



## COS I CONCEPTES NÒMINA

NIF. B08377715

300

EMPRESA				DOMICILIO				Nº INS. S.S.			
CAPGEMINI ESPAÑA, SL				DIRECCIÓN CENTRO				99/1234567-99			
TRABAJADOR/A				CATEGORIA	Nº MATRIC	ANTIGÜEDAD		D.N.I.			
APELLIDO APELLIDO, NOMBRE				3 D3	00000	25 SEP 2012		12345678A			
Nº AFILIACION. S.S.	TARIFA	COD.CTA	SECCION	NRO.	PERIODO				TOT. DIAS		
99/99999999-99	3	100	1801	A00000	MENS 01 ENE 26 a 31 ENE 26				30		
CUANTIA	PRECIO	CONCEPTO				DEVENGOS	DEDUCCIONES				
30	40,63	1	* Salario base				1.218,93				
30	3,52	2	* Plus convenio				105,52				
30	6,09	4	* Antigüedad				182,84				
30	0,94	28	* SB Min				28,29				
30	4,03	36	* Mejora Voluntaria				120,96				
30	0,39	37	* Incremento a Cta				11,81				
30	3,27	47	* Complemento compensable				98,19				
30	3,34	118	* Bolsa Flex ex comida2015				100,25				
30		200	* Disponibilidad				340,50				
30	0,31	307	* Seguro Vida - Accidentes				9,17				
		308	* Seguro Medico				19,88				
		316	* Gastos de teletrabajo				21,00				
30	6,67	4121	BeFlex Comida				-200,00				
30	3,13	4121	BeFlex salud				-93,77				
		789	Dcto.Conceptos en Especie					29,05			
		995	COTIZACION CONT.COMU		4,85%		121,01				
		996	COTIZACION FORMACION		0,10%		2,50				
		997	COTIZACION DESEMPLEO		1,55%		38,67				
		999	COTIZACION I.R.P.F.		14,62%		269,51				
REM. TOTAL	P.P.EXTRAS	BASE S.S.	BASE A.T. Y DES.	BASE I.R.P.F.	T. DEVENGADO		T. A DEDUCIR				
2.200,59	294,42	2.495,01	2.495,01	1.843,44	1.963,57		460,74				

- **CUANTIA:** Número de dies que computen en el pagament. Si no has tingut cap baixa, sempre indicarà 30, independentment dels dies del mes.
- **PRECIO:** És el preu per dia del concepte de la nòmina.
- **CONCEPTO:** Descripció del cobrament o de la deducció.
- **DEVENGOS:** Remuneracions meritedes.
- **DEDUCCIONES:** Conceptes en espècies, cotitzacions i retencions d'IRPF.

### *Conceptes que formen part del nostre salari fix i estan regulats pel nostre conveni sectorial.*

- **Salario Base i Plus convenio:** són dos conceptes que estan regulats en la **Taula salarial** del Conveni Sectorial segons la categoria que tens. Segons el nostre conveni, la suma d'aquests dos conceptes no pot estar per sota del Salari Mínim Interprofessional (SMI). En cas de estar-hi, s'actualitzaran les categories de les taules salarials afectades en un termini màxim d'un mes.

També es garanteix que entre nivells professionals ha d'haver una diferència mínima de 80€.

- **Antigüedad:** És un concepte de conveni que premia la fidelització a l'empresa. Es merita cada 3 anys i el percentatge a percebre, que s'aplica sobre el Salari base, és el següent: els 5 primers triennis són del 5%, després merites 3 triennis del 10% i un últim trienni del 5%.

Som conscients que hi ha quasi tants conceptes, com nòmines existeixen. Tot i així, a continuació us mostrem els més habituals, que poden tenir noms amb alguna diferència segons el col·lectiu.

***Conceptes que formen part del nostre salari fix i NO estan regulats pel nostre conveni sectorial.***

Poden haver diferents conceptes que regulin diferents percepcions ja sigui per acords col·lectius o individuals.

A continuació detallem alguns dels més comuns en els diferents col·lectius:

- **Mejora voluntaria:** Import que forma part del teu salari fix i que remunera la teva major capacitat, formació experiència, etcètera.
- **Complemento compensable:** Concepte que es crea en la Modificació Substancial de les Condicions del Treball (*MSCT*) del 2015 de Capgemini. La seva funció és la de facilitar les promocions professionals i que l'augment salarial corresponent sigui més progressiu, ja que es permet l'absorció de l'augment del Salari base, degut al canvi de categoria de conveni, previ augment salarial discrecional en aquest concepte per part de l'empresa. Malauradament l'empresa l'està utilitzat com "Mejora voluntària" per a les incorporacions posteriors a l'01/07/2015.
- **P.P.P. Extra:** és el cobrament de la part proporcional de les pagues extraordinàries per aquelles persones que cobren en 12 mensualitats.
- **Complemento Ad Personam:** Complement salarial assignat a un treballador amb caràcter individual i a títol estrictament personal, generalment per respectar-li drets adquirits.
- **Incremento a cuenta:** S'utilitza majoritàriament per reflectir els augments de l'IPC anual pel col·lectiu Sogeti 2010. En el cas de Sogeti 2019 s'utilitza el concepte **A cuenta Convenio** pels augments automàtics derivats dels seus acords.
- **Gastos de teletrabajo:** Import a cobrar per teletreballar, 21 € pels treballadors de Capgemini i 18.21€ pels treballadors d'Altran que tinguin signat l'acord de teletreball.
- **Bolsa Flex ex comida2015:** Import mensual en diner equivalent al benefici social dels Tiquets Restaurant. No aplicable al col·lectiu d'Altran.

***Concepte variable, com podrien ser una Gratificació o un Bonus.***

- **Disponibilitat:** Remunera els serveis realitzats que es troben regulats a [l'Acord de Disponibilitats de Capgemini](#) o a la [Política d'Altran](#).

- **Comp Jornada Intensiva:** És la compensació a rebre per no poder fer la jornada intensiva, per al col·lectiu d'Altran.
- **Cot. Ticket Jornada Int / Ayuda comida:** Import corresponent a la compensació per haver-se de quedar a dinar i no fer jornada intensiva d'estiu. Import variable segons col·lectiu.
- **Kilometraje:** Import dels quilòmetres fets per desplaçaments, es cobra via transferència però ha de quedar reflectit a la nòmina.
- **Transf. Dietas / Km:** Import que es dedueix de la nòmina perquè ja t'ho han pagat via transferència.
- **Gratificació:** Es percep quan l'empresa et vol remunerar de forma extraordinària.
- **Bonus:** Quantia que es percep per l'acompliment de certs objectius prèviament establerts en acords individuals.

*Conceptes que formen part del salari que no es perceben en diner i corresponen als diferents beneficis socials regulats en acords d'empresa. Només consten en la nòmina perquè s'ha de cotitzar per ells.*

- **Seguro Vida - Accidentes:** Assegurança de vida que paga Capgemini, d'aplicació per al col·lectiu general de Capgemini i d'Altran.
- **Seguro médico:** Quota sobre la meitat de la pòlissa de l'assegurança amb Mapfre, assumida per l'empresa. No aplica a Altran.
- **Valor seguro salud:** Quota sencera de l'assegurança Mapfre pel col·lectiu Altran.

**Conceptes que formen part del salari, que es paguen a través de Compensa via retribució flexible (Be Flex).**

- **BeFlex Salud:** Import de l'assegurança de Mapfre per parelles i fills i la meitat de la pòlissa de l'empleat/da (excepte per al col·lectiu d'Altran).
- **BeFlex Comida:** Import de Tiquets restaurant demanats via Be Flex i que s'ingressarà a la targeta de Sodexo (Pluxee).
- **BeFlex Guardería:** Import de la guarderia, que surt de la teva nòmina perquè el rebut el paga Sodexo directament a la guarderia.
- **BeFlex Transporte:** Import demanat i que s'ingressarà a la targeta transport.
- **BeFlex Formación:** Import d'una part del curs que estàs duent a terme. Prèviament l'empresa ha generat uns xecs pel valor total del curs perquè la persona treballadora aboní a l'entitat que imparteix la formació.
- **BeFlex Compra días libres:** Import de la compra de dies lliures contractats.
- **BeFlex Nómina solidaria:** Import destinat a entitats socials, com la Creu roja, ACNUR o Save the children.

A continuació explicarem aquells conceptes que dedueixen de la part a cobrar, és a dir, que resten import líquid a cobrar, i que surten a la nòmina estàndard d'exemple, al ser els més generals.

- **552 Comp. Posterior mes Ant:** És la part prorratejada de les cotitzacions dels conceptes variables cobrats en mesos anteriors.
- **Dcto. Conceptos en Especie:** Es la suma dels ingressos en espècie que només estan informats per poder cotitzar i d'aquesta manera s'anul·la el seu cobrament en la nòmina.
- **Cotitzacions:** Aportacions a la Seguretat Social per part del treballador per contingències comunes, formació i desocupació que sumen un **6,50%**, percentatge que s'aplica sobre la Base de la Seguretat Social (**Base S.S**) o el màxim de cotització establert per aquell any.
- **Cotitzacions I.R.P.F:** És la retenció de l'I.R.P.F i el percentatge que s'aplica dependrà de la quantitat anual que tens previst cobrar i a la teva situació familiar.

**El percentatge d'I.R.P.F (Impost sobre la Renda de Persones Físiques)** s'actualitza cada trimestre segons la quantitat prevista a cobrar fins a final d'any. En el cas de cobrar imports variables, aquest percentatge anirà pujant trimestralment a mesura que els anem cobrant. Si fas un període de Be You o tens contractats productes al Be Flex, això farà que el teu IRPF baixi respecte al d'inici d'any. Al mes de Desembre es regularitza el percentatge, augmentant-lo o disminuint-lo, en funció de si ens han retingut menys o més del que tocava.

S'ha de tenir en compte que si entres a l'empresa amb l'any començat, provinent d'una altra, Capgemini et retindrà, segurament, menys del que t'estava aplicant l'empresa anterior, a l'aplicar-te només un I.R.P.F. sobre la quantitat que cobraràs a Capgemini fins a final d'any. Per això, es permet que puguis demanar un percentatge superior de retenció del què et correspondria, però **NO** es pot demanar, en cap cas, un percentatge inferior.