

programa

electoral

de La Intersindical



al SOC

treballem

al SOC

decidim!

Des de **La Intersindical**, com a sindicat nacional i de classe, plantem cara a la precarietat i la pèrdua de drets. No volem promeses, volem fets. Exigim un Servei d'Ocupació Pública de Catalunya (SOC) dotat de recursos, amb competències plenes i unes condicions laborals dignes, a l'altura de la nostra responsabilitat.

- I. Recuperació del poder adquisitiu
- II. Decidim el SOC que volem
- III. Organització: Dimensionament de la plantilla, definició de tasques i funcions
- IV. Una política de prevenció de riscos laborals real i efectiva

**INTER ///
SINDICAL**

I. RECUPERACIÓ DEL PODER ADQUISITIU

Prou pèrdua de poder adquisitiu. Exigim una retribució justa pel nostre valor.

- **Recuperació del poder adquisitiu (-20%):** No podem esperar a la independència per cobrar el que ens pertoca. La Generalitat té la potestat de modificar el **complement específic** per compensar el 20% de poder adquisitiu perdut. Cal dir que la negociació col·lectiva en l'àmbit retributiu actualment està segrestada i supeditada als acords plurianuals que es signen des de Madrid amb la complicitat dels sindicats estatals CCOO, UGT i CSIF. Les retribucions s'han d'adequar a les característiques del cost de la vida a Catalunya i per això **La Intersindical** exigim un **marc català de relacions laborals**.
- **Reclassificació i Valoració de llocs de treball:** Som l'organisme amb els nivells més baixos de la Generalitat. Prou de tenir A2 fent tasques d'A1 i C2 fent de C1. Exigim una actualització de categories i l'agrupació de l'A1 i l'A2 (Pla Bolonya). **A igual formació, igual categoria.**
- **Millora de l'Atenció al Públic:** Exigim un augment substancial del complement d'atenció al públic per compensar la pressió que suportem. Això inclou el reconeixement explícit al personal dels CIFO.
- **Carrera professional:** Volem un sistema de carrera professional real, basat en l'experiència i la formació, que motivi i reconegui la nostra trajectòria. Rebutgem una carrera professional basada en els criteris d'avaluació similars al complement de productivitat, que han demostrat ser poc objectius i transparents.
- **Productivitat i jubilació:** Apostem per convertir la productivitat en una **tercera paga estable**, posant fi a l'arbitrarietat de les valoracions actuals. Així mateix, exigim l'agilitació de la **jubilació parcial**. El personal ha de poder accedir a la jubilació parcial en el moment en què compleixi els requisits i no es pot demorar tot esperant que es realitzin els processos selectius per cobrir les places de rellevista.

II. DECIDIM EL SOC QUE VOLEM

Prou burocratització, prou precarietat i prou dependència.

- **Sobirania i competències plenes:** Exigim la transferència total del SEPE o, com a mínim, la separació física immediata dels dos organismes. No som el servei d'auxili de l'Estat. Volem treballar per a Catalunya amb recursos propis i sense confusions que degraden la nostra tasca.
- **Fi de la temporalitat i pressupost propi:** El SOC no pot dependre de la caritat de les subvencions europees. Exigim el pas de personal de programes temporals a **estructural** a Serveis Centrals, ST, OT i CIFO. Necessitem una plantilla estable per a un servei públic de qualitat.
- **Retorn a la missió d'ocupabilitat:** Som un servei d'ocupació, no de serveis socials. Exigim que la gestió de la RGC torni al Departament de Drets Socials per poder centrar-nos en la inserció laboral real.
- **Salut mental i càrregues de treball:** L'alt índex de baixes per salut mental és una alarma vermella. Exigim un estudi immediat de les càrregues de treball i el fre a la pressió burocràtica que ens emmalalteix.
- **Infraestructures i recursos propis:** Prou d'oficines que neixen petites o amb mancances. Volem espais dignes, aules actives a totes les oficines i una aposta ferma per la **formació interna als CIFO**, frenant l'externalització sistemàtica cap a mans privades.
- **Jornada de 35 hores:** Per la conciliació real i la salut laboral, exigim l'aplicació immediata de la jornada de 35 hores, com ja fan altres administracions. La negociació a l'Administració de la Generalitat que ara s'ha iniciat cal que sigui efectiva i ha d'entrar en vigor tot just després de la jornada d'estiu.
- **Defensa de la llengua:** El català és un dret laboral. Exigim formació específica (C2) i el compliment estricte de l'ús del català en tota la comunicació interna i contractacions. En aquest sentit, proposem el retorn a les OT del cos subaltern que realitzi la primera rebuda a la ciutadania i l'adrecci allà on correspon.
- També en l'àmbit formatiu cal incloure dins del pla formatiu anual cursos de preparació del nivell C2 de català i reprendre el curs de llenguatge administratiu que serveixin com a mèrits puntuables en els processos selectius i de provisió de llocs de treball.

III. ORGANITZACIÓ: DIMENSIONAMENT DE LA PLANTILLA, DEFINICIÓ DE TASQUES I FUNCIONS

Per una adequada càrrega de treball i per unes tasques i funcions adients al nostre grup professional

- **Estudiar les càrregues de treball:** ja fa massa temps que aquest estudi hauria d'haver finalitzat. La realització d'aquest estudi és el punt de partida imprescindible per detectar les necessitats reals de personal a tot l'organigrama del SOC.
- **Dimensionar correctament les unitats tant, en els Serveis Centrals, Serveis Territorials com a les OT i CIFO:** A partir de l'estudi, cal dotar amb personal suficient totes les unitats i fer les peticions que calgui d'ampliació de la plantilla des de la direcció del SOC al Departament d'Empresa i Treball.
- **Borsa de treball:** ampliació de la borsa de treball també a llocs de treball de les unitats de Serveis Centrals i Serveis Territorials. Cobertura immediata de les substitucions. Per això, cal que Funció Pública enllesteixi la borsa de treball general. La borsa específica del SOC ha d'utilitzar els mateixos criteris i el programari per a la gestió.
- **Definició clara de tasques i funcions:** No podem permetre la política que "tothom faci de tot". Cada grup professional, cada cos funcional ha de tenir determinades quines tasques i quines funcions ha de realitzar. Cal també optimitzar les instruccions que moltes vegades resulten excessives i poc aclaridores.

- **Suport a les direccions de les OT:** Totes les OT haurien de tenir la figura de la subdirecció i a més proposem la creació de llocs de responsable d'atenció inicial i de seguiment. Això permetria una millor organització alhora que suposaria una millora en les opcions de promoció professional.
- **Revisar el model del Districte únic:** Cal avaluar aquest nou sistema d'atenció a la ciutadania i determinar si s'afavoreix realment a la ciutadania o només suposa una nova càrrega de treball al personal de les OT. En aquest sentit, veurem quan arribi el període vocacional si oficines situades en llocs turístics experimenten una major càrrega de feina i si és o no assumible per a l'oficina corresponent.
- **Optimització dels recursos:** Cal dotar de nous mitjans informàtics que facilitin la feina a les OT, automatitzin les tasques diàries com ara la recollida de signatures i facilitin la relació amb la ciutadania.
- **Millora en l'atenció telefònica:** Hem de treballar per a la ciutadania en tot allò en què siguem competents. No pot ser que l'atenció telefònica comporti un augment de la càrrega de feina i es perdi temps per atendre preguntes que corresponen al SEPE.

IV. UNA POLÍTICA DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS REAL I EFECTIVA

Amb la salut no s'hi juga!

- **Centres de treball:** Evidentment tots els centres de treball han de complir amb els mínims exigits per la normativa de prevenció de riscos laborals. A més, totes les OT han de tenir uns mínims exigibles com ara espai suficient, sales de reunions, sala de menjador, il·luminació adequada i una bona climatització.
- **Adaptació del lloc de treball:** Les adaptacions del lloc de treball s'han de portar a terme amb celeritat i eficàcia. No pot ser que es demorin mesos i això comporti més problemàtiques per a la persona que no té el lloc adaptat. A més, **La Intersindical** proposem com a mesura de transició que s'apliqui la modalitat de teletreball o un augment dels dies de teletreball mentre el lloc de treball no estigui del tot adaptat.
- **Riscos psicosocials:** Exigim que la salut mental deixi de ser la gran oblidada de la prevenció de riscos laborals i que es protegeixi de manera real i anticipada, cal que les revisions de la vigilància de la salut s'apliquin expressament protocols sobre la salut mental del personal.
Això vol dir actuar abans que el dany es cronifiqui i evitar que la persona treballadora acabi de baixa per IT. La detecció precoç, el seguiment, les avaluacions específiques, les mesures preventives efectives i d'intervenció han d'actuar sobre les causes organitzatives que generen aquests riscos. **La Intersindical** defensem **una prevenció que no arribi tard**: la salut mental s'ha de cuidar abans de la baixa i no quan la baixa ja és inevitable.
- **Assetjament:** De la mateixa manera, també demanem un ús més efectiu dels protocols d'assetjament laboral o per raó de sexe, que han de protegir la persona afectada.

al SOC
treballem
al SOC **decidim!**

**INTER ///
SINDICAL**