

EL TEU AUGMENT REAL DE SALARI FIX

temps estimat de lectura: 5 minuts

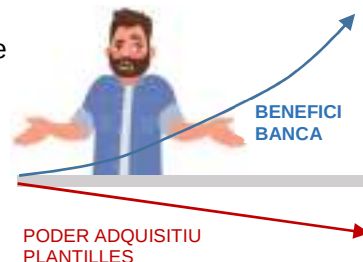
bbva@intersindical-csc.cat

INTER
SINDICAL

El XXV Conveni Col·lectiu de Banca ja ha entrat en vigor amb la seva publicació al BOE, recollint allò que es va pactar en el pre-acord que els sindicats CCOO, UGT i FINE havien signat amb l'AEB el juliol de l'any passat. Quan es va signar aquest pre-acord, vam enviar el comunicat “Un conveni distòpic”, amb data del 30 de juliol (que t'annexem al peu i t'aconsellem rellegir ara) en el que vam dir que aquest conveni, lluny de ser “una fita històrica A la banca”, tal com defensaven els signants, materialitzava “una fita històrica **PER** la banca”.

I això ho resumíem en tres punts:

1. No recuperàrem ni un cèntim de tot el poder adquisitiu perdut en l'anterior cicle
2. Ens enunciaven uns increments salarials futurs falsejats
3. Les garanties sobre les absorcions salarials tampoc eren com es presentaven



Sobre el punt **1** poca cosa es pot discutir ja. S'ha fet pal·les que el tema de la possible recuperació de poder adquisitiu perdut no es va ni posar damunt de la taula durant les negociacions pel nou Conveni.

Sobre els punts **2** i **3** només has de fer una ullada a les teves tres darreres nòmines i aplicar aritmètica bàsica per saber quin ha estat l'**increment salarial real** que has tingut ja que...

- La nòmina del **novembre** reflecteix el teu salari **abans dels increments** del nou Conveni
- La nòmina del **desembre** reflecteix el teu salari un cop aplicat l'**increment corresponent al 2024**
- La nòmina del **gener** reflecteix el teu salari un cop aplicat l'**increment corresponent al 2025**

Primer has de comprendre com funciona el detall de la nòmina del desembre

A la nòmina del desembre es va aplicar el percentatge de revisió que corresponia a cada epígraf. Per exemple, un increment del 4,25% en el sou base i un 2% en els triennis i antiguitats (en altres epígrafs, res).

A més, per a tots els epígrafs que mereixien revisió en va aparèixer un de nou, amb la mateixa descripció i la capçalera “RETRO”, que correspon a l'abonament de l'augment “degut” dels 11 mesos anteriors.

En la nòmina de gener s'han aplicat els nous increments corresponents al 2025 (per exemple, un 4% en el sou base) però cap ajustament “RETRO”, doncs al 2025 ja es recull l'increment de Conveni des del primer mes.

Un exemple:

PERIODO DE LIQUIDACION: Del 01 al 30 de noviembre de 2024				
PERIODO	CODIGO	CONCEPTO	DEVENGOS	
11/24	GAA	(*) SUELDO REGLAMENTARIO	2.269,48	

PERIODO DE LIQUIDACION: Del 01 al 31 de diciembre de 2024				
PERIODO	CODIGO	CONCEPTO	DEVENGOS	
RETRO	GAA	(*) SUELDO REGLAMENTARIO	1.060,95	
12/24	GAA	(*) SUELDO REGLAMENTARIO	2.365,93	

2.365,93

- 2.269,48

96,45 * 11

2.269,48 * 1,0425

PERIODO DE LIQUIDACION: Del 01 al 31 de enero de 2025				
PERIODO	CODIGO	CONCEPTO	DEVENGOS	
01/25	GAA	(*) SUELDO REGLAMENTARIO	2.460,57	

2.365,93 * 1,04

SEGUEIX a la propera pàgina...

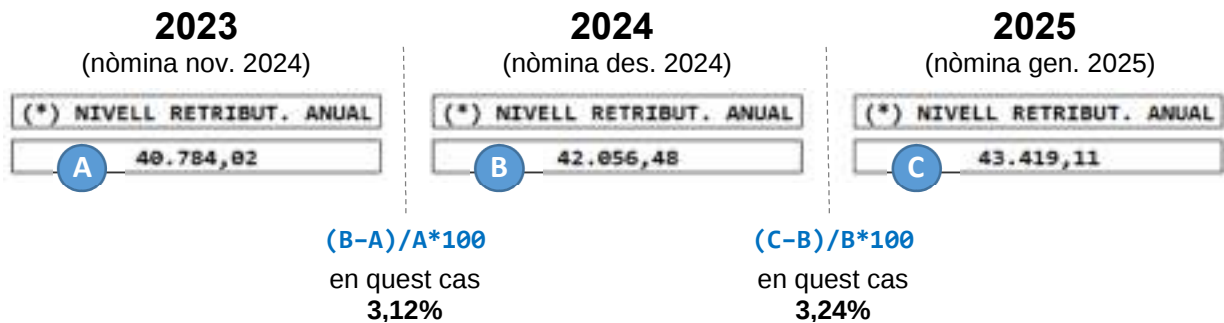
I ara podràs calcular l'increment real del teu salari fix, en base a l'NRA

L'NRA o **Nivell Retributiu Anual** exclou les partides que el Banc paga "voluntàriament" i es fa servir com a referència alhora de calcular acomiadaments, pre-jubilacions o indemnitzacions, tal com va passar amb l'ERO del 2021.

No inclou el bonus de productivitat ni altres epígrafs com poden ser, per exemple, els funcionals o de desplaçament, ja que **no estan sotmesos a cap obligació salarial** de Conveni.

L'NRA és la suma anuals dels epígrafs amb un símbol d'asterisc al costat (*) i apareix en una **casella de la nòmina**.

Deixant de banda que cap de les bonificacions voluntàries es veu incrementada per les revisions de Conveni i centrant-nos només en la part del salari que sí es susceptible de ser revisada pel conveni i que conforma l'NRA, podem calcular fàcilment quin ha estat el nostre increment real comparant els NRAs de les tres darreres nòmines:



atenció: si durant el 2024, vas incorporar a la nòmina mensual un epígraf (dels que es sumen a l'NRA), per fer la comparativa correcta hauries de sumar a l'NRA del 2024 el valor mensual d'aquest increment multiplicat pels mesos que no el vas tenir:

exemple:



increment de 50€ a partir de la nòmina de maig

$$A = A + (50 \times 4)$$

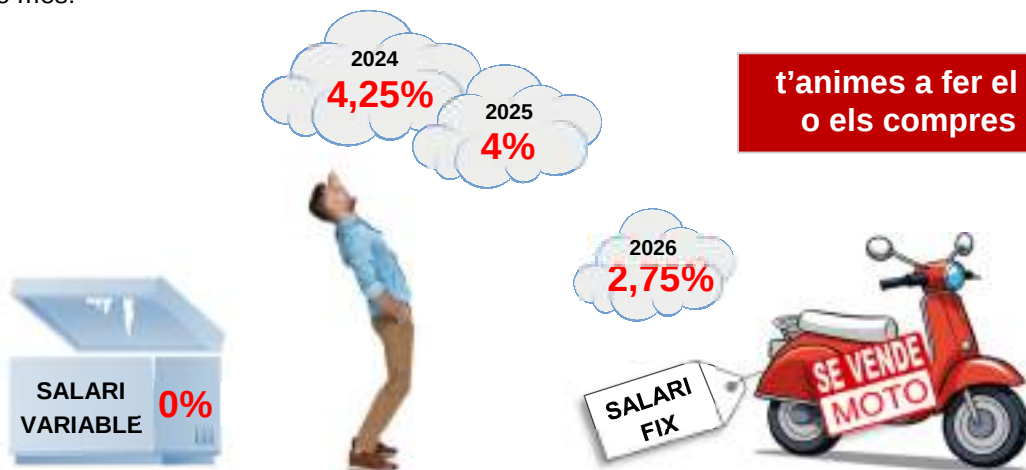
atenció: si a la nòmina del gener apareix un nou complement del NRA (per exemple, un nou trienni), per fer la comparativa correcta abans hauries de restar-li a l'NRA del 2025 el valor anual d'aquest complement:

$$C = C - (\text{valor trienni} \times 12)$$

En conseqüència, NINGÚ no arribarà a tenir un increment salarial del 4,25%, ni del 4%, ni del 2,75% ...

El fet que els triennis i l'antiguitat tinguin increments inferiors, implica que l'increment real del Nivell Retributiu (el "salari fix" que perceps) sempre estarà per sota del que ens van anunciar a través dels "grans titulars".

Però és que, a més, els epígrafs congelats fan que aquesta mitja baixi fàcilment un punt i, en alguns cassos, fins i tot dos... o més!



t'animes a fer el teu càlcul, o els compres la moto?

ANNEX "Un conveni distòpic" a la propera pàgina...

UN CONVENI DISTÒPIC (ANNEX) - publicat el 30/07/2024

temps estimat de lectura: 5 minuts

bbva@intersindical-csc.cat

INTER
SINDICAL

El passat 23 de juliol, després de nou mesos i un total de disset reunions, l'AEB i una majoria de la representació sindical (CCOO, UGT i FINE) van signar un **pre-acord per al XXV Conveni de Col·lectiu de Banca**.

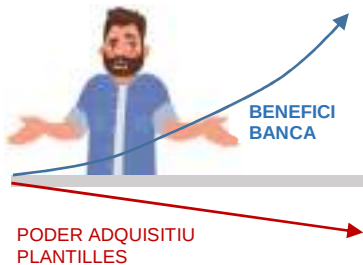
Tal com fan els polítics més murrís, ens colen el desenllaç just abans de les vacances amb el propòsit d'esmoreir la indignació que s'hauria de desencadenar a les plantilles en adonar-nos que **no han estat capaços de defensar**, amb fermesa i decisió, **un marc salarial coherent amb l'actual escenari** recurrent de beneficis històric al sector.



No només això, si no que emulant matusserament un gag dels Monthly Python, hi ha qui ens ha servit aquest desastre com una **"FITA HISTÒRICA A LA BANCA"**. Si l'hem de fer, tant per tant fem-la ben grossa! deuen haver pensat.

Però... no diuen que ara tindrem un nou Conveni tan bo?

Doncs no! Com de costum retorcen i amaguen la informació i, al més pur estil dels seus mestres de la patronal, juguen amb l'escenificació de realitats paral·leles. Per que el que ha passat realment és que...



No recuperaràs ni un cèntim del poder adquisitiu perdut durant l'anterior Conveni. I no incrementar els salaris al mateix ritme que augmenta l'IPC és un càstig per a les plantilles, doncs representa una rebaixa de salari.

Si et fa l'efecte que "la vida cada dia és més cara" això és per que en els darrers quatre anys has perdut, pel cap baix, un 10% del teu poder adquisitiu. A la gasolinera, al supermercat, a l'hotel o a l'hora de pagar el rebut de la llum, de l'escola dels teus fills o del gas has d'entomar uns augments de preus que no es compensen amb l'increment minso que han aplicat a la teva nòmina.

A més d'injust i innecessari, **fer-ho quan el sector té beneficis estratosfèrics és un insult i una agressió** als qui, ens diuen, hi contribuïm de manera directa amb el nostre esforç i, massa sovint, deixant-hi també la salut.

2 Ens anuncien uns **incrementos salarials futurs falsejats**, ja que s'exclouen d'aquest 11%, que ja veurem si serà suficient, els triennis (només un 5,99%) i, per tant, **segurem perdent poder adquisitiu**.

3 Es continua castigant especialment a una part de la plantilla. Ja que ens venen unes "garanties de cobrament" del 70%, 70% i 50% per a les persones afectades per **absorcions que no seran tal com ens les presenten**. S'absorbirà TOT l'increment, en totes les partides, i s'aplicarà el percentatge de garantia **NOMÉS a l'epígraf corresponent al salari base**. Per tot això, els percentatges reals d'augment seran inferiors als anunciats i, en conseqüència, **les persones afectades per clàusules d'absorció continuaran perdent encara més poder adquisitiu que la resta**.

! **NO HAN ESTAT CAPAÇOS NI D'ASSOLIR LES MATEIXES CONDICIONS DEL CONVENI D'ESTALVI**, que gaudeix de millors condicions salarials i que ELLS MATEIXOS VAN NEGOCIAR, mesos enrere

	recuperació poder adquisitiu	incrementos salarials anuals	compensació i absorció	triennis antiguitat/tècnics	dies de vacances
conveni CECA	1.000€ pagament únic 2024	11% en 3 anys 5% - 3% - 3% IPC màx 3%	sense compensació ni absorció 100% augments	re-valorització 11% en tres anys	25
pre-acord AEB	zero	11% en 3 anys 4,25% - 4% - 2,75% IPC màx 2% (taules 2026)	amb garantia 70% - 70% - 50% sobre salari base	re-valorització 5,99% en tres anys	25

SEGUEIX a la propera pàgina...

I això com ha estat possible?

Això ha estat possible per que els qui conforaven la “plataforma de negociació”, com tenen per costum, no han volgut confrontar la patronal.

Per que “*tenen el cul llogat*” i “*qui té el cul llogat no seu a on vol*”.

Per que no volen, ni els interessa, mossegar la mà de qui els alimenta.



Així que els signants d'aquest pre-acord van procurar “que sorgís l'efecte sense que es notés la cura”:

- Desincentivant activament a les plantilles, **aconsellant-te que no fessis vaga** el 29 de febrer per que això “no serviria per a res”. **Un fet insòlit en el mon de la lluita pels drets laborals!**
- Contraprogramant, tot convocant una vaga pel 22 de març (“**divide et impera**”). Però ho van fer de mala gana i per que es van veure forçats estèticament a fer-ho. **La primera vegada que ho feien en 40 anys!**
- **Van fer ben poc per mobilitzar-te** de cara al 23 de març. Recorda que menys de vint-i-quatre hores abans encara es dubtava si l'endemà es faria vaga o no. **Quina manera de motivar al personal!**
- **Ens han ignorat** quan, incondicionalment, des del nostre sindicat **ens hem posat a la seva disposició**, directament i de manera pública, per a mobilitzar-nos coordinadament. **La tan demandada unitat sindical!**
- **Mai han fet ni una mica de pedagogia sobre les bondats (i necessitat) de fer vaga**. Mentre en d'altres sectors s'entomen polsos amb les seves patronals i, gràcies a això, s'obtenen convenis amb increments salarials dignes, al nostre sector se li amaga que **una vaga és una INVERSIÓ. Silenci i complicitat...**



Amb un salari de 30.000€ bruts, un dia de vaga et costa uns 100€ nets. Cada 1% d'increment salarial suposa un augment de més de 200€ anuals nets **per la resta de la teva vida laboral!**

¿Com és possible que a la Banca mai s'entomin vagues serioses i perllongades, que son les que realment forcen, a tots els sectors, les patronals a canviar coses?

¿Com és possible que un sindicat aconselli a les plantilles no “llençar els diners” fent vaga?

¿COM ÉS POSSIBLE TOT AIXÒ?

Lo pitjor de tot és que han DEIXAT PASSAR UNA OPORTUNITAT ÚNICA

No fer això quan tenim **els millors resultats del sector**, de tota la història, és imperdonable.

És inexcusable no saber (o no voler) aprofitar un moment en el que el BBVA està fent **una operació societària** de gran calat, amb una Junta Especial d'Accionistes en la que calia aprovar un augment de capital. Un moment en el que el **risc reputacional** derivat d'una vaga contundent hauria multiplicat els efectes d'aquesta.

I el pitjor de tot és que, tal com evoluciona el sector amb els canals digitals, l'automatització i la IA, **a cada nou conveni que vingui, les plantilles tindrem menys força negociadora.**

I ARA QUÈ?

Durant els propers dos anys i mig llargs haurem de seguir “gaudint” del que es va votar a les eleccions sindicals de l'any passat, no hi ha altre remei.

I ja ens podem anar calçant per que si l'**operació de compra del Sabadell** per part del BBVA arriba a culminar-se, cosa ben probable, en poc més d'un any tindrem un **nou ERO a la vista**.

I el BBVA es plantejarà una operació de “neteja” de plantilles a la baixa tot ignorant els grans beneficis, tal com acaben de fer amb el Conveni, i es posicionarà en un escenari d'ERO a l'estil del 2021. Cosa que haurem d'impedir.

Això no son especulacions, ja ens estan avisant. **A la propera (i darrera) pàgina tens les preguntes que, des de la Intersindical, vam transmetre al Consell, a través de Notari, el dia de la Junta Extraordinària.**

Mentre els grans sindicats feien discursos grandiloqüents sobre el Conveni, que per res han servit, nosaltres vam “anar per feina” i vam començar a posar al damunt de la taula la propera problemàtica que se'ns vindrà a sobre.

PER QUE VOLEM QUE TOTHOM SÀPIGA PER ON ANIRAN LES COSES

PER ACABAR, UNA REFLEXIÓ...

**SI ELS QUI HAS VOTAT T'ENGANYEN UNA VEGADA, LA CULPA ÉS DE QUI T'ENGANYA
PERÒ LA SEGONA VEGADA, ÉS QUE ET DEIXES ENGANYAR**