



→ *Disposes d'una guia per saber com sol·licitar-les i marcar-les a través de la Intranet*

## LLICÈNCIES

<p><b>8 setmanes cura fills</b></p>	<p>Permís <b>no retribuint</b> per a la cura de fill, filla o menor acollit per un temps superior a un any, fins al moment en què el menor compleixi 8 anys. Aquest permís, que tindrà una durada de fins a 8 setmanes, contínues o discontinues, es podrà gaudir a temps complet, o en règim de jornada a temps parcial</p> <p>→ <a href="#">SAE (Solució B0041504)</a></p>
<p><b>10 hores metge :</b></p>	<p>Permís <b>retribuint de 10 hores anuals</b> per acudir a consultes mèdiques i proves diagnòstiques pròpies de la persona treballadora i parents de 1r grau de consanguinitat i cònjuge o parella de fet legalment constituïda.</p> <p>→ <a href="#">Vacaciones y ausencias/Salud del Personal/Horas Pruebas Médicas</a></p>
<p><b>Proves prenatales</b></p>	<p>Permís retribuint pel temps indispensable per a l'acompanyament a la realització d'<b>exàmens prenatales</b>, per part del progenitor no gestant. → <a href="#">Registro de Jornada/Diferencia Preliminar/Ausencias no sujetas a recuperación/ Acompañamiento exámenes prenatales</a></p>
<p><b>Reproducció assistida</b></p>	<p>Permís retribuint pel temps indispensable per acudir a la realització de proves i <b>exàmens mèdics</b> en els casos de reproducció assistida per a tots dos progenitors. → <a href="#">Registro de Jornada/Diferencia Preliminar/Ausencias no sujetas a recuperación/Pruebas reproducción asistida</a></p>
<p><b>6 dies remunerats</b></p>	<p><b>Sis dies laborables</b> per accident o malaltia greu o hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que necessiti repòs domiciliari de parents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, així com de qualsevol altra persona diferent de les anteriors, que convisqui amb la persona treballadora al mateix domicili i que en requereixi la cura efectiva. Es podran gaudir de forma no consecutiva dins els 30 dies immediatament posteriors al fet causant.</p> <p>→ <a href="#">Vacaciones y ausencias/Otras Carácter Fam/Acc.Enf Familiar 2º</a></p>
<p><b>Defunció parent:3+2 dies</b></p>	<p><b>Tres dies laborables</b> per mort de parents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat. Es podran gaudir de manera no consecutiva durant els 30 dies immediatament posteriors al fet causant. Quan per aquests motius cal fer un desplaçament que obligui a pernoctar fora de la seva localitat, la llicència s'ampliarà fins a dos dies laborables més.</p> <p>→ <a href="#">Vacaciones y ausencias/Otras Carácter Familiar/Fallecimiento Familiar 2º</a></p>
<p><b>Def fill, cònjuge, parella fet: 15 +2 dies</b></p>	<p><b>Quinze dies laborables</b> per mort de descendents (fills o filles), cònjuge o parella de fet legalment constituïda. Aquest permís es podrà ampliar en dos dies laborables més quan s'hagi de fer un desplaçament que obligui a pernoctar fora de la localitat.</p> <p>→ <a href="#">Vacaciones y ausencias/Otras Carácter Familiar/Fallecimiento Cónyuge</a></p>
<p><b>3 mesos per adopció</b></p>	<p>Llicència sense sou de fins a 3 mesos per als processos d'<b>adopció a l'estranger</b>; compatible aquesta llicència amb la recollida a l'article 36 del XXIV Conveni Col·lectiu de Banca. Podrà unir-se a les vacances reglamentàries i s'ha de gaudir de manera ininterrompuda.</p> <p>→ <a href="#">Talento y Cultura/Mi espacio BBVA/Tu día a día/Licencias</a></p>



<p><b>Malalties oncològiques</b></p> 	<p><b>Permís retribuït</b> pel temps indispensable (màx. 20 dies laborables a l'any, addicional al permís per hospitalització, per a l'acompanyament dels fills/es d'empleats/ades fins que compleixin 30 anys.</p> <p><b>Permís retribuït</b> pel temps indispensable per acudir a consultes mèdiques i proves diagnòstiques pròpies de la persona treballadora en fase de tractament actiu de <b>malalties oncològiques</b>.</p> <p>→ <i>Vacaciones y ausencias/Otras Carácter Familiar/Acomp Hijo TTO Oncológico</i></p>
<p><b>4 dies x urgències</b></p> 	<p><b>Permís retribuït</b> per l'equivalent a 4 dies a l'any, que es pot gaudir per hores, en casos de força major per motius familiars urgents, malaltia o accident, relacionats amb <b>familiars o persones convivents</b>, i que facin indispensable la presència immediata de la persona treballadora. → <i>Registro de Jornada/Diferencia Preliminar/ Ausencias no sujetas a recuperación/Fuerza mayor por motivos familiares urgentes</i></p>

## PROTECCIÓ EMBARAÇ I CURA DELS FILLS

<p>&gt;25 setmanes &lt; 30 min</p> 	<p>A partir de la setmana 25 d'embaràs, reduir el temps mínim de <b>menjar a 30 minuts</b> a les empleades la jornada de les quals tingui un temps mínim de menjar (parada obligatòria) superior a 30 minuts.</p> <p>→ <i>Registro de Jornada/Diferencia Preliminar/ Ausencias no sujetas a recuperación/30min comida a partir semana 25 embarazo</i></p>
<p>&gt;30 setmanes 1 h + jornada continuada</p> 	<p><b>Permís retribuït d'1 hora</b> a l'entrada o sortida a partir de la setmana 30 d'embaràs amb possibilitat de realitzar jornada continuada a elecció de la persona treballadora, en els casos de jornada partida.</p> <p>→ <i>Registro de Jornada/Diferencia Preliminar/ Ausencias no sujetas a recuperación/1h a partir semana 30 embarazo</i></p>
<p><b>12 mesos</b></p> 	<p>Durant els períodes d'embaràs, cura del lactant o reducció de jornada per cura de fill/a fins els 12 mesos d'edat, la persona treballadora <b>no podrà ser traslladada</b>, desplaçada en comissió de servei, ni canviada de lloc que impliqui destinació a un altre municipi, excepte de comú acord amb aquesta, i a petició de la interessada/at.</p>
<p><b>30min+30min</b></p> 	<p>Possibilitat de dividir l'hora de reducció prevista al Pla d'Igualtat de 10 de maig de 2010 per al permís per <b>cura del lactant en dues fraccions</b>, 30 minuts a l'entrada i 30 minuts a la sortida fins als 9 mesos d'edat del menor. → <i>Registro de Jornada/Diferencia Preliminar/ Ausencias no sujetas a recuperación/1h por cuidado lactante</i></p>
<p><b>1h o 30min+30min</b></p> 	<p>Permís <b>no retribuït</b> (s'haurà de recuperar) de fins a 1 hora diària distribuïda a l'entrada i/o la sortida per a les persones treballadores amb fills/es fins als 5 anys inclosos, durant la primera setmana de l'inici del curs escolar.</p> <p>→ <i>Registro de Jornada (S'ha de recuperar a partir del 16 del mes següent)</i></p>
<p><b>En casos d'acolliment</b></p> 	<p>Estendre, en els mateixos termes, el cobrament de l'ajuda familiar al col·lectiu amb menors en situació d'acolliment permanent. En el cas de l'acolliment temporal, l'ajut s'abona sempre que aquest tingui una durada durant l'any igual o superior a 6 mesos.</p>
<p><b>Fins 12 mesos</b></p> 	<p>S'amplia el termini per gaudir del <b>permís per tenir cura del lactant</b>, en modalitat acumulada, fins que el fill tingui 12 mesos d'edat, a continuació d'algun dels períodes de suspensió naixement i cura de menor de la mare biològica i progenitor no gestant.</p>
<p><b>Fins 12 mesos</b></p> 	<p>Després de la suspensió per naixement i cura del menor, possibilitat de convertir la <b>jornada partida en continuada</b> fins al compliment dels 12 mesos d'edat del menor.</p> <p>Aquesta possibilitat s'estén als casos d'adopció d'un menor fins a 5 anys i durant el primer any des de la formalització de l'adopció.</p>

<p><b>Complement econòmic</b></p>	<p>Durant el període de suspensió del contracte per naixement i cura de menor de la mare biològica i progenitor no gestant, previstos a l'article 48 de l'Estatut dels Treballadors, el Banc complementarà les prestacions econòmiques amb el mateix tractament que el que estableix l'article 43 del XXIV Conveni Col·lectiu de Banca per a la situació de malaltia.</p>
-----------------------------------	---

**EXCEDÈNCIES → Talento y Cultura / Mi espacio BBVA/Tu día a día/Excedencias**

<p><b>Ajuda Familiar</b></p>	<p>Durant el període de suspensió del contracte per naixement i cura de menor de la mare biològica i progenitor no gestant, previstos a l'article 48 de l'Estatut dels Treballadors, el Banc <b>complementarà</b> les prestacions econòmiques amb el mateix tractament que el que estableix l'article 43 del XXIV Conveni Col·lectiu de Banca per a la situació de malaltia.</p>	
<p><b>&lt; 3 anys per cura fill</b></p>	<p><b>a) Excedència de durada no superior a 3 anys</b> per atendre la cura de cada <b>fill/a</b> (per naturalesa o adopció) o en els supòsits d'acolliment, tant permanent com preadoptiu encara que siguin provisionals, a comptar des de la data de naixement o, si escau, de la resolució judicial o administrativa.</p>	<p>Es mantindran les condicions financeres i de préstecs que tingués en vigor (<b>a i b</b>), però no en el període de baixa voluntària.</p> <p>Durant el primer any d'excedència, es té dret a reserva del mateix lloc de treball. Transcorregut aquest termini la reserva quedarà referida a un lloc de treball del mateix grup professional al mateix municipi.</p> <p>Per famílies nombroses s'amplia a 15 mesos y 18 mesos (cat normal i especial resp).</p> <p>Reconeixement del primer any d'excedència per tenir cura de fill/a i cura de familiar per al còmput del temps per a les pujades a un nivell superior.</p>
<p><b>&lt; 3 anys per cura familiar</b></p>	<p><b>b) Excedència de durada no superior a 3 anys</b> per atendre un <b>familiar</b> fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, que per raons d'edat, accident o malaltia o discapacitat no es pugui valdre per si mateix.</p>	
<p><b>3 &lt; i &lt; 5 anys</b></p>	<p>Transcorreguts els tres anys d'excedència, es podrà accedir a l'<b>excedència voluntària</b>, fins a un màxim de 5 anys, sota els termes establerts a l'Estatut dels Treballadors i al Conveni Col·lectiu vigent.</p>	

**MESURES DE FLEXIBILITAT**

<p><b>Tardes dijous</b></p>	<p><b>Reduir a la jornada contínua de Xarxa, de 45 a 30 minuts</b> el descans mínim obligatori de menjar la tarda dels dijous del període d'hivern, avançant així la sortida en 15 minuts.</p>
<p><b>30 min</b></p>	<p><b>Reduir a la jornada partida flexible</b>, partida conveni i serveis financers personals (SFP) el temps mínim obligatori de menjar a 30 minuts, eliminant l'hora de l'entrada obligatòria de la tarda.</p>
<p><b>Jornada cont</b></p>	<p>Les persones treballadores amb jornada partida flexible i partida flexible singular tindran la possibilitat de fer jornada partida o <b>continuada</b>, a la seva elecció, <b>durant el període del 15 de juny al 15 de setembre</b>.</p>
<p><b>5h</b></p>	<p>Reduir a <b>5 hores</b> de treball efectiu la jornada dels dies <b>24, 31 de desembre i 5 de gener</b>.</p>
	<p><b>Dret a sol·licitar les adaptacions de la durada</b> i distribució de la jornada de treball, en l'ordenació del temps de treball i en la forma de prestació, inclosa la prestació del seu treball a distància, per fer efectiu el seu dret a la conciliació de la vida familiar i laboral: fins que els fills o filles compleixin dotze anys, cura familiars per consanguinitat fins al segon grau que no es puguin valer per si mateixos.</p>

## REDUCCIONS DE JORNADA → *Talento y Cultura / Mi espacio BBVA/Tu día a día/ SAE*

<p><b>Flexibilitat 2h</b></p>	<p>Les persones amb reducció de jornada podran disposar de <b>flexibilitat a l'hora d'entrada</b>, recuperable a la sortida. Serà la que correspongui a la jornada de referència i amb un màxim de 2 hores.</p>
<p><b>Fins 12 anys</b></p>	<p><b>Ampliar el dret</b> a tenir una reducció de jornada per cura de menor fins a la finalització del curs escolar en què el menor compleixi els 12 anys. A aquests efectes, es tindrà en consideració com a data d'inici del curs escolar l'1 de setembre i com a data de finalització el 30 de juny.</p>
	<p>Els qui tinguin jornada reduïda almenys un vuitè i la seva jornada habitual sigui partida, podran optar per realitzar jornada continuada, eliminant el temps de descans del migdia, mentre gaudeixin de la situació de jornada reduïda.</p>
	<p>Els préstecs socials per a l'adquisició d'habitatge sol·licitats a l'empara dels acords Col·lectius Socials d'Empresa signats el 15-03-2002 i 25-04-2006 en matèria de préstecs socials al personal i condicions bancàries de BBVA, Annex del 29-06-23, Adenda a l'Annex del 05-07-2023 i Conveni Col·lectiu de Banca, no es veuran afectats als seus límits de concessió per la disminució salarial proporcional que suposi la reducció de jornada.</p>

## MODIFICACIONS CONVENI en PERMISOS NO RETRIBUITS

El personal amb més de dos anys d'antiguitat podrà sol·licitar els permisos d'una setmana a un mes per necessitats familiars degudament acreditades. Aquests permisos es podran demanar passat un any des de l'anterior gaudi d'aquest permís, en les situacions següents: adopció a l'estranger, tècniques de reproducció assistida, hospitalització perllongada per malaltia greu del cònjuge o parella de fet o familiar de primer grau de consanguinitat o afinitat que convisqui amb l'empleat/ada, acompanyament en l'assistència mèdica de familiars fins al primer grau de consanguinitat o afinitat amb malaltia crònica o discapacitats greus, en supòsits excepcionals, per raons d'ordre familiar degudament acreditades.

## MESURES PER A TREBALLADORS AMB FILLS/ES AMB DISCAPACITAT ≥ 33%

<p><b>22 dies</b></p>	<p>Permis retribuint de 22 dies laborables a gaudir dins dels 3 primers anys des del naixement. Aquest permís retribuint s'estendria també als casos d'adopció d'un menor fins als 5 anys inclosos que podrà ser gaudit dins dels 3 primers anys des de la formalització de l'adopció. → <a href="#">Ausencias y Vacaciones / Ausencias / Permiso días nacimiento hijo con discapacidad</a></p>
<p><b>Fins 3 mesos</b></p>	<p>Llicència sense sou de fins a 3 mesos a gaudir per períodes mínims d'1 mes dins dels 3 primers anys des del naixement. S'estendria també als casos d'adopció d'un menor fins als 5 anys inclosos que podrà ser gaudit dins dels 3 primers anys des de la formalització de l'adopció. Es pot unir a les vacances. Gaudir de manera ininterrompuda. Es cotitza pel mínim a la Seguretat Social. Incompatible amb el gaudi el mateix any natural de la llicència d'un mes sense sou de l'Acord de Jornada i Horaris del 2001. → <a href="#">Mi espacio BBVA/Tu día a día/Licencias no retribuidas/Nacimiento de hijo/a o menor en acogimiento hasta 8 años</a></p>

## MESURES PER A TREBALLADORS AMB FILLS/ES AMB DISCAPACITAT ≥ 50%

<p><b>30 min</b></p>	<p>Possibilitat de realitzar jornada continuada o reduir el temps de menjar a mitja hora, a elecció de la persona treballadora, independentment del tipus de jornada, sense límit de temps. → <a href="#">Registro de Jornada/Diferencia Preliminar/ Ausencias no sujetas a recuperación/ Jornada continuada hijos con discapacidad &gt; 50%</a></p>
<p><b>Fins a 1h</b></p>	<p>Possibilitat de disposar de flexibilitat, a elecció de la persona treballadora, de fins a una hora a l'entrada recuperable a la sortida, fins que el menor faci 12 anys.</p>