

*Señoras y Señores accionistas, miembros del Consejo de Administración,
Sr. Presidente, Sr. Consejero Delegado...*

Bon dia, Buenos días, Egun on, Bos días

Soy Daniel Oliva e intervengo en nombre de la Intersindical

Les voy a dar otro titular: este año de grandes éxitos en lo económico también han conseguido batir otro récord, el de la desafección y hartazgo de la plantilla.

Hay que echar la mirada hacia atrás para recordar como vivíamos el hecho de trabajar en la Banca como un hito personal. En lo económico, en lo profesional y en lo social.

Ese marco vital lo fuimos perdiendo a través de los años, Convenio tras Convenio. Asumimos progresivamente que nuestros beneficios sociales fueran mermando. Asimilamos remuneraciones a la baja. Y tuvimos que encajar, con tristeza, pérdida de prestigio social.

Esta deriva se ha intensificado durante los últimos años y avanza hacia un futuro gris. Esta “transformación rápida y profunda” que hoy nos anuncian contribuirán a acelerarlo todo, sí. Para bien y para mal.

- Nos siguen negando la existencia de ránkines y minimizan el ambiente tóxico causado por una presión comercial constante.
- Nos ocultan sistemáticamente el impacto psico-sanitario que esto tiene en las personas trabajadoras.
- Y condicionan hasta nuestras respuestas a las encuestas de satisfacción laboral, para que todo salga a gusto “de quién manda”.

Coartadas para poder seguir negando una realidad incómoda: que la plantilla está desmotivada, cansada e insatisfecha.

Y que muchos y muchas están enfermando a causa del estrés.

Hace poco, un compañero nos ilustraba cómo vive su día a día laboral respecto a la presión comercial y nos decía esto:

“me siento como si alguien me estuviera apuntando constantemente con una mira telescópica”

¡Cuántos lo estarán experimentando!

Pero junto a esta estrategia de distorsión de la realidad, en algunas cuestiones (nada menores) también se animan a ir “a cara descubierta”.

La receta que nos dieron para poder sobreponernos colectivamente a una OPA fracasada y rehuir, en lo individual, toda responsabilidad fue que “pasáramos página” y que “desdramatizáramos”.

Mire, Sr Presidente: los trabajadores y trabajadoras de BBVA somos expertos en pasar página. Pasar página, no aferrarnos a la frustración, es uno de nuestros recursos de subsistencia emocional.

Pero lo que no podemos hacer es desdramatizar, Sr. Presidente. No podemos porque vemos contrastes inasumibles:

- Mientras ustedes se auto-recetan desdramatización, a las plantillas se nos continúa aumentando el grado de exigencia.
- Mientras ustedes persiguen aumentos retributivos de dos dígitos, las plantillas seguimos perdiendo poder adquisitivo.
- Mientras ustedes dilapidan grandes presupuestos en proyectos fallidos, a las plantillas se nos escatima hasta el último céntimo.

Desde lo más doloso, incluso haciendo negocio con el colectivo de empleados y empleadas con los préstamos sociales, a los que prácticamente les arrancaron el adjetivo.

Hasta lo más simple, como exigir un certificado médico a cualquiera que solicite un ratón ergonómico para poder trabajar sin dolor. Tienes que demostrar clínicamente que estás lesionado.

En la nube de la intranet nos publican videos sobre salud en el trabajo y bienestar de la plantilla. Pero cuando aterrizamos en el mundo real, la prevención no merece ni el precio de un ratón.

Y así todo... Demasiados contrastes entre lo aparente y lo real.

Entonces, no es extraño que la plantilla percibamos menosprecio, desamparo y abandono.

Abandono, sí. En Catalunya vemos con mucha preocupación el grado de envejecimiento de una plantilla exhausta y sin recambio a la vista.

Hace un momento le han dado cifras absolutas. Yo le doy porcentajes: Casi la mitad tenemos más de cincuenta años y solo un cinco por ciento está por debajo de los cuarenta.

Y no parece que tengan nada previsto al respecto. O no nos lo cuentan... ¿Por qué será?

Así que al cóctel del estrés psicosocial hay que sumarle la incertidumbre.

Y ante todo este panorama... ¿Que haremos las y los representantes sindicales? A parte de quejarnos reiteradamente.

Por qué seguir jugando con sus normas, dentro de su marco de trampa y distracción, a estas alturas ya tenemos que claro que no funciona ¿verdad?

Construyamos plataformas conjuntas de lucha sindical, en todo el sector, para los tiempos que se avecinan.

Abandonemos viejos patrones y maneras de hacer obsoletas que hace mucho tiempo que dejaron de funcionar.

Solo tendremos **NEGOCIACIÓN** real mediante la **CONFRONTACIÓN**.

Solo habrá **NEGOCIACIÓN** si hay **CONFRONTACIÓN**.

Antes de terminar quiero aprovechar esta ocasión para hacerle un último llamado al Señor Presidente.

Tanto usted, como todo su equipo, seguramente serán recordados por llevar al Banco a su cúspide de beneficios, a su mejor momento empresarial y a un liderazgo tecnológico a nivel mundial.

Indiscutible. Las hemerotecas así lo reconocerán.

Pero, más allá de las hemerotecas...

¿De verdad está dispuesto a ser recordado, en nuestra memoria individual y colectiva, como el Presidente bajo cuya dirección la plantilla más sufrió y más perdió, a pesar de que el Banco estaba en su mejor momento?

A largo plazo y en su fuero más interno, Sr. Presidente...

¿Le compensará?

Moltes gràcies, Muchas gracias, Mila esker, Moitas grazas

INTER 
SINDICAL

DANIEL OLIVA MARTINEZ
Secretari General
SECCIÓ SINDICAL BBVA