

SALARIS, TRAMPES i ENGANYS

temps estimat de lectura: 4 minuts

INTER
SINDICAL

bbva@intersindical.cat



A la vista dels darrers missatges creuats, respecte als increments salarials de les plantilles, entre algun "sindicat signant" del Conveni de Banca i algun "sindicat no signant" (molt triomfalistes els primers i oportunistes els segons), des de **la Intersindical** volem fer un esforç de comunicació i transparència sobre un tema tan cabdal. En relació als dos darrers Convenis de Banca, l'anterior i l'actual, cal esmentar:

pèrdua poder adquisitiu: **9,1% - 15%**

XXIV Conveni de Banca

signat el 29/01/2021

CCOO - UGT - FINE (inclou ACB)

	IPC	pactat	
2020	-0,50%	0,00%	el 29/10/2022 CCOO i UGT signen un acord de revisió salarial pel 2023
2021	6,50%	0,25%	
2022	5,70%	1,00%	
2023	3,10%	1,25%	

4,50%

2022 i 2023 inclou un pagament únic del +0,25% pactat en conveni, si beneficis (no revisable)

Considerant tot això, en conjunt i de manera acumulada entre 2020 y 2023, els salaris haurien quedat un **9,1 % per sota de l'augment de l'IPC**. Això **en el millor dels casos**, per que una gran part dels augments del conveni van ser absorbits a causa de la maleïda **clàusula d'absorció**, cosa que afecta a una grandíssima part de la plantilla (especialment a Catalunya), fent incrementar el nivell de pèrdua salarial **fins a un 15%**, segons càlculs realistes individualitzats.

el conveni dels "salaris difusos"

XXV Conveni de Banca

signat el 12/11/2024

CCOO - UGT - FINE (NO inclou ACB*)

	IPC	real	
2024	2,80%		aquestes caselles només les pots omplir tu (però et diem com)
2025	2,90%		
2026	???		

*ACB havia abandonat FINE el febrer del 2022 per a constituir una nova federació (FIB) que no té presència a la mesa de negociació del Conveni

En aquest conveni es pacten uns **augments salarials** sobre el **sou reglamentari** i uns d'inferiors per a altres epígrafs, com els triennis. Es garanteixen uns percentatges mínims de no absorció per a que no es pugui absorbir tot l'augment però **la clàusula d'absorció continua**. Per tot això, qualsevol informació absoluta és esbiaixada i incompleta (i possiblement interessada, segons qui l'emeti)

CONCLUSIONS SOBRE EL XXIV CONVENI (anterior)

- En termes de revisió salarial, fou un **CONVENI CATASTRÒFIC**, amb pèrdues de poder adquisitiu d'**entre un 9,1% i un 15%** i que arrossegarem, cada any, **la resta de TOTA la nostra vida laboral**.
- A BBVA, els **responsables** de la signatura d'aquest Conveni, els agradi o no, són **CCOO, UGT i ACB**



SEGUEIX a la propera pàgina...

comunicat gener del 2022

- Sense la revisió posterior del 2022 (en la que ACB no participà), la pèrdua hauria estat un 3,25% superior, tot situant-se **entre el 12,3% i el 18,25%**.
- Per tant, ara podem fer bona la dita castellana:
“que cada uno aguante su vela”



CONCLUSIONS SOBRE EL XXV CONVENI (actual)

- En termes de revisió salarial, serà **millor que l'anterior** (o menys dolent). L'anterior fou tan dolent que és pràcticament INSUPERABLE.
- Gràcies a la **contenció de l'IPC**, en aquest període hi pot haver part de la plantilla que aconseguixi assolir certa estabilització salarial. Però la majoria hi podem tornar a perdre, sobretot a Catalunya i pel factor de les absorcions.
- És complex donar un valor absolut d'augment de la nòmina, ja que tenim distorsions pels epígrafs que s'incrementen menys i per l'efecte de les absorcions.
- Sabràs quin ha estat l'**increment real de la teva nòmina aquest 2026** amb la casella "NRA" de la nòmina del gener del 2026 i la de la nòmina del gener del 2025: $(NRA_{2026} - NRA_{2025}) / NRA_{2025} * 100$
- Calcular l'**increment real del 2025** és una mica més laboriós. Hem posat a continuació el document que vam publicar al gener del 2025 a on t'explicàvem com fer-ho.
- En ambdós cassos (2026 i 2025) hauràs de "descomptar" els possibles increments en d'altres epígrafs (com per exemple, la consecució d'un nou trienni). En l'annex també tes explicat com fer-ho.

(*) NIVEL RETRIBUT. ANUAL

CONCLUSIONS SOBRE LES DARRERES INFORMACIONS QUE S'HAN DIFÓS

- **MENTIDA** per part de qui ara fa titulars simplificats afirmant que aquest conveni suposa un increment salarial de l'11% (+4,25% +4% +2,75%). Qui digui això MENTEIX descaradament. **Ningú assolirà aquest increment**, fins i tot qui no tingui ni un cèntim d'absorció, ja que aquests percentatges no s'apliquen a tots els epígrafs de la nòmina.
- **CINISME** per part de qui ara critica les absorcions salarials i les retallades en triennis, sent quen "fa quatre dies" va signar el pitjor conveni de la història (amb absorcions del 100%), restant fins i tot al marge de la revisió salarial del 2023 que va intentar limitar l'abast d'aquest desastre.
- **ENGANY** és el nexce comú entre aquestes dues estratègies comunicatives, tan oposades en el seu objectiu però ben idèntiques en la manera.



ANNEX "EL TEU AUGMENT REAL DE SALARI FIX" a les properes dues pàgines...

EL TEU AUGMENT REAL DE SALARI FIX

publicat al gener del 2025

temps estimat de lectura: 5 minuts

bbva@intersindical.cat

INTER
SINDICAL

El XXV Conveni Col·lectiu de Banca ja ha entrat en vigor amb la seva publicació al BOE, recollint allò que es va pactar en el pre-acord que els sindicats CCOO, UGT i FINE havien signat amb l'AEB el juliol de l'any passat. Quan es va signar aquest pre-acord, vam enviar el comunicat "Un conveni distòpic", amb data del 30 de juliol (que t'annexem al peu i t'aconsellem rellegir ara) en el que vam dir que aquest conveni, lluny de ser "una fita històrica A la banca", tal com defensaven els signants, materialitzava "una fita històrica PER la banca".

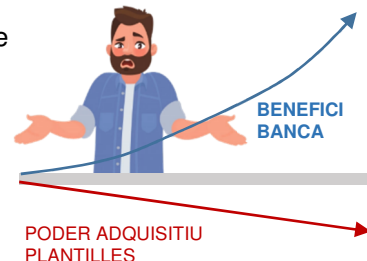
I això ho resumíem en tres punts:

1. No recuperàrem ni un cèntim de tot el poder adquisitiu perdut en l'anterior cicle
2. Ens enunciaven uns increments salarials futurs falsejats
3. Les garanties sobre les absorcions salarials tampoc eren com es presentaven

Sobre el punt 1 poca cosa es pot discutir ja. S'ha fet pal·les que el tema de la possible recuperació de poder adquisitiu perdut no es va ni posar damunt de la taula durant les negociacions pel nou Conveni.

Sobre els punts 2 i 3 només has de fer una ullada a les teves tres darreres nòmines i aplicar aritmètica bàsica per saber quin ha estat l'increment salarial real que has tingut ja que...

- La nòmina del **novembre** reflecteix el teu salari **abans dels increments** del nou Conveni
- La nòmina del **desembre** reflecteix el teu salari un cop aplicat l'increment corresponent al 2024
- La nòmina del **gener** reflecteix el teu salari un cop aplicat l'increment corresponent al 2025



Primer has de comprendre com funciona el detall de la nòmina del desembre

A la nòmina del desembre es va aplicar el percentatge de revisió que corresponia a cada epígraf. Per exemple, un increment del 4,25% en el sou base i un 2% en els triennis i antiguitats (en altres epígrafs, res).

A més, per a tots els epígrafs que mereixien revisió en va aparèixer un de nou, amb la mateixa descripció i la capçalera "RETRO", que correspon a l'abonament de l'augment "degut" dels 11 mesos anteriors.

En la nòmina de gener s'han aplicat els nous increments corresponents al 2025 (per exemple, un 4% en el sou base) però cap ajustament "RETRO", doncs al 2025 ja es recull l'increment de Conveni des del primer mes.

Un exemple:

PERIODO DE LIQUIDACION: Del 01 al 30 de noviembre de 2024

PERIODO	CODIGO	CONCEPTO	DEVENGOS
11/24	GAA	(*) SUELDO REGLAMENTARIO	2.269,48

PERIODO DE LIQUIDACION: Del 01 al 31 de diciembre de 2024

PERIODO	CODIGO	CONCEPTO	DEVENGOS
RETRO	GAA	(*) SUELDO REGLAMENTARIO	1.060,95
12/24	GAA	(*) SUELDO REGLAMENTARIO	2.365,93

$$\begin{array}{r} 2.365,93 \\ - 2.269,48 \\ \hline 96,45 * 11 \end{array}$$

$$2.269,48 * 1,0425$$

PERIODO DE LIQUIDACION: Del 01 al 31 de enero de 2025

PERIODO	CODIGO	CONCEPTO	DEVENGOS
01/25	GAA	(*) SUELDO REGLAMENTARIO	2.460,57

$$2.365,93 * 1,04$$

SEGUEIX a la propera pàgina...

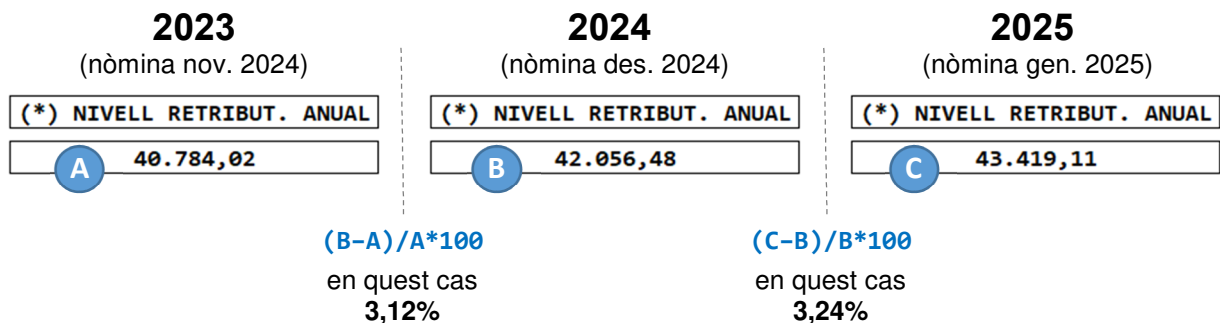
I ara podràs calcular l'increment real del teu salari fix, en base a l'NRA

L'NRA o **Nivell Retributiu Anual** exclou les partides que el Banc paga "voluntàriament" i es fa servir com a referència alhora de calcular acomiadaments, pre-jubilacions o indemnitzacions, tal com va passar amb l'ERO del 2021.

No inclou el bonus de productivitat ni altres epígrafs com poden ser, per exemple, els funcionals o de desplaçament, ja que **no estan sotmesos a cap obligació salarial** de Conveni.

L'NRA és la suma anuals dels epígrafs amb un símbol d'asterisc al costat (*) i apareix en una **casella de la nòmina**.

Deixant de banda que cap de les bonificacions voluntàries es veu incrementada per les revisions de Conveni i centrant-nos només en la part del salari que sí es susceptible de ser revisada pel conveni i que conforma l'NRA, podem calcular fàcilment quin ha estat el nostre increment real comparant els NRAs de les tres darreres nòmines:



atenció: si durant el 2024, vas incorporar a la nòmina mensual un epígraf (dels que es sumen a l'NRA), per fer la comparativa correcta hauries de sumar a l'NRA del 2024 el valor mensual d'aquest increment multiplicat pels mesos que no el vas tenir:

exemple:



increment de 50€ a partir de la nòmina de maig

A = A + (50 * 4)

atenció: si a la nòmina del gener apareix un nou complement del NRA (per exemple, un nou trienni), per fer la comparativa correcta abans hauries de restar-li a l'NRA del 2025 el valor anual d'aquest complement:

C = C - (valor trienni * 12)

En conseqüència, NINGÚ no arribarà a tenir un increment salarial del 4,25%, ni del 4%, ni del 2,75% ...

El fet que els triennis i l'antiguitat tinguin increments inferiors, implica que l'increment real del Nivell Retributiu (el "salari fix" que perceps) sempre estarà per sota del que ens van anunciar a través dels "grans titulars".

Però és que, a més, els epígrafs congelats fan que aquesta mitja baixi fàcilment un punt i, en alguns cassos, fins i tot dos... o més!

