

**8 de MARÇ**

> **construir el FUTUR**

> **o programar el PASSAT?**

*temps estimat de lectura: 4 minuts*



bbva@intersindical.cat



**Aquest 8 de març hem de dissenyar el nostre futur. Hem de combatre que els sostres de vidre es transformin en *algoritmes de vidre*.**

**Actualment ens trobem en un punt d'inflexió tecnològic decisiu: plena implantació de la IA**

Una tecnologia que aprèn de **patrons històrics i de la petjada digital de la nostra societat**. Les dades que alimenten la IA són un reflex del nostre passat i, per tant, no són neutres. En estar aquestes dades impregnades de desigualtats històriques durant tant de temps, hi ha el risc que els algorismes, en lloc de progressar, mantinguin i emmascarin vells prejudicis sota una falsa aparença d'objectivitat tecnològica.

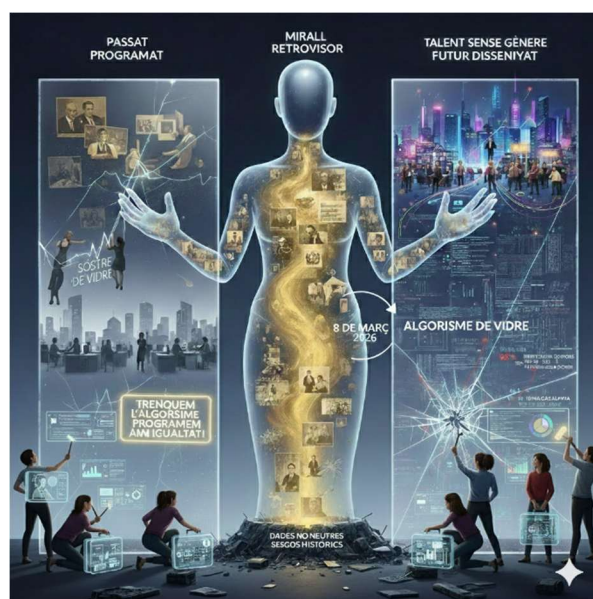
Durant dècades hem lluitat per intentar trencar **el sostre de vidre** de la desigualtat en els despatxos. Ara però estem davant d'un nou obstacle: **l'algoritme de vidre**. Avui, trencar aquest sostre encara existent ja no és només una qüestió de cultura de Recursos Humans o de voluntat política; ara és una qüestió d'algoritmes de la IA.

Tot i que les dones són majoritàries a la plantilla de BBVA a Catalunya, el diagnòstic intern del banc revela una forta **segregació vertical** i desavantatges estructurals. Actualment hi ha mesures que inclouen la protecció integral de la maternitat, protocols de tolerància zero davant l'assetjament i objectius concrets de promoció femenina. No obstant això, el **Pla d'Igualtat 2023-2027** reconeix que la igualtat efectiva encara topa amb barreres reals: les dones assumeixen de manera aclaparadora les tasques de cura, ja que el **95% de les reduccions de jornada** són sol·licitades per elles, cosa que ha alentit la seva ascensió. Aquesta realitat es tradueix en una presència residual de dones en llocs de poder i una bretxa salarial, deguda principalment a la major antiguitat i trajectòria acumulada pels homes en aquests càrrecs.

**La IA, en realitat, actua com un mirall retrovisor: no ens ensenya cap on anem, sinó d'on venim.**

La IA no té ideologia, ni sentit de la justícia, ni consciència i sobretot no té ni imaginació ni capacitat de somiar en un món amb igualtat de gènere. No permetem que la tecnologia sigui la màquina del temps que ens retorni al passat. Fem que sigui el motor que ens porti, finalment, a un futur on el talent no tingui gènere.

Per programar la Intel·ligència Artificial cal nodrir-la amb dades i informació on es garanteixi una igualtat de gènere. Venim d'un món on les dades estan profundament marcades per la desigualtat. Aquesta esclatxa de dades de gènere fa que la tecnologia sovint ignori les necessitats, la fisiologia i el treball de les dones.



Si seguim alimentant els algorismes amb dades incompletes, la IA no serà neutra, sinó que es convertirà en una eina que farà les dones invisibles, automatitzant la desigualtat en lloc d'eliminar-la.

Apostar per una "IA Intervencionista" ha de ser tendència. No volem que la tecnologia reflecteixi la realitat actual si aquesta és injusta; volem que ens ajudi a construir la realitat que desitgem. Programar amb igualtat no és "manipular" l'IA, és corregir una visió distorsionada per fer-la més precisa i justa. Si deixem que la IA decideixi, estarem desfent el camí que tant ens ha costat recórrer: tots els prejudicis que hem trigat dècades a desmuntar els tindrem emmascarats de tecnologia en qüestió de segons i **servits com a solucions objectives proposades per l'algoritme**.

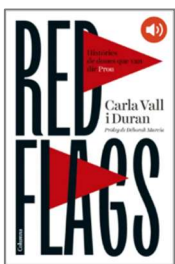
Aquesta reflexió no neix aïllada; s'alineja amb el Manifest del 8 de Març de la Generalitat de Catalunya, els punts clau del qual ressonen en aquest escrit adaptant-los al repte que suposa la intel·ligència artificial en el sector financer i tecnològic. Perquè com sempre hem defensat des de Intersindical, **sumar forces** és l'única manera de garantir que el progrés tecnològic no deixi ningú enrere i que el talent no tingui gènere.

Per entendre aquest present i protegir el nostre futur, us convidem a submergir-vos en les següents lectures que ens obren els ulls: **Perquè només quan identifiquem les barreres, siguin físiques o algorismes, podem començar a enderrocar-les.**



#### LA DONA INVISIBLE – Caroline Criado Perez

- **De què tracta:** Una investigació aclaparadora sobre com el món s'ha dissenyat per i per als homes, ignorant sistemàticament les dones.
- **Resum:** L'autora demostra amb dades com la falta d'informació sobre les dones (l'anomenada "bretxa de dades de gènere") afecta des de la mida dels telèfons mòbils o el disseny dels cinturons de seguretat, fins a la recerca mèdica i els algorismes de selecció de personal. És la prova definitiva que, quan les dades no són inclusives, el món (i la IA) es torna perillós i exclouent per a la meitat de la població.



#### RED FLAGS – Carla Vall i Duran - 2022

- **De què tracta:** Escrit per una de les advocades penalistes més conegudes de Catalunya, experta en violències masclistes.
- **Resum:** És una guia imprescindible per identificar les senyals de perill en les relacions (les famoses "red flags"). Tot i que ja té un temps, continua sent un *bestseller* perquè és pràctic, directe i ajuda a posar paraules a conductes que sovint tenim normalitzades.



#### LA MARE INCOMPLETA – Bel Olid -2024

- **De què tracta:** Un llibre que qüestiona els ideals de la maternitat perfecta.
- **Resum:** Bel Olid posa sobre la taula les ambivalències de ser mare des d'una perspectiva feminista. Parla del dret a no ser una "superwoman", de la pèrdua de la identitat pròpia i de com la societat encara jutja cada pas que fa una dona quan té fills.



[laintersindical.cat/bbva](http://laintersindical.cat/bbva)

**SEMPRE ESTEM A LA TEVA DISPOSICIÓ**

**PERÒ SI T'AFILIES, ET PODREM AJUDAR MILLOR**

**l'luitem  
amb tu**

