



## TOTALS

NIF. B08377715

300

EMPRESA				DOMICILIO				Nº INS. S.S.			
CAPGEMINI ESPAÑA, SL				DIRECCIÓN CENTRO				99/1234567-99			
TRABAJADOR/A				CATEGORIA	Nº MATRIC	ANTIGÜEDAD		D.N.I.			
APELLIDO APELLIDO, NOMBRE				3 D3		00000		25 SEP 2012		12345678A	
Nº AFILIACION. S.S.	TARIFA	COD.CTA	SECCION	NRO.	PERIODO				TOT. DIAS		
99/99999999-99	3	100	1801	A00000	MENS 01 ENE 26 a 31 ENE 26				30		
CUANTIA	PRECIO	CONCEPTO				DEVENGOS	DEDUCCIONES				
30	40,63	1	* Salario base				1.218,93				
30	3,52	2	* Plus convenio				105,52				
30	6,09	4	* Antigüedad				182,84				
30	0,94	28	* SB Min				28,29				
30	4,03	36	* Mejora Voluntaria				120,96				
30	0,39	37	* Incremento a Cta				11,81				
30	3,27	47	* Complemento compensable				98,19				
30	3,34	118	* Bolsa Flex ex comida2015				100,25				
30		200	* Disponibilidad				340,50				
30	0,31	307	* Seguro Vida - Accidentes				9,17				
		308	* Seguro Medico				19,88				
		316	* Gastos de teletrabajo				21,00				
30	6,67	4121	BeFlex Comida				-200,00				
30	3,13	4121	BeFlex salud				-93,77				
		789	Dcto.Conceptos en Especie					29,05			
		995	COTIZACION CONT.COMU 4,85%					121,01			
		996	COTIZACION FORMACION 0,10%					2,50			
		997	COTIZACION DESEMPLEO 1,55%					38,67			
		999	COTIZACION I.R.P.F. 14,62%					269,51			
<b>REM. TOTAL</b>	<b>P.P.EXTRAS</b>	<b>BASE S.S.</b>	<b>BASE A.T. Y DES</b>	<b>BASE I.R.P.F.</b>	<b>T. DEVENGADO</b>	<b>T. A DEDUCIR</b>					
2.200,59	294,42	2.495,01	2.495,01	1.843,44	1.963,57	460,74					

- **T. DEVENGADO:** És la suma de totes les quantitats meritades en la nòmina.
- **T. A DEDUCIR:** És la suma de totes les deduccions de la nòmina.
- **REM.TOTAL:** És la remuneració rebuda en la nòmina.

En anys anteriors, en general, era igual al **T. DEVENGADO**, però des del mes de gener de 2021, l'Empresa va decidir canviar la forma de cotitzar de les remuneracions variables (*disponibilitats, gratificacions, bonus, etcètera*) i les prorrateja al llarg de l'any natural.

- **P.P.Extras:** part proporcional de la paga extraordinària corresponent.

Equival a una 1/6 part de la suma de la part fixa de la nostra nòmina, ja siguin, o no, conceptes regulats pel nostre conveni.

- **BASE S.S.:** És la suma del **REM TOTAL + P.P.Extras**.

És la base de les contingències comuns (*prestacions per jubilació, baixa laboral per malaltia comuna, incapacitat permanent, etcètera*). Aquesta

quantitat ha de ser superior o igual a la quantitat mínima de cotització, que depèn del grup de cotització on estàs inclòs, i inferior o igual a la quantitat màxima de cotització, que en espera d'aprovació final, està previst que sigui de **5.101,20€** pel 2026.

- **BASE A.T. Y DES:** És la suma de la **BASE S.S.** i les hores extraordinàries. En general els dos totals coincidiran.

És la base de contingències professionals: accidents de treball, malalties professionals, formació i atur.

- **BASE I.R.P.F.:** És la resta entre el **T. DEVENGADO** i la suma de les quantitats que no estan subjectes a retenció: **SEGURO MEDICO.**

És la base sobre la que s'aplica la retenció de l'I.R.P.F.

- **LIQUIDO A PERCIBIR:** És la resta entre el **T.DEVENGADO** i **T. A DEDUCIR.**

És la quantitat neta de la teva mensualitat que t'ingressaran en el teu compte bancari.