INTER ///
SINDICAL