

JUSTÍCIA RETRIBUTIVA

temps estimat de lectura: 3 minuts

una "broma" de mal gust

INTER
SINDICAL

bbva@intersindical.cat



Prou que ja hem parlat vegades de les **pèrdues salarials** dels darrers anys, però quan llegeixes notícies com aquestes tens l'obligació moral de tornar a posar la qüestió a sobre de la taula:

El presidente de BBVA ganó un 14,7% más en 2025 tras el fracaso de la OPA por Sabadell

Carlos Torres recibió un total de 9,1 millones de euros, mientras el consejero delegado de la entidad, Onur Genç, recibió 8,1 millones, un 11% más que en 2024

BBVA propone aumentar un 10% la remuneración de Torres y otro 17% la de Genç

La nueva política no afectará a los consejeros no ejecutivos y se extenderá hasta 2029, en caso de que la Junta la apruebe

I et preguntes **QUÈ ESTÀ PASSANT ?**

I, anant més enllà, et qüestioneres: **COM ÉS POSSIBLE ?**

I, encara més... **QUI HO HA FET POSSIBLE ?**

Els convenis acumulats des de 2010 han aconseguit un augment teòric d'un **24,25%** davant d'un d'inflació acumulada del **32,80%**.

Això sense comptar les **absorcions** i altres "detalls" com les infra-revaloritzacions de l'**antiguitat**!

PERIODE	AUGMENT CONVENI	IPC ACUMULAT	DIFERÈNCIA
2026	2,75%	2,90%	-0,15%
2025	4,00%	2,80%	+1,20%
2024	4,25%	3,10%	+1,15%
2023	4,50%	5,70%	-1,20%
2020 - 2022	1,50%	6,80%	-5,30%
2017 - 2019	3,25%	3,90%	-0,65%
2014 - 2016	2,75%	-0,70%	+3,45%
2011 - 2013	1,25%	8,30%	-7,50%

Només amb la part del salari base hem perdut més d'un **8,55% de poder adquisitiu**

pèrdua mínima
nivell 10

-3.215€

pèrdua mínima
nivell 10

-2.448€

Fins a l'any 2010 els salaris de la Banca s'incrementaven un 2% i, en cas que l'IPC superés aquest percentatge, es procedia a **actualitzar l'augment salarial per equiparar-lo a l'IPC**

El més greu de tot això és que no només perdem **poder adquisitiu present i futur**. Si no que també queden **compromeses les nostres pensions** ja que aquestes rebaixes salarials estan provocant cassos en que la cotització, de manera extraordinària en el sector de la Banca, ara pot situar-se **per sota de la base màxima de cotització**, que per aquest 2026 hauria de ser de **5.101,20€** mensuals.

Pots verificar si aquest és el teu cas, consultant-ho a la teva nòmina →

B. COTIZACION	MES
CONT. COMUNES	

Els augments per sota l'IPC son simples actualitzacions comptables, mentre la nostra capacitat de compra es desploma. Hem interioritzat que és normal perdre poder adquisitiu en cada conveni. Ningú et pregunta si hi estàs d'acord, però **ho ratifiques en cada convocatòria d'eleccions sindicals**.

lluitem
amb tu

necessitem un **ACORD DE REVISIÓ SALARIAL** i de **MILLORES DE CONDICIONS LABORALS** per que no pot ser que nosaltres només hi perdem mentre "els de dalt" s'estan fent rics descaradament



SEMPRE ESTEM A LA TEVA DISPOSICIÓ

PERÒ SI T'AFILIES, ET PODREM AJUDAR MILLOR

