SAPS QUE UN ATAC D'ANGOIXA A LA FEINA ÉS UN ACCIDENT LABORAL?

bbva@intersindical-csc.cat

temps estimat de lectura: 2 minuts

SI UN TREBALLADOR PATEIX UN ACCIDENT PSICOSOCIAL AL SEU LLOC DE TREBALL, ES PRESUMEIX QUE L'ORIGEN ÉS LABORAL i CAL OBRIR UN COMUNICAT D'ACCIDENT LABORAL

BOE

LEGISLACIÓN CONSOLIDADA

Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social.

Art. 156 La Llei General de la Seguretat Social + **Art. 156.3 Llei General de la Seguretat Social** = **Comunicat Accident laboral**

→ **Article 156** "Es considera accident de treball **tota lesió corporal** que el treballador pateixi amb motiu o a conseqüència del treball que realitzi per compte d'altri."

→ **Article 156.3** "**Es presumirà**, excepte prova en contrari, **que són constitutius d'accident de treball** les lesions que pateixi el treballador **durant el temps i en el lloc de treball**."

Això implica que, **si un treballador pateix un atac d'ansietat, d'angoixa o qualsevol altre tipus d'accident psicosocial mentre es troba al seu lloc de treball**, es presumeix que l'origen és laboral. Per tant, **és necessari tramitar un Comunicat d'Accident Laboral**, de la mateixa manera que es faria si el treballador es lesionés físicament, com per exemple si patís un traumatisme.

T'expliquem com obrir un Comunicat d'Accident Laboral mitjançant un infograma que trobaràs al final d'aquest document i que segueix el procediment del banc.

Si, a mes, quan omples el registre horari no reflexes la realitat, has de saber que això et podria comportar repercussions molt negatives, fins i tot un acomiadament disciplinari.
Si falseges el registre horari estàs cometent un frau i, per tant, una falta greu.

Romandre a l'oficina havent registrat la sortida (o, encara pitjor, informar que allargues la jornada per "assumptes personals" quan en realitat estàs treballant) et podria suposar pèrdua del reconeixement d'accident laboral, pèrdua de la cobertura de la mútua i indemnitzacions, pèrdua de protecció jurídica en cas d'atracament i perdries tota protecció legal si en la posterior auditoria s'evidencia que has falsejat el registre horari.

FALSEJAR EL REGISTRE HORARI ÉS UNA FALTA GREU QUE, A DEMÉS, PODRIA FER-TE PERDRE LA COBERTURA DE LA MÚTUA O EL RECONEIXEMENT D'ACCIDENT LABORAL.

bbva@intersindical-csc.cat Dani Oliva Lydia Sorribes Miquel Contreras Miquel Angel Sala

BBVA

3 PASOS ESENCIALES que debes dar si tienes un ACCIDENTE LABORAL

1 COMUNÍCALO

Contácta con tu responsable para que inicie la comunicación del accidente a la empresa

En caso de indisponibilidad del responsable podrá iniciar el formulario cualquier otro compañero o el propio accidentado a fin de no demorar la emisión del volante de asistencia a la Mutua para poder ser atendido

¿DÓNDE ENCONTRAR EL FOMULARIO ?

Intranet / Menú Principal / Tú&BBVA / OHS - Prevención de Riesgos Labores / Portal Trabajador / Notificación Accidente de Trabajo

o también accediento al Portal de Salud Laboral - apartado de *PROCEDIMIENTOS*

¡ No olvides! que para poder recibir la asistencia de la Mutua el proceso de comunicación debe haberse realizado.

CONTACTA CON LA MUTUA 2

¿ DÓNDE VER QUE MUTUA ME CORRESPONDE ?

Intranet / Menú Principal / Tú&BBVA / OHS - Prevención de Riesgos Laborales / Portal trabajador / Tu información personal / *MIS DATOS*

En este apartado veras la Mutua que corresponde a la zona de tu oficina junto a su web y teléfono de emergencias.

Localiza el centro asistencial de la Mutua más cercano llamando a su teléfono de contacto o a través de su dirección Web.

¡GUARDA EL TELÉFONO DE TU MUTUA EN LA AGENDA DEL MÓVIL!

LESIONES GRAVES:

Conducir al HERIDO con URGENCIA al **Centro Médico / Hospital** más próximo al lugar del accidente.

En caso de no poderse realizar el desplazamiento y/o extrema gravedad, llamar al teléfono de **Emergencias General: 112.**

3 PARTES DE ASISTENCIA

Tras atenderte, la Mutua te entregará un **parte de asistencia,** con originales **para ti** y **para la empresa.**

Anticípalo por email al buzón
RRHH SEGURIDAD SOCIAL ES
BZG06423
rrhh.seguridad.social.es@bbva.com

Y cuando puedas, el original para la empresa, a la **valija 01300**
Gestión de accidentes de trabajo
Gran Vía, 12 pl. 6ª (48001) Bilbao

SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
"La prevención empieza por ti"