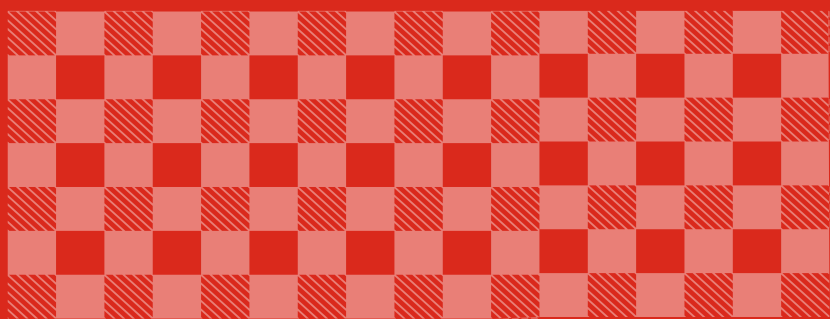
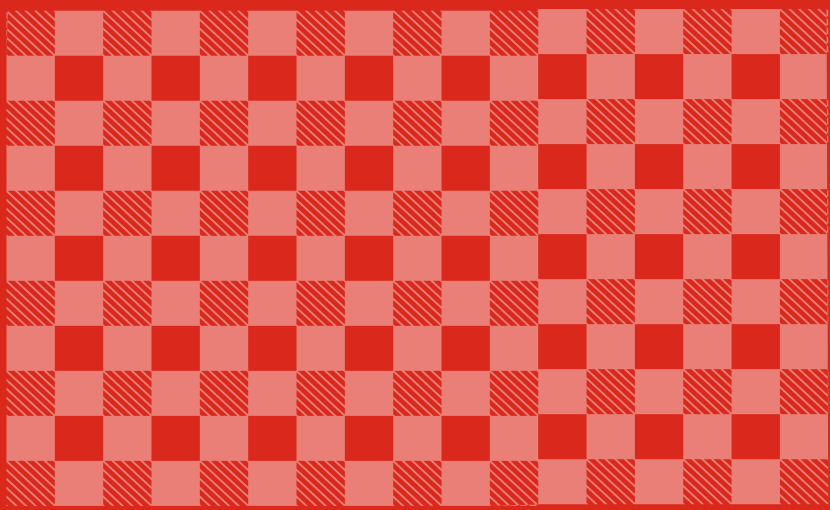




GUIA PRÀCTICA _____

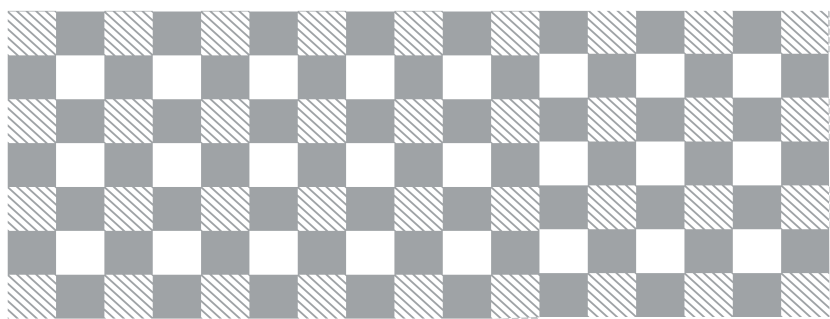
LES ELECCIONS SINDICALS



CONSOLIDAR, AVANÇAR, CRÉIXER! »

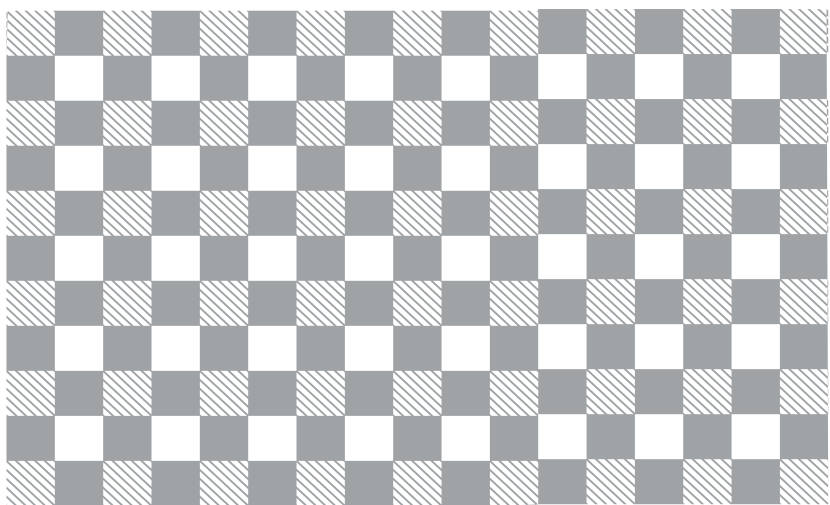
laintersindical.cat

**INTER ///
SINDICAL**



GUIA PRÀCTICA _____

LES ELECCIONS SINDICALS



Edita: La Intersindical | Juliol de 2026

CONSOLIDAR, AVANÇAR, CRÉIXER! »

laintersindical.cat

**INTER ///
SINDICAL**

SUMARI

1. Promoció d'eleccions sindicals	8
Quan es poden promoure eleccions sindicals	8
Qui pot promoure eleccions	9
Com es convoquen eleccions sindicals	9
Com es registra el preavis electoral	10
2. Representants per volum de treballadors i treballadores	12
3. Col·legis electorals	16
4. La mesa electoral	18
5. El cens de treballadors i treballadores	20
6. El calendari electoral	24
7. Les candidatures	26
8. La campanya electoral	29
9. Votació i resultats	30
10. El vot per correu	35
11. Reclamacions i impugnacions electorals	37
12. Substitucions i revocacions	38
13. Altres	39
13.1. La constitució del comitè d'empresa	39
13.2. Lloc de reunió i tauler d'anuncis	39
13.3. Garanties de les persones representants	39
13.4. Dret d'informació, consultes i competències	41
13.5. Delegats i delegades LOLS	41

PRESENTACIÓ

Les eleccions sindicals constitueixen un dels elements importants de l'activitat sindical, perquè són el mecanisme pel qual aconseguim estar presents en les meses de negociació col·lectiva, així com millorar i preservar els nostres drets laborals, i assolir-ne de nous.

Per poder garantir aquesta millora de les condicions de treball necessitem tenir seccions sindicals organitzades, molta afiliació a l'empresa i majories als comitès d'empresa o juntes de personal.

L'objectiu d'aquesta guia és que serveixi d'orientació a l'afiliació de La Intersindical en la preparació i realització de les eleccions sindicals a la seva empresa o centre de treball o en qualsevol altre centre on pugui aportar la seva col·laboració.

Es tracta d'una guia d'aquelles qüestions bàsiques que cal tenir en compte en un procés electoral sindical.

La major part d'aquestes qüestions es troben regulades a l'Estatut dels treballadors i en el Reial decret 1844/1994, del Reglament d'eleccions sindicals. Per facilitar la vostra tasca, hem inclòs al peu de pàgina els articles de la normativa en què es recullen les diferents qüestions exposades.

Esperem, doncs, que aquesta guia us permeti desenvolupar i portar a terme la vostra tasca amb efectivitat.

1. PROMOCIÓ D'ELECCIONS SINDICALS

Les eleccions sindicals es poden promoure quan es compleixi un dels requisits següents:¹

- a) Quan finalitzi el mandat de 4 anys. Es podran convocar a partir de la data en què faltin tres mesos per acabar el mandat en vigor.²
- b) Quan totes les persones representants hagin estat revocades o hagin dimitit.³
- c) Quan s'hagi declarat nul un procés electoral.
- d) A partir de sis mesos després de l'inici d'activitats en un centre de treball.
- e) Es podran celebrar eleccions parcials
 - Quan hi hagi vacants i no s'hagin pogut cobrir per substitució. El mandat d'aquests representants finalitzarà quan s'esgoti el mandat dels ja existents (un cop superats els 4 anys del mandat no és possible la substitució de representants ni fer eleccions parcials).
 - En cas d'augment de la plantilla a l'empresa o centre de treball, per cobrir els llocs que siguin necessaris fins a la cobertura de representació de la plantilla real. El mandat també finalitzarà quan s'esgoti el mandat de les persones representants ja existents.⁴

¹ Article 1 del Reial decret 1844/1994 del Reglament d'eleccions sindicals.

² Apartat 1 de l'article 67 de l'Estatut dels treballadors.

³ D'acord amb l'apartat 3 de l'article 67 de l'Estatut dels treballadors i l'apartat c) de l'article 1 del Reial decret 1844/1994 del Reglament d'eleccions sindicals.

⁴ Article 13 del Reial decret 1844/1994 del Reglament d'eleccions sindicals.

Poden promoure eleccions⁵

- a) Els sindicats que superin el 10% de representativitat a escala estatal o el 15% en l'àmbit català, i que tinguin més de 1.500 persones delegades.
- b) Els sindicats que superin el 10% dels representants de l'empresa.
- c) Els treballadors i treballadores de l'empresa, sempre que sigui un acord majoritari mitjançant una assemblea.⁶

Per convocar eleccions promogudes per una assemblea de treballadors cal seguir els passos següents:⁷

1. Recollida d'un mínim d'un terç de les signatures de la plantilla per convocar l'assemblea, en cas que no hi hagi representació unitària. L'assemblea també la pot convocar el comitè d'empresa o delegats i delegades de personal vigents en cas que ja n'hi hagi però els sindicats presents no vulguin convocar. La convocatòria de l'assemblea per part de la representació unitària existent estalvia la recollida d'un terç de signatures dels treballadors i treballadores.

2. Assemblea. Per celebrar l'assemblea a les instal·lacions de l'empresa cal demanar permís. Si l'empresa es nega a deixar un espai, es pot fer en un altre indret. També són legals les assemblees telemàtiques. En tot cas, les votacions a favor o en contra de convocar eleccions han de ser secretes.

S'ha d'aixecar acta de l'assemblea.⁸

Cal elegir una secretària o secretari i una presidenta o president.

⁵ Article 2 del Reial decret 1844/1994 del Reglament d'eleccions sindicals.

⁶ D'acord amb els articles 77, 78, 79 i 80 de l'Estatut dels treballadors i l'apartat 2 de l'article 2 del Reial decret 1844/1994 del Reglament d'eleccions sindicals.

⁷ D'acord amb els articles 77, 78, 79 i 80 de l'Estatut dels treballadors.

⁸ Model 1.3 per a eleccions a delegats/ades de personal i comitès d'empreses privades i personal funcionari, i model 4.3 per a les eleccions a delegats/ades de personal i juntes de personal de les administracions públiques.

És necessari que hi assisteixi la meitat de la plantilla com a mínim, ja que **calen la meitat més u dels vots de la plantilla a favor de convocar les eleccions**. També es poden fer assemblees parcials (i redactar una acta per cada assemblea) i després fer una acta amb la suma de totes les actes parcials.

Com es registra el preavis electoral?

El preavis electoral⁹ el presenta un sindicat i l'ha de registrar mitjançant l'aplicació telemàtica a la qual tenen accés els sindicats. En cas que el preavis sorgeixi d'una assemblea de treballadors/ores s'ha d'acompanyar també dels models 1.2 i 1.3¹⁰ i s'ha de registrar presencialment a l'Oficina Pública de Registre d'Actes corresponent a la demarcació (Barcelona, Tarragona, Girona o Lleida) o enviar-lo per correu administratiu amb certificat de rebuda.

En el preavis s'ha d'indicar la data d'inici del procés electoral (data en què es constitueix la mesa electoral), que ha de ser com a mínim 1 mes i com a màxim 3 mesos després de la data en què es registra el preavis.¹¹

El convocant de les eleccions ha de fer arribar una còpia del preavis a l'empresa, com a mínim 20 dies abans del dia previst per constituir la mesa electoral.¹² Incomplir aquest requisit pot comportar l'anul·lació del preavis si l'empresa al·lega que no n'ha tingut coneixement. És convenient trametre el preavis a l'empresa per correu postal, amb justificant de recepció.

⁹ Model 1.1 per a eleccions a delegats/ades de personal i comitès d'empreses privades i personal funcionari, i model 4.1 per a les eleccions a delegats/ades de personal i juntes de personal de les administracions públiques.

¹⁰ Per a eleccions del personal funcionari de les administracions públiques són els models 4.1, 4.2 i 4.3.

¹¹ Apartat 1 de l'article 2 i apartat 2 de l'article 5 del Reial decret 1844/1994 del Reglament d'eleccions sindicals.

¹² Apartat 1 de l'article 67 de l'Estatut dels treballadors i article 4 del Reial decret 1844/1994 del Reglament d'eleccions sindicals.

La data vàlida és la de presentació de la carta a Correus, no la de recepció per part de l'empresa. També es pot lliurar presencialment, i en aquest cas cal una còpia on consti la recepció signada per part de l'empresa.

Si hi ha alguna errada al preavis electoral (nom de l'empresa, data d'inici del procés electoral) o manca d'informació, com, per exemple, els centres de treball afectats, podem solucionar-ho amb el model 1.4, que permet registrar incidències.¹³

Si el convocant de les eleccions, pel motiu que sigui, decideix renunciar a la promoció del procés electoral després de presentar el preavis, això no impedeix que el procés continuï el desenvolupament normal.¹⁴

En cas que per a una empresa o centre de treball hi hagi més d'un promotor i preavis, es considera vàlid el primer que s'ha registrat, sempre que compleixi tots els requisits de validesa. El segon preavis registrat s'aplicarà en els casos en què qui el presenta ostenti la majoria en la representació als òrgans de representació unitària (és vàlid sumar representació entre dos candidats per fer valer una majoria).¹⁵

¹³ Model 4.4 en administracions públiques.

¹⁴ Apartat 2 de l'article 4 del Reial decret 1844/1994 del Reglament d'eleccions sindicals.

¹⁵ Apartat 2 de l'article 67 de l'Estatut dels treballadors i apartat 3 de l'article 2 del Reial decret 1844/1994 del Reglament d'eleccions sindicals.

2. REPRESENTANTS PER VOLUM DE TREBALLADORS I TREBALLADORES

Cal distingir dos òrgans de representació unitària dels treballadors i treballadores:

a) **Els/les delegats/ades de personal**¹⁶ són els titulars de la representació del conjunt del personal, en empreses o centres de treball de fins a 49 treballadors i treballadores:

Nombre de treballadors/ores	Nombre de delegats/ades de personal
Entre 6 i 30	1 delegat
Entre 31 i 49	3 delegats/ades

b) En aquelles empreses o centres de treball que tinguin **50 treballadors i treballadores o més** s'han de constituir **comitès d'empresa**:¹⁷

Nombre de treballadors/ores	Nombre de membres del comitè
Entre 50 i 100 treballadors/ores	5 membres del comitè d'empresa
Entre 101 i 250 treballadors/ores	9 membres del comitè d'empresa
Entre 251 i 500 treballadors/ores	13 membres del comitè d'empresa
Entre 501 i 750 treballadors/ores	17 membres del comitè d'empresa
Entre 751 i 1.000 treballadors/ores	21 membres del comitè d'empresa

¹⁶ Article 62 de l'Estatut dels treballadors.

¹⁷ Articles 63, 64, 65 i 66 de l'Estatut dels treballadors.

De 1.000 treballadors/ores en amunt, hi ha d'haver 2 membres del comitè d'empresa per cada mil treballadors/ores o fracció, fins a un màxim de 75 membres (és a dir, entre 1.001 i 2.000, 23 membres; entre 2.001 i 3.000, 24, etc.).

Aquest criteri, però, admet algunes matisacions importants:

- En aquelles empreses que tinguin en una mateixa província o en municipis limítrofs dos o més centres de treball amb menys de 50 treballadors/ores, però que en conjunt hi arribin, s'ha de constituir un comitè d'empresa conjunt.
- Si hi ha centres que arriben als 50 treballadors/ores i d'altres de la mateixa província no hi arriben, en els primers es constitueixen comitès d'empresa propis i caldrà fer un comitè conjunt amb tots els altres, sempre que sumin 50 treballadors/ores o més. Si no és el cas, on es pugui caldrà triar delegats/ades de personal.

Exemple 1

Una empresa té 3 centres de treball en una mateixa província amb les plantilles següents:

- Centre A: 110 treballadors/ores
- Centre B: 40 treballadors/ores
- Centre C: 15 treballadors/ores

Al centre A es constitueix un comitè d'empresa de 9 membres. Els centres B i C s'han d'ajuntar per formar un comitè d'empresa de 5 membres.

Exemple 2

Una empresa té 4 centres de treball distribuïts de la manera següent:

- Centre A: 110 treballadors/ores a la província de Barcelona
- Centre B: 40 treballadors/ores a la província de Barcelona
- Centre C: 15 treballadors/ores a la província de Barcelona
- Centre D: 60 treballadors/ores a la província de Girona
- Centre E: 20 treballadors/ores a la província de Girona

Al centre A es constitueix un comitè d'empresa de 9 membres. Els centres B i C s'ajunten per formar un comitè d'empresa de 5. El centre D constitueix un comitè de 5 membres i el centre E ha d'escollir 1 delegat de personal.

S'entén per centre de treball una unitat productiva amb organització específica, que estigui donada d'alta com a tal davant l'autoritat laboral.¹⁸ En determinades situacions, sobretot en empreses subcontractistes, la persona treballadora presta serveis en un lloc diferent del centre de treball oficial de l'empresa. En aquests casos el lloc de treball pot constituir una unitat productiva amb organització específica, i per tant és possible comptar-lo com a centre de treball.

Tant els delegats/ades de personal com els comitès d'empresa mantenen les seves funcions de representació encara que hagin passat els 4 anys del mandat i no s'hagin convocat eleccions. Tanmateix, no es comptaran a l'efecte de determinar la capacitat representativa dels sindicats als quals pertanyen.¹⁹

¹⁸ Apartat 5 de l'article 1 de l'Estatut dels treballadors.

¹⁹ Apartat 3 de l'article 67 de l'Estatut dels treballadors i disposició addicional 4a de la Llei orgànica de llibertat sindical.

Només es pot pactar mitjançant conveni col·lectiu la constitució i el funcionament d'un comitè intercentres, que pot tenir un màxim de 13 membres, designats entre els components dels diferents comitès de centre. En la composició s'ha de respectar la proporcionalitat dels sindicats segons els resultats electorals considerats globalment. Aquests comitès intercentres no poden arrogar-se altres funcions que les que els concedeixi expressament el conveni col·lectiu en què s'ha acordat crear-los.²⁰

²⁰ Apartat 3 de l'article 63 de l'Estatut dels treballadors.

3. COL·LEGIS ELECTORALS

En les empreses de menys de 50 treballadors/ores hi ha d'haver un col·legi electoral. Aquest col·legi únic engloba tots els treballadors i treballadores independentment de la categoria o grup professional, contractes, etc.

En les empreses de més de 50 treballadors/ores on s'elegeixen comitès d'empresa els treballadors i treballadores es poden distribuir en col·legis, en funció de la categoria o el grup professional.²¹

En aquest cas, els col·legis són dos:

- **Col·legi d'especialistes**
- **Col·legi de tècnics i administratius**

La divisió per col·legis en funció de categories la marca el conveni col·lectiu; si aquest no ho preveu, cal fer un estudi de les funcions.

Els llocs del comitè s'han de repartir proporcionalment per a cada col·legi: es divideix el total de treballadors/ores de l'empresa (tècnics i especialistes) pel nombre de membres del comitè a escollir. D'aquesta operació en surt una resultant, que és el nombre que s'usa posteriorment com a divisor de la quantitat de treballadors/ores adscrits a cada col·legi. Si de la divisió en resulten quocients amb fraccions, la unitat fraccionària s'ha d'adjudicar al grup al qual correspondria el residu més alt. Si els residus dels dos primers grups són iguals, l'adjudicació es fa per sorteig. Si un col·legi obté menys de 0,5 caldrà fer directament col·legi únic.²²

²¹ Apartat 1 de l'article 71 de l'Estatut dels treballadors.

²² Apartat 3 de l'article 9 del Reial decret 1844/1994 del Reglament d'eleccions sindicals.

Exemple

Una empresa té 75 treballadors/ores, 25 dels quals del col·legi de tècnics i els altres 50 del col·legi d'especialistes. Del càlcul surten 1,6 membres del comitè per al col·legi de tècnics i 3,33 per al d'especialistes; per tant, surten 2 representants de tècnics (per tenir el residu més alt) i 3 per als especialistes.

En les empreses en què tots els treballadors o la gran majoria tenen la mateixa categoria o grup professional, el col·legi ha de ser únic.

A la funció pública hi ha d'haver un sol col·legi.

Si està previst al conveni col·lectiu, es pot crear un tercer col·legi electoral, en el qual s'inclouen aquells treballadors que per la seva categoria o grup professional siguin difícils de situar en els altres col·legis.

4. LA MESA ELECTORAL

La mesa electoral es constitueix en qualsevol procés electoral, ja sigui per escollir delegats i delegades de personal o comitès d'empresa.²³

Es compon de:²⁴

- Un/a president/a, que és la persona treballadora més antiga.
- Un/a secretari/ària, que és la persona treballadora més jove.
- Un/a vocal, que és la persona treballadora de més edat.

A aquests càrrecs només s'hi pot renunciar si s'és candidat, mitjançant un escrit a la mateixa mesa. A l'hora de constituir la mesa s'ha de preveure el nomenament de suplents, que seran els treballadors i treballadores que segueixin, segons els requisits d'antiguitat i edat, a les persones titulars.²⁵

És l'empresa qui, a partir de la comunicació dels promotors de les eleccions, comunica als treballadors i treballadores que formaran la mesa la celebració d'eleccions i la convocatòria de la constitució de la mesa. Hi haurà una mesa per cada col·legi electoral i per cada 250 treballadors/ores o fracció d'un mateix col·legi.²⁶ L'empresa també ha d'informar al sindicat convocant, i a qualsevol sindicat que ho sol·liciti, l'hora en què es constituirà la mesa.

²³ Articles 73 i 74 de l'Estatut dels treballadors i article 5 del Reial decret 1844/1994 del Reglament d'eleccions sindicals.

²⁴ Apartat 7 de l'article 5 del Reial decret 1844/1994 del Reglament d'eleccions sindicals.

²⁵ Apartats 3 i 8 de l'article 5 del Reial decret 1844/1994 del Reglament d'eleccions sindicals.

²⁶ Apartat 1 de l'article 5 del Reial decret 1844/1994 del Reglament d'eleccions sindicals.

A partir de la constitució de la mesa²⁷ aquesta esdevé la responsable que el procés electoral transcorri legalment. Per això disposa de tot un seguit d'atribucions, que són, entre altres:

- Vigilar tot el procés electoral, presidir la votació, fer l'escrutini, estendre l'acta corresponent i resoldre qualsevol reclamació que es presenti, i que es farà constar a les actes.
- Establir el calendari electoral.
- Indicar el nombre de treballadors/ores que podran votar i ser escollits (proclamar el cens provisional i definitiu d'electors).
- Proclamar, de manera provisional i definitiva, les candidatures presentades.

La mesa és sobirana en totes les seves funcions. Els sindicats poden opinar, però qui decideix dins les seves atribucions i segons la normativa és la mesa electoral.

Els sindicats hem d'estar a disposició de la mesa electoral en tot moment per si sorgeix algun dubte o qüestió a resoldre. Hem d'ajudar en tot el que sigui possible per tal que la mesa pugui exercir les seves funcions còmodament.

En el cas que hi hagi d'haver diverses meses perquè hi ha un gran volum de treballadors/ores, es pot crear una mesa electoral central, a part de les que hi hagi establertes. La mesa electoral central estarà composta per un màxim de 5 membres, escollits per i d'entre les meses electorals. Les seves funcions són, com a mínim, fixar la data de les votacions, aixecar l'acta global, i trametre la documentació al Departament de Treball. A més a més, podrà tenir altres funcions, per decisió majoritària de les meses, que hauran de constar en l'acta de constitució d'aquestes.²⁸

Les meses electorals adopten els seus acords per majoria de vots.²⁹

²⁷ Model 2.3 per a delegats/ades de personal i 3.3 en comitès d'empreses privades i personal laboral d'administracions públiques, i model 5.3 per a delegats/ades de personal i 6.3 en juntes de personal funcionari d'administracions públiques.

²⁸ Apartat 14 de l'article 5 del Reial decret 1844/1994 del Reglament d'eleccions sindicals.

²⁹ Apartat 12 de l'article del 5 Reial decret 1844/1994 del Reglament d'eleccions sindicals.

5. EL CENS DE TREBALLADORS I TREBALLADORES

Per ser elector/a i elegible, cal complir els requisits següents:³⁰

Són electors/ores tots els treballadors i treballadores que tinguin un mes d'antiguitat a l'empresa el dia de la votació, sigui quin sigui el seu contracte (temporal, parcial, indefinit, fix discontinu, etc.).

No tenen la condició d'electors/ores: els treballadors i treballadores vinculats a l'empresa per un contracte d'alta direcció, les persones sòcies cooperatives de societats cooperatives, i les persones treballadores en excedència voluntària.

Són elegibles per ser candidates les persones treballadores que tinguin 18 anys i una antiguitat a l'empresa d'un mínim de 6 mesos, en el moment de presentar la candidatura. Per conveni col·lectiu es pot disminuir el requisit fins a un mínim de 3 mesos d'antiguitat.

Els requisits d'edat i antiguitat per ser elector/a (un mes) i elegible (6 mesos), s'entén que s'han de complir en el moment de la votació per al cas d'electors i en el moment de la presentació de la candidatura per al cas dels elegibles.³¹

El personal d'alta direcció no pot participar a les eleccions sindicals, ni com a elector/a ni com a elegible.³²

Els treballadors i treballadores que tinguin el contracte suspès per una de les situacions que es descriuen a l'article 45 de l'Estatut dels treballadors (treballadors/ores en incapacitat temporal, maternitat i paternitat, risc durant l'embaràs, exercici de càrrec públic, suspensió de sou i feina, ERTO, etc.) mantenen la condició d'electors/ores i d'elegibles, pel fet que en tots aquests casos tenen reserva de lloc de treball.

³⁰ Articles 69 i 72 de l'Estatut dels treballadors i article 9 del Reglament d'eleccions sindicals.

³¹ Apartat 2 de l'article 69 de l'Estatut dels treballadors i apartat 5 de l'article 6 del Reial decret 1844/1994 del Reglament d'eleccions sindicals.

³² Article 16 del Reial decret 1382/1985 que regula les relacions laborals del personal d'alta direcció.

Per regla general, els treballadors/ores en excedència voluntària que no tenen dret a reserva de lloc de treball no es poden incloure al cens.

Els treballadors i treballadores que hagin estat acomiadats i que hagin impugnat l'acomiadament i estiguin pendents de resolució judicial han de constar al cens.

Cal diferenciar entre el cens electoral i el cens laboral:

Cens electoral: És el cens que aplega les persones que són electores i elegibles en el moment que es confecciona. Hem de comprovar i reclamar que constin al cens els treballadors i treballadores acomiadats que hagin impugnat l'acomiadament i que estiguin pendents de judici, així com els que estiguin en excedència forçosa o per cura de menors i els que estiguin en ERTO.

Cens laboral: És el cens que determina el nombre de representants que s'han d'elegir. Aquest cens es calcula de la manera següent:

- Les persones treballadores fixes discontinües i les que tenen contracte temporal de durada superior a un any s'han de comptar com a treballadores fixes de la plantilla.
- Les persones treballadores amb contractes temporals per un termini de fins a un any, i també les que hagin finalitzat un contracte inferior a un any els darrers 12 mesos, s'han de comptar segons el nombre de dies treballats en el període d'un any anterior a la convocatòria de l'elecció. Cada 200 dies treballats o fracció, s'han de comptar com una persona treballadora més (es comptabilitzen els dies treballats, els de descans, festius i vacances).³³

(Exemples a la pàgina següent)

³³ Apartat 4 de l'article 9 del Reial decret 1844/1994 del Reglament d'eleccions sindicals.

Exemple 1

En un centre de treball les persones treballadores fixes, fixes discontinúes, a temps parcial i amb contractes temporals de més d'un any són 90. A més, hi ha 30 treballadors/ores amb contractes temporals inferiors a un any que presten servei en el moment de la convocatòria.

Les jornades treballades per les persones amb contractes temporals de fins a un any en els últims 12 mesos abans de la data del preavis electoral, incloent-hi les que han fet les que ja no presten serveis a l'empresa, són 3.000.

Dividim les 3.000 jornades per 200 i el resultat són 15 persones treballadores que s'han de sumar a les 90 amb efecte de còmput per saber el nombre de representants que caldrà escollir.

El comitè que correspon a 105 persones treballadores ha de tenir 9 membres.

Exemple 2

En una empresa hi ha 48 persones treballadores fixes, i a més 7 persones treballadores amb contractes temporals de menys d'un any.

Les jornades treballades per les temporals (les actives i les no actives) l'últim any són 3.000.

En aquest cas, dividim les 3.000 jornades per 200 i ens dona un resultat de 15 persones treballadores, però com que en el moment del preavis només n'hi ha 7 en actiu, aquest serà el nombre màxim que computarem: $48 + 7 = 55$ persones treballadores per al còmput.

S'establirà un comitè d'empresa de 5 persones.

La mesa electoral haurà de fer públic el cens de persones electores i elegibles d'acord amb la normativa. Quan es tracti d'empreses o centres de treball de més de 50 treballadors/ores, al cens hi haurà de constar el nom i els cognoms dels electors, el sexe, la data d'entrada a l'empresa, el número de DNI, la categoria o grup professional i l'antiguitat en mesos, i si escau, la classificació de cadascú en un dels col·legis: de tècnics i administratius o d'especialistes.³⁴

Durant l'exposició pública és molt important comprovar que el cens sigui correcte. Si hi ha errors, caldrà fer una reclamació dins del termini d'exposició del cens, o com a màxim 24 hores després de la finalització d'aquest termini. Hi pot haver casos de persones treballadores que no figuren al cens i haurien de ser-hi, o d'altres que no compleixen les condicions i per tant no hi haurien d'aparèixer; o bé caldrà corregir errors en dades com el DNI o els cognoms, etc. Les reclamacions sobre el cens les pot fer, per escrit, qualsevol persona interessada davant la mesa electoral.

³⁴ Reial decret 1844/1994 del Reglament d'eleccions sindicals.

6. EL CALENDARI ELECTORAL

El calendari electoral varia en funció de si les eleccions són per escollir persones delegades de personal o comitès d'empresa:³⁵

— Si es tracta d'eleccions a **persones delegades de personal**, entre la constitució de la mesa electoral (data marcada al preavís) i la votació poden transcórrer un mínim de 24 hores i un màxim de 10 dies. Entremig, cal marcar els terminis d'exposició del cens electoral, el període de presentació de candidatures i el de proclamació de candidatures.

— Si es tracta d'eleccions a **comitès d'empresa**,

- El cens ha d'estar exposat un mínim de 3 dies naturals. No hi ha un màxim.³⁶
- La mesa ha de resoldre qualsevol reclamació o incidència relativa al cens fins a 1 dia natural després d'haver finalitzar el termini d'exposició.
- L'endemà (1 dia natural) s'ha de fer públic el cens definitiu.
- A partir de l'endemà de la publicació del cens definitiu, hi ha 9 dies naturals per presentar candidatures.³⁷
- 2 dies laborables després d'haver conclòs el termini de presentació de candidatures, s'ha de fer la proclamació provisional.
- El dia laborable següent serà el dia per fer reclamacions a la mesa contra l'acord de proclamació provisional.
- El dia laborable següent la mesa resol les reclamacions i proclama definitivament les candidatures.

³⁵ Apartats 2 i 3 de l'article 74 de l'Estatut dels treballadors.

³⁶ Apartat 2 de l'article 6 del Reial decret 1844/1994 del Reglament d'eleccions sindicals.

³⁷ Model 2.4 per a delegats/ades de personal d'empreses privades, 3.4 per a comitès d'empresa i personal laboral, 5.4 per a delegats/ades de personal de funcionaris, i 6.4 per a juntes de personal.

- Entre la proclamació definitiva de persones candidates i el dia de la votació han de passar com a mínim 5 dies, i l'últim dia serà jornada de reflexió. El dia de la votació s'ha de determinar tenint en compte que pugui votar el màxim de treballadors/ores possible i en les franges horàries que permetin més participació, i establir, si és necessari, diversos torns de votació.

7. LES CANDIDATURES

Les candidatures s'han de presentar utilitzant el model corresponent:

- Per a persones delegades de personal d'empreses privades i laborals d'administracions públiques: model 2.4
- Per a persones delegades de personal funcionari d'administracions públiques: model 5.4
- Per a comitès d'empreses privades i personal laboral d'administracions públiques: model 3.4
- Per a juntes de personal: model 6.4

Les candidatures s'han de presentar dins del període establert en el calendari, ni un dia abans ni un dia més tard. En aquests models de candidatura hem d'emplenar les dades de totes les persones candidates (noms i cognoms, DNI, sexe, data de naixement, mesos d'antiguitat a l'empresa), i aquestes hauran de signar on correspongui. No cal que la candidatura vagi ordenada (la candidatura ordenada l'entreguem amb el model de la proclamació provisional).

S'ha d'emplenar la capçalera del model amb les dades corresponents del procés electoral i posar el segell del sindicat on s'indica. Un cop tinguem totes les persones candidates, caldrà entregar la candidatura, dins del període establert, a un dels tres membres de la mesa (president, secretari o vocal). El membre de la mesa signarà a «L'he rebut» i hi indicarà el seu càrrec a la mesa i el dia i l'hora en què rep la candidatura. El membre de la mesa es quedarà l'original (que haurà de portar el dia de la proclamació) i en donarà una fotocòpia a qui li en-trega la candidatura perquè tingui el comprovant que s'ha entregat correctament.

Es poden entregar diversos models 3.4. És a dir, si tenim la candidatura i l'entreguem, i després altres companys s'hi volen afegir i encara som dins del període de 9 dies, podem fer un altre 3.4 (sense repetir les dades de les persones candidates ja entregades) i presentar-lo a la mesa pel mateix procediment.

En eleccions on hi hagi dos col·legis (tècnics i especialistes) cal presentar la candidatura de cada col·legi a la mesa corresponent.

En eleccions a **persones delegades de personal**, es poden presentar tantes persones candidates com vulguem, sense mínim ni màxim, tant si s'escull 1 delegat/da com 3. Podria passar, per exemple, que en eleccions on s'escullin 3 persones delegades de personal, sols es presentin 1 o 2 candidats. En aquests casos les eleccions se celebraran igualment, i els llocs que no es cobreixin quedaran vacants.

En eleccions a **comitè d'empresa**, per presentar candidatura cal tenir com a mínim tantes persones candidates com membres tindrà el comitè. S'ha de tenir en compte la divisió per col·legis: com a mínim tantes persones candidates com membres del comitè hi hagi per col·legi. No hi ha límit de candidats i candidates.

Exemple

En un comitè d'empresa de 9 persones, 3 de les quals del col·legi de tècnics i 6 del d'especialistes, caldrà presentar com a mínim 3 persones pel col·legi de tècnics i 6 pel d'especialistes. És vàlid presentar-se només per un dels dos col·legis en cas que no trobem candidats/tes en un dels dos.

Com dèiem, les candidatures a membres del comitè d'empresa hauran de contenir, com a mínim, tants noms com llocs s'han de cobrir. Tot i això, la renúncia de qualsevol persona candidata (per escrit i a la mesa) abans de la data de votació no implicarà ni la suspensió del procés electoral (en cas de candidatura única) ni l'anul·lació de la candidatura, encara que sigui incompleta, sempre que a la candidatura afectada hi quedi un nombre de candidats equivalent, com a mínim, al 60% dels llocs a cobrir (és a dir, 3 en comitès de 5; 5 en comitès de 9, etc.).³⁸

³⁸ Apartat 3 de l'article 8 del Reial decret 1844/1994 del Reglament d'eleccions sindicals.

Cada persona candidata o candidatura pot nomenar un interventor per mesa. Així mateix, l'empresa pot designar un representant seu que assisteixi a la votació i a l'escrutini.³⁹

Es poden presentar persones candidates per a les eleccions de delegats/ades de personal i de membres del comitè d'empresa a través dels sindicats legalment constituïts i també mitjançant coalicions. Igualment, s'hi poden presentar les persones treballadores que avalin la seva candidatura amb un nombre de signatures d'electors i electores del seu mateix centre i col·legi, equivalent almenys a tres vegades el nombre de llocs que s'han de cobrir⁴⁰ (les persones candidates no poden ser avaladores).

³⁹ Apartat 5 de l'article 73 de l'Estatut dels treballadors.

⁴⁰ Apartat 3 de l'article 69 de l'Estatut dels treballadors i articles 6 i 8 del Reial decret 1844/1994 del Reglament d'eleccions sindicals.

8. LA CAMPANYA ELECTORAL

Durant els dies de campanya podem repartir propaganda i difondre vídeos i imatges per demanar el vot per a la candidatura. Durant els dies anteriors no es pot demanar el vot, però sí que es poden utilitzar expressions com «suma-t'hi», «afegeix-t'hi», etc.

Es pot fer campanya electoral a partir de la proclamació definitiva de candidatures i fins a les 00:00 hores del dia anterior a l'assenyalat per a la votació. Aquest requisit no s'aplica a les eleccions en empreses de menys de 30 treballadors, en què la campanya s'acaba quan comencen les votacions.⁴¹

El desenvolupament de la campanya electoral no pot pertorbar o perjudicar l'activitat normal de l'empresa.

⁴¹ Apartat 4 de l'article 8 del Reial decret 1844/1994 del Reglament d'eleccions sindicals.

9. VOTACIÓ I RESULTATS

Les votacions s'han de celebrar en el lloc de treball i dins de l'horari laboral, en la data que ja s'haurà marcat al calendari. El vot ha de ser lliure, secret i personal. Les paperetes han de ser totes de les mateixes característiques —color, mida, impressió, etc.— i s'hauran de dipositar dins d'una urna tancada. L'empresa ha de facilitar tots els mitjans necessaris per al desenvolupament normal de la votació i de tot el procés electoral: espais de reunió de la mesa, lloc de la votació, urna, impressió de paperetes, fotocòpies de documents, etc.⁴²

En aquells centres de treball en què les persones treballadores no prestin servei en el mateix lloc de manera habitual, la votació es podrà dur a terme mitjançant una **mesa electoral itinerant**, que es desplaçarà a tots els llocs de treball que sigui necessari. L'empresa ha de facilitar els mitjans de transport adequats per als membres de la mesa electoral i els interventors, i es fa càrrec de totes les despeses.⁴³

Les paperetes s'han de col·locar de manera que els i les votants puguin elegir la seva opció amb total intimitat i sense pressions.

En la votació a delegats i delegades de personal, cada elector pot donar el seu vot a un nombre màxim d'aspirants equivalent al de llocs que s'hagin de cobrir. Es poden votar candidats i candidates de diferents sindicats. Es consideraran elegits els qui obtinguin més vots. En cas d'empat, serà elegida la persona candidata de més antiguitat a l'empresa. Els noms de les persones candidates s'han d'ordenar a la papereta alfabèticament, amb la sigla del sindicat al costat.⁴⁴

⁴² Article 75 de l'Estatut dels treballadors i apartat 6 de l'article 5 del Reial decret 1844/1994 del Reglament d'eleccions sindicals.

⁴³ Article 7 del Reial decret 1844/1994 del Reglament d'eleccions sindicals.

⁴⁴ Article 70 de l'Estatut dels treballadors i apartat 1 de l'article 9 del Reial decret 1844/1994 del Reglament d'eleccions sindicals.

En les eleccions a comitè d'empresa cada elector/ora pot donar el seu vot a una sola de les llistes presentades que corresponguin al seu col·legi electoral.⁴⁵ A cada llista han de figurar la sigla i el logotip del sindicat.

Immediatament després de la votació, la mesa ha de fer el recompte de vots, de la manera següent:

1. Es compta el total de persones que han votat a cada mesa i es comprova que a l'urna hi hagi el mateix nombre de vots.
2. La mesa obre les paperetes i en fa el recompte en veu alta. Classifica els vots en diferents grups:
 - a) Vots de cada candidatura⁴⁶
 - b) Vots en blanc
 - c) Vots nuls: són les paperetes en les quals s'ha esborrat el nom d'algun candidat, s'hi ha escrit quelcom que no consta en la papereta, estan estripades totalment o parcialment, o bé s'hi ha marcat més candidats dels que es podien marcar. Així mateix, si el sobre conté més d'una papereta i de candidatures diferents, si el votant hi ha signat, etc., també es consideren vots nuls.
3. Es fa el recompte de vots de cada candidatura, vots en blanc i vots nuls.

A l'hora d'atribuir representants cal tenir en compte aquestes condicions:⁴⁷

- No tenen dret a l'atribució de representants les llistes que no obtinguin com a mínim el 5% dels vots vàlids per cada col·legi (els vots vàlids són els vots a candidatures i els vots en blanc).

⁴⁵ Apartat 2 de l'article 71 de l'Estatut dels treballadors.

⁴⁶ Dues paperetes del mateix sindicat en un mateix sobre és vot vàlid (s'elimina una de les dues paperetes).

⁴⁷ Articles 12 del Reglament d'eleccions sindicals i 71 de l'Estatut dels treballadors i article 12 del Reial decret 1844/1994 del Reglament d'eleccions sindicals.

- Per atribuir a cada llista el nombre de llocs que li correspon, es fa servir el sistema de representació proporcional, d'acord amb el quocient que resulti de dividir el nombre total de vots a candidatures pel de llocs que s'han de cobrir. Si queda un lloc sobrant o més, s'han d'atribuir a la llista o les llistes que tinguin un residu més gran de vots. En cas d'empat de vots o en el resultat de la divisió, resultarà elegit el candidat de més antiguitat a l'empresa.
- Dintre de cada llista, els candidats han de ser elegits segons l'ordre en què figuren en la candidatura.

Exemple

Comitè de 9

Vots a la candidatura A: 95

Vots a la candidatura B: 61

Vots a la candidatura C: 27

Vots a la candidatura D: 9

Vots en blanc: 10

Vots nuls: 5

Vots vàlids = vots de totes les candidatures + vots en blanc: 202

El 5% dels vots vàlids són 10,1 vots. Per tant, la candidatura D queda fora del repartiment de membres del comitè.

Seguidament es calcula el repartiment per a les candidatures A, B i C:

Càlcul del coeficient: vots totals a candidatures dividits entre membres que ha de tenir el comitè (en aquest cas, 9): $183 / 9 = 20,33$

Candidatura A: $95 / 20,33 = 4,67$

Candidatura B: $61 / 20,33 = 3,00$

Candidatura C: $27 / 20,33 = 1,32$

La candidatura A s'emporta 5 representants (4 totals + 1 per tenir el residu més alt), la candidatura B, 3 representants i la candidatura C, 1 representant.

S'ha d'aixecar acta del resultat de l'escrutini en els models corresponents. Les actes les signen els membres de la mesa i el representant de l'empresa. L'acta original, juntament amb les paperetes dels vots nuls o impugnats, s'han de lliurar a l'Oficina Pública de Registre d'Actes de la demarcació corresponent, en el termini de 3 dies.⁴⁸ Es pot lliurar presencialment a les oficines del Departament de Treball mitjançant cita prèvia o bé enviar la documentació original a la seva adreça en nom de la mesa electoral mitjançant correu administratiu.

Els **models que conformen l'acta final** són:

- Per a persones delegades de personal d'empreses privades i personal laboral d'administracions públiques: 2.1, 2.3, 2.5, 2.6, 2.7, annex 2.7, 2.8.
- Per a persones delegades de personal funcionari d'administracions públiques: model 5.1, 5.3, 5.5, 5.6, 5.7, annex 5.7, 5.8.
- Comitès d'empreses privades i laborals d'administracions públiques: 3.1, 3.3, 3.5, 3.6, annex 3.6, 3.7, 3.8, 3.9.
- Junes de personal: 6.1, 6.3, 6.5, 6.6, annex 6.6, 6.7, annex 6.8, 6.9.

Els models 2.9, 3.10, 5.9 i 6.10 són diligències de delegació per presentar la documentació electoral, del president al vocal.

La mesa haurà de remetre còpies de l'acta d'escrutini als sindicats presents i a l'empresa, i publicar els resultats de la votació als taulers d'anuncis dels centres de treball dins de les 24 hores següents.⁴⁹

Enllaç de tots els models:

https://treball.gencat.cat/ca/ambits/relacions_laborals/representants_treballadors_eleccions_sindicals/ci/formularis

⁴⁸ Apartat 6 de l'article 75 de l'Estatut dels treballadors.

⁴⁹ Apartat 5 de l'article 75 de l'Estatut dels treballadors i article 11 del Reial decret 1844/1994 del Reglament d'eleccions sindicals.



*També pots accedir a la descàrrega dels formularis
escanejant aquest codi QR*

En cas d'errors de forma o manca d'informació, l'autoritat laboral exigeix corregir els models de les actes electorals afectats. En aquest cas, l'autoritat laboral denega el registre de l'acta, i requereix a la mesa electoral (amb còpia als sindicats implicats en el procés electoral) que faci les esmenes corresponents en un termini de 10 dies hàbils. Una vegada feta l'esmena, es fa el registre i la publicació de l'acta electoral.⁵⁰

⁵⁰ Apartat 7 de l'article 75 de l'Estatut dels treballadors i article 12 del Reial decret 1844/1994 del Reglament d'eleccions sindicals.

10. EL VOT PER CORREU

L'article 69 de l'Estatut dels treballadors permet el vot per correu a les eleccions sindicals.

L'article 10 del Reial decret 1844/1994, de 9 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'eleccions sindicals a òrgans de representació dels treballadors i treballadores a l'empresa, n'indica el procediment:

Si alguna persona electora preveu que el dia de la votació no serà al lloc on se celebrarà, **ho ha de comunicar a la mesa per poder emetre el seu vot per correu.**

Aquesta comunicació s'ha de fer a partir de l'endemà de la convocatòria electoral, **fins a 5 dies abans del dia de la votació, i mitjançant les oficines de Correus**: cal enviar la sol·licitud de vot per correu a la mesa electoral (a l'adreça de l'empresa) per correu certificat (s'ha de presentar amb el sobre obert i amb una fotocòpia de la sol·licitud, per tal que la segellin). Cal indicar destinatari, que tant pot ser un dels membres de la mesa com la menció «Mesa electoral eleccions sindicals».

Un cop la mesa rep la sol·licitud, comprova la condició d'elector i **envia el sobre i les paperetes electorals a l'adreça que la persona treballadora ha proporcionat.**

El votant haurà d'introduir la papereta que trïi dins del sobre que li han enviat i tancar-lo. Aquest sobre, juntament amb la fotocòpia del seu DNI, l'ha de posar dins un altre sobre més gran i enviar-lo per correu certificat a la mesa electoral (a l'adreça de l'empresa).

Un cop la mesa hagi rebut el sobre certificat, el secretari l'haurà de custodiar fins el dia de la votació. En acabar l'horari de votació i abans de començar l'escrutini, el secretari entregarà el sobre al president perquè l'obri, identifiqui la persona electora amb el document d'identitat, comprovi que no ha votat presencialment, i introdueixi el sobre amb la papereta dins de l'urna electoral.

Si la correspondència electoral arriba després del termini de votació,

el vot no es compta, i la persona electora no es tindrà com a votant; el sobre s'incinera sense obrir i es deixa constància del fet.

D'altra banda, si una persona electora que ha optat pel vot per correu es troba present el dia de la votació, ho pot comunicar a la mesa, i aquesta, quan hagi emès el seu vot, li lliurarà el sobre que ha rebut per correu, o bé, si no l'hagués rebut, l'haurà d'incinerar quan el rebi.

11. RECLAMACIONS I IMPUGNACIONS ELECTORALS

En cas que es produeixin afectacions greus a les garanties del procés electoral, qualsevol persona que hi tingui interès legítim pot impugnar les decisions i l'actuació de la mesa electoral.

Per impugnar una acta de la mesa electoral cal fer la reclamació, com a màxim, el dia laborable següent al de la data de l'acta, i la mesa ha de resoldre la impugnació com a màxim el dia hàbil després de rebre-la. En el cas de les eleccions a delegats i delegades de personal, però, si això no és possible a causa del calendari, perquè la votació és immediata, la reclamació i la resolució de la mesa s'han de fer constar a l'acta.⁵¹

Les persones encarregades de resoldre les impugnacions que es puguin plantejar són els àrbitres del Departament de Treball. El procediment arbitral s'inicia mitjançant un escrit adreçat a l'oficina pública corresponent i als sindicats que hagin presentat candidatures a les eleccions en qüestió. Aquest escrit, en què han de figurar els fets que es volen impugnar, s'ha de presentar en un termini de 3 dies hàbils a comptar des de l'endemà del dia en què s'hagin produït els fets o la mesa hagi resolt la reclamació. Si s'impugnen actes del dia de la votació, el termini és de 10 dies hàbils a comptar des de l'entrada de les actes a l'oficina pública.⁵²

⁵¹ Apartats 1 i 2 de l'article 76 de l'Estatut dels treballadors.

⁵² Apartats 3, 4, 5 i 6 de l'article 76 de l'Estatut dels treballadors.

12. SUBSTITUCIONS I REVOCACIONS

Si es produeix una vacant per qualsevol causa en els comitès d'empresa o de centres de treball, l'ha de cobrir automàticament el membre següent de la llista a la qual pertany la persona treballadora substituïda. Si la vacant correspon als delegats de personal, l'ha de cobrir automàticament la persona treballadora que hagi obtingut en la votació un nombre de vots immediatament inferior a l'última de les elegides. La substitució s'allarga durant el temps que resta del mandat. Les substitucions, revocacions, dimissions i extincions de mandat s'han de comunicar a l'oficina pública dependent de l'autoritat laboral i a l'empresa, i també s'han de fer públiques al tauler d'anuncis.⁵³ Tant el representant que dimiteix com els possibles suplents que renunciïn a ser representants, han de signar un escrit que s'ha de fer arribar al sindicat, i aquest ha de fer la comunicació a l'autoritat laboral.⁵⁴

Les persones delegades de personal i els membres del comitè només poden ser revocats durant el seu mandat per decisió dels treballadors i treballadores que els han elegit, mitjançant una assemblea convocada, a aquest efecte, a instància d'un terç com a mínim de les persones electores, i per majoria absoluta d'aquestes, mitjançant sufragi personal, lliure, directe i secret. Aquesta revocació, però, no es pot fer durant la tramitació d'un conveni col·lectiu ni es pot replan-tejar fins que hagin transcorregut, com a mínim, sis mesos d'aquesta tramitació.⁵⁵

⁵³ Apartats 4 i 5 de l'article 67 de l'Estatut dels treballadors.

⁵⁴ Les baixes i les altes s'han de comunicar a través del portal informàtic habilitat mitjançant el model 7.1 en el cas de delegats/ades de personal i comitès d'empreses privades i personal laboral de les administracions públiques, i el 7.2 per a delegats/ades de personal i juntes de personal de les administracions públiques.

⁵⁵ Apartat 3 de l'article 67 de l'Estatut dels treballadors.

13. ALTRES

13.1. La constitució del comitè d'empresa

Correspon als **comitès d'empresa o centres de treball** **escollir entre els seus membres un president i un secretari del comitè i l'elaboració del reglament de procediment**, que no pot contravenir el que disposa la llei. N'han de remetre una còpia a l'autoritat laboral, a l'efecte de registre, i a l'empresa. En la primera reunió també s'han d'elegir els membres del Comitè de Seguretat i Salut. Els comitès s'han de reunir cada dos mesos, o sempre que ho sol·liciti un terç dels seus membres o un terç dels treballadors i treballadores representats.⁵⁶

13.2. Lloc de reunió i tauler d'anuncis

Les empreses o els centres de treball, sempre que les seves característiques ho permetin, han de posar a disposició de les persones delegades de personal o del comitè d'empresa un **local adequat** en què puguin desenvolupar les seves activitats i comunicar-se amb els treballadors i treballadores. També han de col·locar **un o diversos taulers d'anuncis** en llocs que siguin visibles.⁵⁷

13.3. Garanties de les persones representants

Els membres del comitè d'empresa i les persones delegades de personal, com a representants legals dels treballadors i treballadores, tenen les **garanties següents**:⁵⁸

- a) Obertura d'expedient contradictori en cas de sancions per faltes greus o molt greus, en el qual s'ha d'escoltar, a part de la persona interessada, el comitè d'empresa o la resta de delegats de personal.
- b) Tenir prioritat de permanència a l'empresa o al centre de treball respecte dels altres treballadors i treballadores, en els supòsits de suspensió o extinció per causes tecnològiques o econòmiques.

⁵⁶ Apartat 2 de l'article 66 de l'Estatut dels treballadors.

⁵⁷ Article 81 de l'Estatut dels treballadors.

⁵⁸ Article 68 de l'Estatut dels treballadors.

c) No ser acomiadats ni sancionats durant l'exercici de les seves funcions ni dins de l'any següent a l'expiració del seu mandat, llevat del cas en què l'expiració es produeixi per revocació o dimissió, sempre que l'acomiadament o la sanció es basin en l'acció de la persona treballadora en l'exercici de la seva representació i sens perjudici, per tant, del que estableix l'article 54 de l'Estatut dels treballadors. Així mateix, no poden ser discriminats en la promoció econòmica o professional per motiu, precisament, de l'exercici de la seva representació.

d) Expressar amb llibertat, col·legiadament si es tracta del comitè, les seves opinions en les matèries relatives a l'àmbit de la seva representació, publicar i distribuir, sense pertorbar l'exercici normal del treball, les publicacions d'interès laboral o social, havent-ho comunicat a l'empresa.

e) Disposar, cadascun dels membres del comitè o delegats/ades de personal a cada centre de treball, d'un **crèdit d'hores mensuals retribuïdes per a l'exercici de les funcions de representació**, d'acord amb l'escala següent:

- Fins a 100 persones treballadores, 15 hores.
- De 101 a 250 persones treballadores, 20 hores.
- De 251 a 500 persones treballadores, 30 hores.
- De 501 a 750 persones treballadores, 35 hores.
- De 751 en endavant, 40 hores.

A més, els convenis col·lectius poden incloure altres garanties.

Es pot pactar en conveni col·lectiu l'acumulació d'hores dels diferents membres del comitè d'empresa i, si escau, de les persones delegades de personal, sense ultrapassar-ne el màxim total, en un o diversos components del comitè. Aquests, poden quedar rellevats o rellevades del treball, sens perjudici de la seva remuneració.

El crèdit horari s'ha d'utilitzar per desenvolupar tasques pròpies de la representació unitària i sindical. La Intersindical demanem a la nostra representació que faci públic a través dels taulers d'anuncis el crèdit sindical que utilitza mensualment i per a quina tasca.

13.4. Dret d'informació, consultes i competències

El comitè d'empresa té dret a ser informat i consultat per l'empresa sobre les qüestions que puguin afectar els treballadors i treballadores, així com sobre la situació de l'empresa i l'evolució de l'ocupació en aquesta empresa.⁵⁹

Els comitès d'empresa i les persones delegades de personal poden exercir accions administratives o judicials en tot el que s'inclou dins l'àmbit de les seves actuacions, i han d'observar el deure de secret respecte d'aquella informació que l'empresa els hagi comunicat expressament amb caràcter reservat.⁶⁰

13.5. Delegats i delegades LOLS

A les empreses o centres de treball de més de 250 treballadors i treballadores, les seccions sindicals constituïdes per l'afiliació d'un sindicat amb presència al comitè d'empresa, han d'estar representades per delegats i delegades sindicals elegides per i entre la seva afiliació.⁶¹ Aquesta xifra de 250 treballadors i treballadores pot ser rebaixada per conveni col·lectiu.

Segons la Llei orgànica de llibertat sindical (LOLS), el nombre de delegats sindicals per cada secció sindical dels sindicats que hagin obtingut com a mínim el 10% dels vots en l'elecció del comitè d'empresa, es determina per l'escala següent:

- De 250 a 750 persones treballadores: 1.
- De 751 a 2.000 persones treballadores: 2.
- De 2.001 a 5.000 persones treballadores: 3.
- De 5.001 en endavant: 4.

Les seccions sindicals que no hagin obtingut el 10% dels vots hauran d'estar representades per un sol delegat.

Els delegats i delegades sindicals, en el supòsit que no formin part del comitè d'empresa, han de tenir les mateixes garanties establertes per als membres del comitè d'empresa.

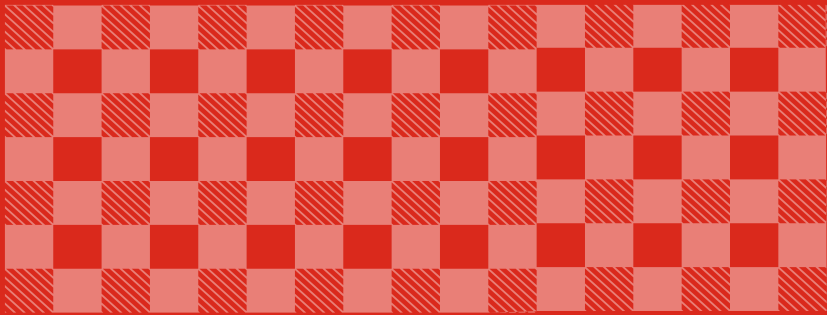
⁵⁹ En els termes que preveu l'article 64 de l'Estatut dels treballadors.

⁶⁰ Article 65 de l'Estatut dels treballadors.

⁶¹ Article 10 de la Llei orgànica de llibertat sindical (LOLS).

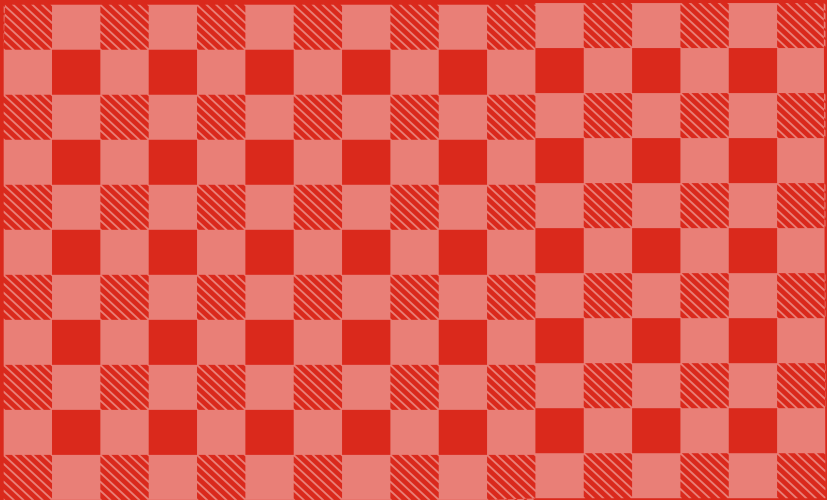
Notes

This image shows a single sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.



GUIA PRÀCTICA

LES ELECCIONS SINDICALS



CONSOLIDAR, AVANÇAR, CRÉIXER! »

laintersindical.cat

**INTER ///
SINDICAL**