

INTER SINDICAL CAPGEMINI

VACANCES QUINS DRETS TENS

DRET

En l'article 8 del Conveni 132 de l'OIT (*Organització Internacional del Treball*) s'indica que els treballadors i les treballadores tenen dret a gaudir d'un període de vacances anuals remunerades (*amb un període mínim de 2 setmanes seguides*) o a la part proporcional al temps que has estat a l'empresa si aquest és inferior a l'any natural; és a dir, dependent de la data d'alta o baixa a l'empresa.

NECESSITAT

L'OMS (*Organització Mundial de la Salut*) ens adverteix que l'estrès laboral pot provocar problemes de salut, per això dona tanta importància a les vacances, en ser un període d'oci i entreteniment que permet un descans i ruptura amb la rutina i la pressió diària del treball.

DESONNEXIÓ DIGITAL

Amb el RD-Llei 28/2020, de 22 de Setembre, s'establia el dret del treballador a la desconexió digital i l'obligació de l'Empresa a respectar-lo. Amb l'**acord del treball a distància de Capgemini** es regula aquest dret, amb l'objectiu de respectar la intimitat, la vida familiar i la salut del treballador/a. L'article sisè de l'acord, contempla principalment que **NO** tens obligació de connectar-te a cap dispositiu digital de caràcter purament professional durant els teus períodes fora de l'horari laboral i de vacances.



CAPGEMINI@INTERSINDICAL-CSC.CAT



[INTERSINDICAL](#)



93 003 8995

93 028 2190