

OPA BBVA - Sabadell, I ARA QUÈ?

temps estimat de lectura: 7 minuts

bbva@intersindical-csc.cat

INTER
SINDICAL

EN QUINA SITUACIÓ ES TROVA L'OPERACIÓ?

Des que el maig del 2024 BBVA va anunciar la seva intenció de fer una OPA hostil, per absorció, sobre el de Banc de Sabadell s'han esdevingut diferents fases i d'altres encara estan pendents:

- ✓ **CNMV** l'admet a tràmit (juny del 2024)
- ✓ **Comissió Europea** aprova l'operació, sense objeccions (novembre 2024)
- ✓ **CNMC** emet un dictamen favorable, després de plantejar revisions (30/04/2025)
- ? **Govern d'Espanya** podria exigir noves mesures que BBVA hauria d'aplicar
 - El **Consell de Ministres** podria decretar més condicions a l'OPA, però només en el marc de l'interès general, ja que el dictamen de Competència és ferm.
 - Per decidir si hi pot haver criteris d'interès general i elevar-los al Consell de Ministres, el **Ministeri d'Economia, Comerç i Empresa** va obrir un període de **consulta pública**.
 - El **termini per recollir informació** va finalitzar el passat 16 de maig.
- ➡ • S'eleva la qüestió al **Consell de Ministres** del dia 27 de maig.
 - Si es decreten **noves mesures**, es comunicaran **en el termini de 30 dies**.
- ? **Accionistes del Sabadell**, més d'un 50% haurien d'acceptar el canvi d'accions

POSTURA DE LA INTERSINDICAL RESPECTE A L'OPA

Hem fet palesa la nostra **oposició** intrínseca a qualsevol operació d'aquestes característiques ja que, inevitablement, condueix a la destrucció de llocs de treball, a la retallada de serveis i, en aquest cas de manera específica, al desequilibri territorial.

Hi pot haver companyes i companys **interessats en que aquesta operació permeti sortides**, a una i altra entitat. De fet, la política de pressió comercial fins a l'extenuació afavoreix aquesta voluntat entre les persones que esperarien que les condicions en el seu cas siguin prou acceptables. Aquesta visió personalitzada i lligada a la situació personal de cadascú és molt respectable però, en definitiva, **és un perill** ja que el BBVA la utilitzarà com a eina de pressió per a mirar de minimitzar els costos de les sortides.

Dit això, també tenim **dubtes de la consistència dels arguments d'adscripció nacional del Banc Sabadell** després d'haver retirat la seu fora de Catalunya en un dels moments més delicats de la història recent del nostre país. L'única motivació del BBVA i el BS és l'interès econòmic i els objectius personals de poder de les respectives cúpules directives. Recórrer, per tant, als sentiments de la població per obtenir l'adhesió a les seves estratègies empresarials (tot cercant la complicitat dels agents socials) és poc ètic.

Aquests són els factors que, finalment, ens temem que també prevaldran en la decisió que prengui el govern de l'estat per molt que ara ho decorin amb arguments pel resultat i maquillin la manera com hi arribaran.

Malgrat tot l'exposat, hem volgut ser realistes i proactius ja que se'ns va presentar l'oportunitat de **pronunciar-nos sobre els aspectes "d'interès general"** que caldria considerar i, com creiem que sí hi ha factors d'àmbit social i laboral que aquesta OPA hauria de tenir en compte, no vam deixar passar l'ocasió per fer-ho.

Tal com va manifestar en la JGA *"lluitarem amb totes les eines de les que disposem, i les que no tinguem les crearem"*. Per això, des de la Intersindical BBVA, hem **liderat un front comú** que inclogués el BBVA, B.Sabadell i CaixaBank per prendre un posicionament davant del Ministeri. Des de la nostra secció del BBVA també hem propiciat que altres sindicats dins del BBVA **fessin seva la nostra petició** i també la plantegessin **des d'altres punts geogràfics**.

Actuant des de la màxima responsabilitat, no només som una veu crítica i unida respecte a l'operació en sí. També esdevenim un agent proactiu que aporta propostes consensuades per intentar condicionar aquest procés. Aquestes propostes les podem classificar en tres àmbits:

- A. Protecció dels treballadors i treballadores del BBVA i del B.Sabadell
- B. Defensa dels drets de la Clientela
- C. Defensa dels interessos i representació del territori

La setmana passada vam comunicar al **Ministeri d'Economia, Comerç i Empresa** quins nous condicionants hauria d'exigir-li al BBVA per tal de permetre-li prosseguir endavant amb aquesta operació. Això s'haurà fet des de varis fronts, de dins i des de fora del BBVA.

A. PROTECCIÓ DELS TREBALLADORS I TREBALLADORES DEL BBVA I B.SABADELL

No és admissible que els costos d'ajustaments que pogués acabar generant aquesta OPA recaiguessin sobre les plantilles a través de mesures traumàtiques. Tampoc que recaigués de manera exclusiva sobre la plantilla del Banc de Sabadell.

1. Tant BBVA com BS son empreses amb beneficis recurrents històrics, amb creixements de dos dígits durant els darrers exercicis.
2. Segons nota informativa emesa a la CMV pel BBVA el maig de l'any passat, hi havia intenció de fer aquesta fusió sense l'adopció de mesures traumàtiques que afectessin singularment als treballadors amb origen en una de les dues entitats.
3. El BBVA ha manifestat recurrentment que els costos de reestructuració d'aquesta fusió es compensarien en pocs anys gràcies a les pròpies sinèrgies de la mateixa. BBVA mantindria la seva projecció de beneficis sense la fusió, i el benefici addicional que suposaria l'absorció del BS compensaria el cost de la reestructuració.
4. Hi ha el perill real que, malgrat tot això, el BBVA pretengués fer pagar a les plantilles el cost d'una futura reestructuració, tot intentant aplicar un ERO "a la baixa", amb acomiadaments. El BBVA ha fet la seva valoració dels costos del reestructuració tot basant-se en una projecció dels costos de l'ERO intern del 2021 que, cal recordar-ho, es va executar amb l'excusa de la caiguda d'ingressos i rendibilitat, així com per la reducció de marges per la persistència de tipus negatius. Una arguments que, en l'escenari actual, no se sustenten de cap manera.
5. Més enllà de l'impacte per les plantilles, no seria just ni ètic que, en aquest escenari de beneficis a la banca, es pretengués castigar la societat imposant-li un increment en les taxes de desocupació.

LIMITACIONS QUE S'HAN D'EXIGIR AL BBVA:

Baixes incentivades

Davant d'una hipotètica futura **reestructuració de plantilles**, s'ha d'exigir que aquesta es **basi exclusivament en l'oferiment de sortides voluntàries i incentivades a les dues entitats**, tal com ja es venia fent al BBVA amb molt d'èxit en els exercicis anteriors al 2021.

Limitació de la mobilitat geogràfica

Per a la plantilla que continuï a l'entitat resultant cal garantir que, en cas de produir-se **desplaçaments geogràfics per reubicacions funcionals**, aquests siguin **limitats en nombre i distància, compensats econòmicament i amb garantia de retorn després d'un determinat període**.

Això és encara més rellevant si tenim en compte el **compromís de BBVA en la descarbonització**, ja que els desplaçaments geogràfics impliquen emissions de CO2.

Limitació de la pressió comercial

S'ha de crear un **òrgan de supervisió** participat per la Representació Laboral i ens externs que pugui **controlar efectivament la gestió de la pressió comercial sobre les plantilles**, sota paràmetres de lògica empresarial i preservació de la salut. Des de les dues entitats hem denunciat el problema que l'OPA ha generat en ambdues plantilles a causa de la pressió afegida als treballadors i treballadores des de que es va anunciar fa més d'un any.

Està clar que les direccions del BBVA i del Banc de Sabadell han ignorat aquest greu problema que també **afecta negativament a la clientela de les dues entitats**.

Les baixes per ansietat, depressió i altres repercussions físiques, a més d'un problema personal ingent **generen greus costos socials**. No pot ser que la societat hagi de pagar la factura que generen les pràctiques nocives d'un sector que s'enriqueix, també, amb polítiques que fan emmalaltir les persones.

No externalització

Compromís de **no externalització de serveis** que ara es gestionen mitjançant plantilla pròpia, durant almenys tres anys després de la fusió.

Manteniment i millora de les condicions laborals

S'han de mantenir dels **beneficis laborals i de conciliació** existents a ambdues plantilles, **adoptant sempre la mesura més favorable** a la plantilla.

Riscos psicosocials

Cal introduir una **avaluació de riscos psicosocials externa i independent**, amb auditories periòdiques durant tot el procés de fusió i els dos anys següents.

La pressió comercial ja està generant problemes de salut mental que aniran a l'alça i els mitjans que utilitza el BBVA actualment, tot i complir les exigències legals, no reflecteixen la situació real de la plantilla ni aporten informació suficient.

B. DEFENSA DELS DRETS DE LA CLIENTELA

El dictamen de la CNMC ja ha valorat els paràmetres de competència i ha decretat accions que BBVA haurà d'aplicar respecte a garanties sobre condicions comercials a particulars, pimes i autònoms, sobre el risc d'exclusió financera, sobre la reducció del crèdit a les pimes, sobre riscos d'empitjorament de condicions a clients i accés a serveis bàsics.

Per tant, no tindria sentit incidir sobre aquests àmbits però sí que podem incidir en aspectes que no s'han valorat, alguns dels quals coneixem de primera mà.

LIMITACIONS QUE S'HAN D'EXIGIR AL BBVA:

Control de l'efecte de la pressió comercial sobre la clientela

Com ja hem dit, la pressió comercial té un efecte nociu sobre la clientela. El motiu és que els rànquings de producció desmesurats propicien l'aparició i assumpció de pràctiques comercials no ortodoxes que afecten negativament la clientela. La petició de crear un **òrgan de supervisió de la pressió comercial** que hem esmentat en l'anterior apartat, a més, hauria d'incloure la capacitat de **supervisar els possibles efectes negatius sobre la base de clients** que les diferents estratègies comercials tenen.

Inclusió digital voluntària i no exclusiva

Cal que el **BBVA es comprometi a revisar exhaustivament la seva base de clients remots**, a classificar-ne de nou la part que pertoqui i a dotar la xarxa d'oficines presencials de la plantilla necessària per a donar-los servei presencial. Una gran quantitat de clients remots ho son sense el seu coneixement i ho continuen estant en contra de la seva voluntat.

Cal que **la digitalització de serveis no sigui forçós ni exclusiu** pels clients. Que els clients puguin accedir tant als serveis digitals com als presencials.

La digitalització ha de ser un servei de valor afegit per a la clientela, no un càstig.

Adequació del servei a necessitats socials

Cal que els **horaris i dotacions de plantilla de les oficines de xarxa es redimensionin a l'alça** per a poder oferir un servei correcte a tota la clientela, especialment als sectors més vulnerables.

C. DEFENSA DELS INTERESSOS I REPRESENTACIÓ DEL TERRITORI

LIMITACIONS QUE S'HAN D'EXIGIR AL BBVA:

Protecció de la llengua del territori

Cal garantir que tots els recursos de retolació, publicitat i documentació, així com tots els canals d'atenció a la clientela (tant si és presencial com remota), garanteixi el dret a la informació i interacció amb la **llengua cooficial del territori** que trïi el client.

Garanties de transparència i igualtat de participació sindical

Cal que l'**òrgan de seguiment del procés de fusió** (format per l'empresa i els sindicats) garanteixi que **tots els sindicats** amb representació als dos bancs tinguin accés a la mateixa informació, al mateix temps, i abans que es prenguin decisions. També han de tenir capacitat real de fer propostes i debatre-les durant tot el procés d'integració.

REFLEXIÓ FINAL

Davant l'escenari més que probable d'una OPA imminent, des de la Secció Sindical de la Intersindical al BBVA hem decidit optar per treballar des del realisme i la pro-activitat, intentant aportar tot el possible en aquesta finestra d'oportunitat oberta des del Govern d'Espanya per a expressar quins haurien de ser alguns dels nous **críters que s'haurien d'exigir al BBVA per a permetre-li continuar endavant amb l'operació**.

Segurament ens hem deixat aspectes i hauríem pogut fer una exposició més eficientment. Però esperem i confiem que la resta d'agents implicats hauran fet el mateix esforç i que, entre tots, s'hagi impulsat un nou marc de condicions que ens permetin **protegir els interessos de les nostres plantilles, la clientela i la nostra representació territorial**.

Per part nostra, **la feina s'ha fet**. Seguirem treballant en les fases que ara puguin esdevenir.