

Una veu per
cuidar-nos

Un equip per
defensar drets!

INTER ///
SINDICAL

El nostre programa

Aquest programa neix de la convicció que les nostres lluites són comunes i compartides, i formen part d'un mateix projecte de dignitat laboral, qualitat educativa i democràcia institucional.

Per això organitzem les nostres propostes en quatre blocs: un primer bloc de demandes comunes a tots els col·lectius, i tres d'específics per al PTGAS, el PDI Permanent i el PDI Associat.

Demandes comunes a tot el personal

Perquè els drets laborals bàsics afecten a totes les categories professionals

1. Democratització i transparència

Un model públic per a una institució de referència, amb sobirania universitària i autonomia acadèmica.

- **Fi de la verticalitat:** Rebutgem l'actual model piramidal on el treballador és un mer element productiu. Apostem per un espai on cada treballador i treballadora compti per adoptar les estratègies que afecten els seus llocs de treball.
- **Elecció participativa:** Proposem que els càrrecs de direcció acadèmica i de departament siguin elegits pel claustre i la comunitat educativa, no mitjançant processos de selecció externs. Tot càrrec de responsabilitat ha de comptar amb una justificació objectiva de mèrits i estar subjecte a la supervisió de la base electora.
- **Comptes clars:** Exigim una comptabilitat accessible i pública, on es detallin tant les retribucions i complements com el cost i els criteris de les contractacions i externalitzacions.
- **Publicitat d'actes:** Ens comprometem a fer pública tota l'activitat del Comitè, informant puntualment de cada negociació i decisió adoptada.
- **Integració en el Sistema Públic:** Treballarem perquè el TecnoCampus s'equipari totalment al sistema universitari públic català, garantint l'estabilitat i el retorn social del coneixement.
- **Defensa del català:** Com a centre amb vocació de servei al territori, el català és l'eina que garanteix la nostra identitat i l'excel·lència pedagògica.

2. Salaries, jubilacions, promoció professional i benestar

Perquè el benestar del personal no pot dependre de la discrecionalitat de l'empresa.

- **Pacte sobre jubilacions:** Dissenyar un protocol de jubilacions pactat amb l'empresa que atengui i optimitzi les situacions que es donaran en els propers anys.
- **Actualització salarial:** Exigim l'actualització automàtica de tots els complements salarials amb l'índex de l'IPC.
- **Acollida:** Millorar l'acollida del nou professorat i del PTGAS de nova incorporació.
- **Ajudes socials:** Ampliar les ajudes socials (formació, tiquets menjador, pàrquing) i estendre-les a tot el personal, inclòs el PDI associat.
- **Desconnexió digital:** Vetllar per l'aplicació efectiva de la desconnexió digital fora de l'horari laboral, en les condicions que siguin raonables per a cada col·lectiu professional.
- **Assetjament sexual o laboral:** Establir una Comissió avaluadora de casos d'assetjament sexual o laboral que sigui neutral i no dissuasiva.

PTGAS

Per damunt de tot, volem dignitat professional i estabilitat.

- **Pla de carrera real:** Els estudis de llocs de treball unilaterals s'han mostrat insatisfactoris, cal un enfoc més ampli. Proponem elaborar un pla de carreres professionals per al PTGAS que contempli la possibilitat de millora de les condicions dels llocs de treball i una promoció transparent d'aquest col·lectiu, amb les referències de la UPF i l'Ajuntament de Mataró.
- **Fi de la sobrecàrrega:** L'actual sobrecàrrega no es pot solucionar només amb l'optimització de processos, cal documentar qui fa què i contractar el personal necessari perquè els serveis deixin d'estar estructural i permanentment al límit.
- **Talent intern:** Exigim que el TecnoCampus aposti pel talent i els recursos propis i limiti les externalitzacions, reconeixent la capacitat professional del PTGAS.
- **Classificació professional i equitat interna:** Revisió i clara definició de la classificació de llocs de treball per garantir coherència entre funcions, responsabilitat i salari. Eliminació de disfuncions i desigualtats internes en llocs equivalents, amb mecanismes de correcció progressiva.
- **Cobertura de necessitats estructurals:** Compromís de cobertura de vacants i reforç de serveis amb càrrega sostinguda, evitant la dependència de solucions temporals o reorganitzacions internes constants.
- **Participació en la millora dels serveis:** Creació d'espais estables on el PTGAS pugui aportar propostes de millora organitzativa, facilitar i remunerar la participació en projectes transversals i clarament obtenir una compensació econòmica en l'execució.
- **Reconeixement del rol estratègic del PTGAS:** Posar en valor el paper clau del PTGAS en el funcionament i la qualitat del servei universitari, incorporant-lo en espais de decisió vinculats a la gestió i operativa.
- **Compensació del teletreball i drets digitals:** Establiment de compensacions reals per despeses associades al teletreball (equips, connectivitat, etc.) i garantia efectiva del dret a la desconnexió digital.
- **Dies d'assumptes propis:** Negociar l'equiparació dels dies d'assumptes propis del PTGAS amb els de les institucions públiques de referència.

PDI Permanent

Per deixar de ser gestors de crisis i tornar a ser el motor acadèmic del TecnoCampus.

- **Racionalització de la càrrega docent:** El nostre objectiu és el límit de 24 ECTS per curs, emmirallant-nos en el model de les universitats públiques. Menys hores lectives per permetre més dedicació a la recerca, la innovació i la qualitat docent.

- **Garantia de conciliació:** Acotar l'horari docent a 7,5 hores diàries, de matí o de tarda, per garantir la conciliació laboral i familiar.
- **Direcció de TFGs:** Renegociar l'assignació de crèdits per la direcció de TFGs i la compensació per assistència a tribunals (mínim 0,3 ECTS per tutorització).
- **Coordinació d'assignatures:** Reconèixer creditatge addicional per ser titular d'una assignatura amb seminaris pràctics i múltiples professors associats, en reconeixement de la feina de coordinació.
- **Preferències docents:** Demanem que es respectin, d'un curs acadèmic per l'altre, les preferències d'impartició d'assignatures del PDI permanent, sempre que les necessitats docents ho permetin.
- **Consolidació de complements:** Blindar per conveni els sexennis i quinquennis com a complements fixos de la nòmina, actualitzats automàticament amb l'IPC, garantint que el reconeixement de l'activitat investigadora i docent no sigui discrecional.
- **Llibertat de càtedra:** Cal definir i protegir la llibertat de càtedra del PDI per assegurar la flexibilitat en la impartició de les assignatures.
- **Promoció per mèrits:** Establir un sistema de puntuació de mèrits universal i previ per a qualsevol promoció interna, eliminant la sensació d'arbitrarietat.
- **Carrera professional i doctorat:** Posar les bases d'una Escola de Doctorat pròpia que permet als PDI permanents liderar tesis i recerca des del TecnoCampus, sense dependre exclusivament d'altres institucions.
- **Innovació docent:** Fomentar els projectes d'innovació docent augmentant la inversió econòmica, creditatge i formació.

PDI Associat

Per passar de la por a la protecció col·lectiva.

- **Contractes amb garanties:** Exigir que els contractes siguin signats i lliurats abans de l'inici de la impartició de les assignatures. També cal eliminar dels contractes les clàusules abusives sobre propietat intel·lectual.
- **Estabilitat en l'assignació:** L'assignació docent s'ha de comunicar amb prou antelació per evitar que ningú es quedi sense feina d'un dia per l'altre. En el cas dels contractes fixos discontinus, les successives crides han de respectar el creditatge assignat al contracte inicial.
- **Dignificació:** El PDI associat no és personal "de segona"; si fem funcions de PDI permanent, hem de ser reconeguts i retribuïts com a tals.

EL TECNOCAMPUS QUE VOLEM

Aquest programa no és una llista de reivindicacions aïllades. És la visió d'una institució on cada treballadora i treballador és reconegut per allò que fa, on les decisions es prenen de manera participativa, i on el coneixement i el servei públic estan per davant dels interessos mercantils. Comptem amb el vostre suport!

**Una veu per
cuidar-nos**

**Un equip per
defensar drets!**



**Lluís
Codinas**



**Alba
Masafrets**



**David
Minguillón**



**Marco Antonio
Rodríguez**



**Rosa
Herrero**



**Josep
Roure**



**Marta
García**



**Daniel
Torras**



**Jordi
Ojeda**



**Marcos
Faundez**



**Aina
Fernández**



**Jordi
Calvo**



**Salvador
Alepuz**

**El sindicat que
no va a barbacoas**

**INTER ///
SINDICAL**