

A Trànsit treballem a Trànsit decidim!

Programa electoral de La Intersindical al Servei Català de Trànsit

- I. Recuperació del poder adquisitiu
- II. Decidim el SCT volem?
- III. Una política de prevenció de riscos laborals real i efectiva

**INTER ///
SINDICAL**

I. RECUPERACIÓ DEL PODER ADQUISITIU

Prou pèrdua de poder adquisitiu

- **Recuperació del poder adquisitiu (-20%):** No podem esperar a la independència per cobrar el que ens pertoca. La Generalitat té la potestat de modificar el complement específic per compensar el 20% de poder adquisitiu perdut. Cal dir que la negociació col·lectiva en l'àmbit retributiu actualment està segrestada i supeditada als acords plurianuals que es signen des de Madrid amb la complicitat dels sindicats estatals CCOO, UGT i CSIF. Les retribucions s'han d'adequar a les característiques del cost de la vida a Catalunya i per això La Intersindical exigim un marc català de relacions laborals.
- **Reclassificació i Valoració de llocs de treball:** Som l'organisme amb els nivells més baixos de la Generalitat. Prou de tenir A2 fent tasques d'A1 i C2 fent de C1. Exigim una actualització de categories i l'agrupació de l'A1 i l'A2 (Pla Bolonya). **A igual formació, igual categoria.**
- **Millora de l'Atenció al Públic:** Exigim un augment substancial del complement d'atenció al públic per compensar la pressió que suportem.
- **Carrera professional:** Volem un sistema de carrera professional real, basat en l'experiència i la formació, que motivi i reconegui la nostra trajectòria. Rebutgem una carrera professional basada en els criteris d'avaluació similars al complement de productivitat, que han demostrat ser poc objectius i transparents.
- **Productivitat:** Apostem per convertir la productivitat en una tercera paga estable, posant fi a l'arbitrarietat de les valoracions actuals. Així mateix, exigim l'agilitació de la jubilació parcial.

II. DECIDIM QUIN SCT VOLEM?

Prou burocratització, prou precarietat i prou dependència.

- **Dimensionament adequat de la plantilla:** en els darrers 15-20 anys les tasques i funcions han augmentat significativament. Més radars, més feina als registres, SIC, gestió del trànsit... La plantilla segueix al voltant de les 250 persones.
- **Jornada de 35 hores:** Per la conciliació real i la salut laboral, exigim l'aplicació immediata de la jornada de 35 hores, com ja fan altres administracions. La negociació a l'Administració de la Generalitat que ara s'ha iniciat cal que sigui efectiva i ha d'entrar en vigor tot just després de la jornada d'estiu.
- **Més flexibilitat horària:** demanarem que es modifiqui el Decret 56/2012 de Jornada i horaris per tal d'avançar l'horari d'entrada a les 7 hores.
- **Reorganització als Serveis Territorials:** assignar nous responsables i agrupar alegacions, validació, jutjats...
- **Estudi de les retribucions:** incrementar els nivells actuals, especialment els llocs del cos subaltern amb retribucions, a hores d'ara, semblants al salari mínim interprofessional (SMI). Realitzar un estudi de les càrregues de treball com a base per a l'assignació de nivells superiors als actuals.
- **Més teletreball i més flexibilitat:** augmentar a tres dies el teletreball en determinades situacions com ara les reduccions de jornada, personal de més de 55 anys o personal amb discapacitat reconeguda. Permetre el teletreball de manera parcial.
- **Suport tècnic:** noves places de cossos d'administració especial.
- **Renovació del maquinari i programari actual:** a tall d'exemple els escàners i impressores han estat substituïdes per models més antics.
- **Defensa de la llengua:** El català és un dret laboral. Exigim formació específica (C2) i el compliment estricte de l'ús del català en tota la comunicació interna i contractacions.
- **Jubilació parcial:** el personal ha de poder accedir a la jubilació parcial en el moment en què compleixi els requisits i no es pot demorar tot esperant que es realitzin els processos selectius per cobrir les places de rellevista.

III. UNA POLÍTICA DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS REAL I EFECTIVA

Amb la salut no s'hi juga!

- **Centres de treball:** Evidentment tots els centres de treball han de complir amb els mínims exigits per la normativa de prevenció de riscos laborals. A més, totes les dependències del SCT han de tenir uns mínims exigibles com ara espai suficient, sales de reunions, sala de menjador, il·luminació adequada i una bona climatització.
- **Adaptació del lloc de treball:** Les adaptacions del lloc de treball s'han de portar a terme amb celeritat i eficàcia. No pot ser que es demorin mesos i això comporti més problemàtiques per a la persona que no té el lloc adaptat. A més, La Intersindical proposem com a mesura de transició que s'apliqui la modalitat de teletreball o un augment dels dies de teletreball mentre el lloc de treball no estigui del tot adaptat.
- **Riscos psicosocials:** Exigim que la salut mental deixi de ser la gran oblidada de la prevenció de riscos laborals i que es protegeixi de manera real i anticipada, cal que les revisions de la vigilància de la salut s'apliquin expressament protocols sobre la salut mental del personal. Això vol dir actuar abans que el dany es cronifiqui i evitar que la persona treballadora acabi de baixa per IT. La detecció precoç, el seguiment, les avaluacions específiques, les mesures preventives efectives i d'intervenció han d'actuar sobre les causes organitzatives que generen aquests riscos. La Intersindical defensem una prevenció que no arribi tard: la salut mental s'ha de cuidar abans de la baixa i no quan la baixa ja és inevitable.
- **Assetjament:** De la mateixa manera, també demanem un ús més efectiu dels protocols d'assetjament laboral o per raó de sexe, que han de protegir la persona afectada.

ELS PRÒXIMS 10 I 11 DE JUNY, VOTA A LA INTERSINDICAL!

Aquesta és la teva candidatura:

1. Lidia Prieto Rivarés
2. Rubén Alejo Paricio
3. Llorenç Prats Sagarra
4. Enrica Arnabat i Raventós
5. Marta Vilà Gargallo
6. Sandra Garrido Aguilera
7. Luís Miguel Romero Sánchez
8. Claudia Samblás Acosta
9. Beatriz Brugos Gómez
10. Margarita Valls Romeu
11. Manel Ballabriga García
12. Núria Venys Asensio
13. Conchi Gallardo Morillas
14. Cristina Nebot Sicart
15. Patricia Montoya Sualla
16. David Pérez Sert
17. Marta González Parés
18. Caroline Navas Rodríguez
19. Lourdes Sánchez Guinea

A Trànsit

treballem

a Trànsit

decidim!

**INTER ///
SINDICAL**