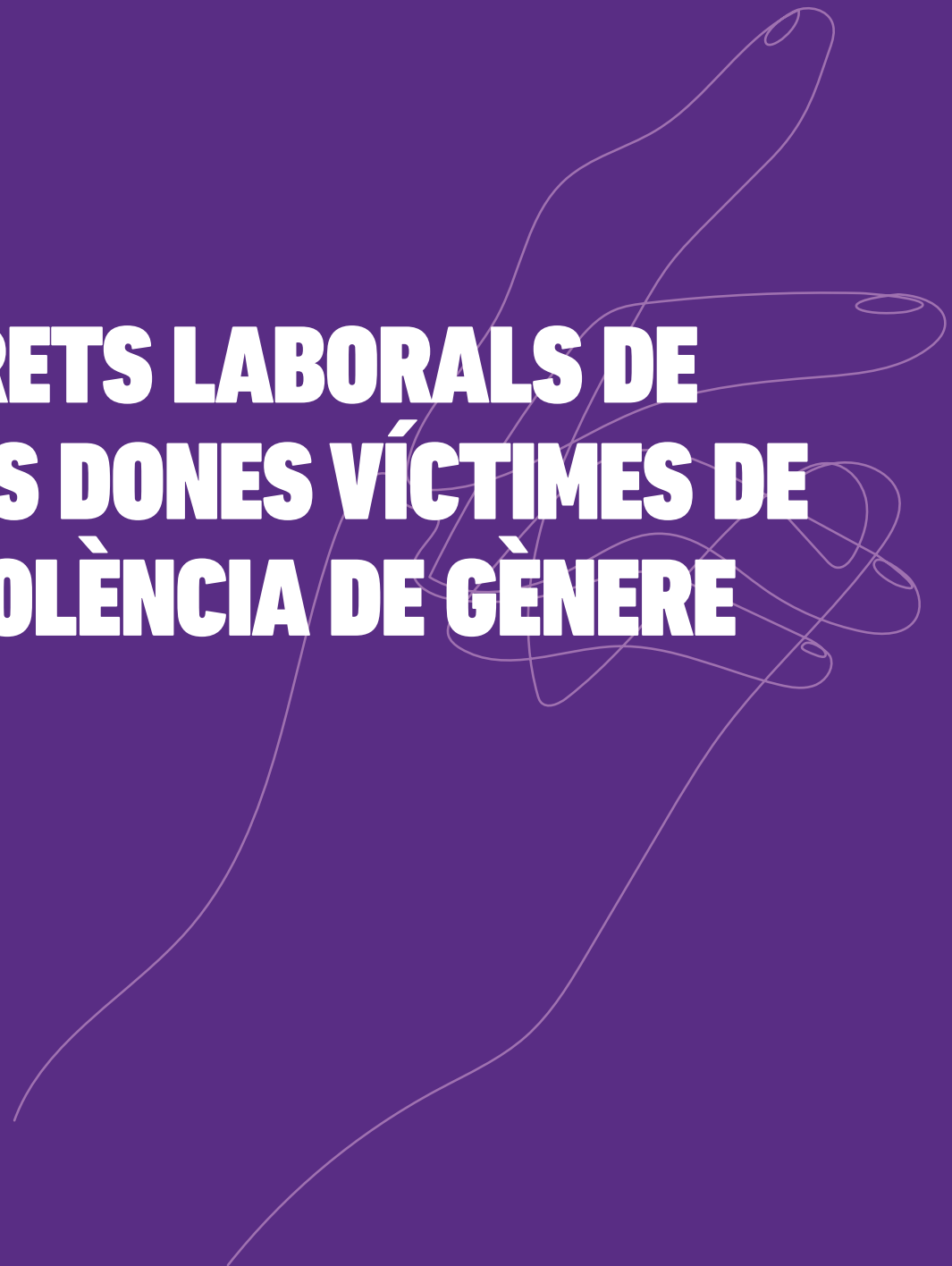




DRETS LABORALS DE LES DONES VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE

**INTER ///
SINDICAL**

 @InterFeminista
 intersindical-csc.cat

DRETS LABORALS DE LES DONES VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE

* COM S'ACREDITA LA SITUACIÓ DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE? _____

Els articles 23, 26 y 27.3 de la Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de Mesures de Protecció Integral contra la Violència de Gènere:

S'acredita mitjançant una sentència condemnatòria per qualsevol de les manifestacions de la violència contra les dones que preveu aquesta Llei, una ordre de protecció o qualsevol altra resolució judicial que acordi una mesura cautelar a favor de la víctima, o bé per l'informe del Ministeri Fiscal que indiqui l'existència d'indícis que el demandant és víctima de violència de gènere. Les situacions de violència contra les dones també es poden acreditar mitjançant un informe dels serveis socials, dels serveis especialitzats o dels serveis d'acollida de l'administració pública competent destinats a les víctimes de violència de gènere, o per qualsevol altre títol, sempre que això estigui previst en les disposicions normatives de caràcter sectorial que regulin l'accés a cadascun dels drets i recursos.

Podeu consultar la llei aquí: <https://portaljuridic.gencat.cat/ca/document-del-pjur/?documentId=556001>

* DRETS LABORALS TREBALLADORES PER COMPTE D'ALTRI _____

Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors

- **Dret a la reducció de la jornada de treball:** Les dones treballadores tenen dret, per fer efectiva la seva protecció o el seu dret a l'assistència social integral, a la reducció de la jornada de treball amb disminució proporcional del salari o a la reordenació del temps de treball, a través de l'adaptació de l'horari, de l'aplicació de l'horari flexible o d'altres formes d'ordenació del temps de treball que s'utilitzin a l'empresa. També tenen dret a efectuar el seu treball totalment o parcialment a distància o a deixar de fer-lo si aquest és el sistema establert, sempre en tots dos casos que aquesta modalitat de prestació de serveis sigui compatible amb el lloc i les funcions desenvolupades per la persona.

- **Dret a la mobilitat geogràfica:** Les persones treballadores que tinguin la consideració de víctimes de violència de gènere o de víctimes del terrorisme que estiguin obligades a abandonar el lloc de treball a la localitat on prestaven els serveis, per fer efectiva la seva protecció o el seu dret a l'assistència social integral, tenen dret preferent a ocupar un altre lloc de treball, del mateix grup professional o categoria equivalent, que l'empresa tingui vacant en qualsevol altre dels seus centres de treball. L'empresa li reservarà el lloc de treball durant els primers 6 mesos.

- **Dret a la suspensió del contracte de treball** per decisió de la treballadora que es vegi obligada a abandonar el seu lloc de treball com a conseqüència de ser víctima de violència de gènere, amb reserva del lloc de treball. La suspensió tindrà una durada inicial que no podrà excedir de sis mesos, tot i que per decisió judicial, aquest període es podrà allargar fins a un màxim de 18 mesos.

- **Dret a l'extinció del contracte de treball** per decisió de la treballadora que es vegi obligada a abandonar definitivament el seu lloc de treball com a conseqüència de ser víctima de violència de gènere.

- **Dret a realitzar el seu treball total o parcialment a distància** o a deixar de fer-lo si aquest és el sistema establert, sempre en tots dos casos que aquesta modalitat de prestació de serveis sigui compatible amb el lloc i les funcions desenvolupades per la persona.

Les absències o faltes de puntualitat a la feina motivades per la situació física o psicològica derivada de violència de gènere, acreditada pels serveis socials d'atenció o serveis de Salut, segons que correspongui, es consideraran justificades.

Nul·litat de la decisió extintiva del contracte en el cas de les treballadores víctimes de violència de gènere per l'exercici dels drets de reducció o reordenació del seu temps de treball, de mobilitat geogràfica, de canvi de centre de treball o de suspensió de la relació laboral en els termes i condicions reconeguts a l'Estatut dels Treballadors.

Nul·litat de l'acomiadament disciplinari en el cas de les treballadores víctimes de violència de gènere per l'exercici dels drets de reducció o reordenació del seu temps de treball, de mobilitat geogràfica, de canvi de centre de treball o de suspensió de la relació laboral en els termes i condicions reconeguts a l'Estatut dels Treballadors.

Podeu consultar la llei aquí <https://portaljuridic.gencat.cat/ca/document-del-pjur/?documentId=718949>

*** DRETS LABORALS DE LES FUNCIONÀRIES PÚBLIQUES** _____

Articles 24 a 26 de la Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de Mesures de Protecció Integral contra la Violència de Gènere. Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Les funcionàries al servei de l'Administració General de l'Estat, Administracions de les Comunitats Autònomes, Administracions de les Entitats locals, organismes públics, agències i altres entitats de dret públic amb personalitat jurídica pròpia, vinculades o dependents de qualsevol Administració Pública, i Universitats Públiques, tenen els següents drets: **Permís per raó de violència de gènere sobre la dona funcionària**: les faltes d'assistència de les funcionàries víctimes de violència de gènere, totals o parcials, tindran la consideració de justificades pel temps i en les condicions en què així ho determinin els serveis socials d'atenció o de salut segons que correspongui.

Les funcionàries víctimes de violència, per a fer efectiva la seva protecció o el seu **dret d'assistència social integral**, tindran dret a la reducció de la jornada amb disminució proporcional de la retribució, o la reordenació del temps de treball, a través de l'adaptació de l'horari, de l'aplicació de l'horari flexible o d'altres formes d'ordenació del temps de treball que siguin aplicables, en els termes que per a aquests supòsits estableixi l'Administració pública competent en cada cas.

Mobilitat per raó de violència de gènere: les dones víctimes de violència de gènere que es vegin obligades a abandonar el seu lloc de treball a la localitat on prestaven els seus serveis per a fer efectiva la seva protecció o el seu dret a l'assistència social integral tindran dret al trasllat a un altre lloc de treball propi del seu cos, escala o categoria professional, de característiques anàlogues, sense necessitat que sigui vacant de necessària cobertura..

Excedència per raó de violència de gènere: Les funcionàries víctimes de violència de gènere, per fer efectiva la seva protecció o el seu dret a l'assistència social integral, tenen dret a sol·licitar la situació d'excedència sense que hagin hagut de prestar un temps mínim de serveis previs i sense que sigui exigible un termini de permanència en aquesta. Durant els sis primers mesos tenen dret a la reserva del lloc de treball que han d'exercir, i aquest període és computable als efectes d'antiguitat, carrera i drets del règim de Seguretat Social que sigui d'aplicable.

Podeu consultar la llei aquí: <https://portaljuridic.gencat.cat/ca/document-del-pjur/?documentId=713589>

Article 165.5 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat per Reial Decret Legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre Disposició adicional única del Reial Decret 1335/2005, d'11 de novembre, pel qual es regulen les prestacions familiars de la Seguretat Social:

El període de suspensió amb reserva del lloc de treball, previst a l'article 48.8 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors per a supòsits de violència de gènere o violència sexual, té la consideració de període de cotització efectiva als efectes de les corresponents prestacions de la Seguretat Social per jubilació, incapacitat permanent, mort i supervivència, naixement i cura d'un menor, desocupació i cura de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu

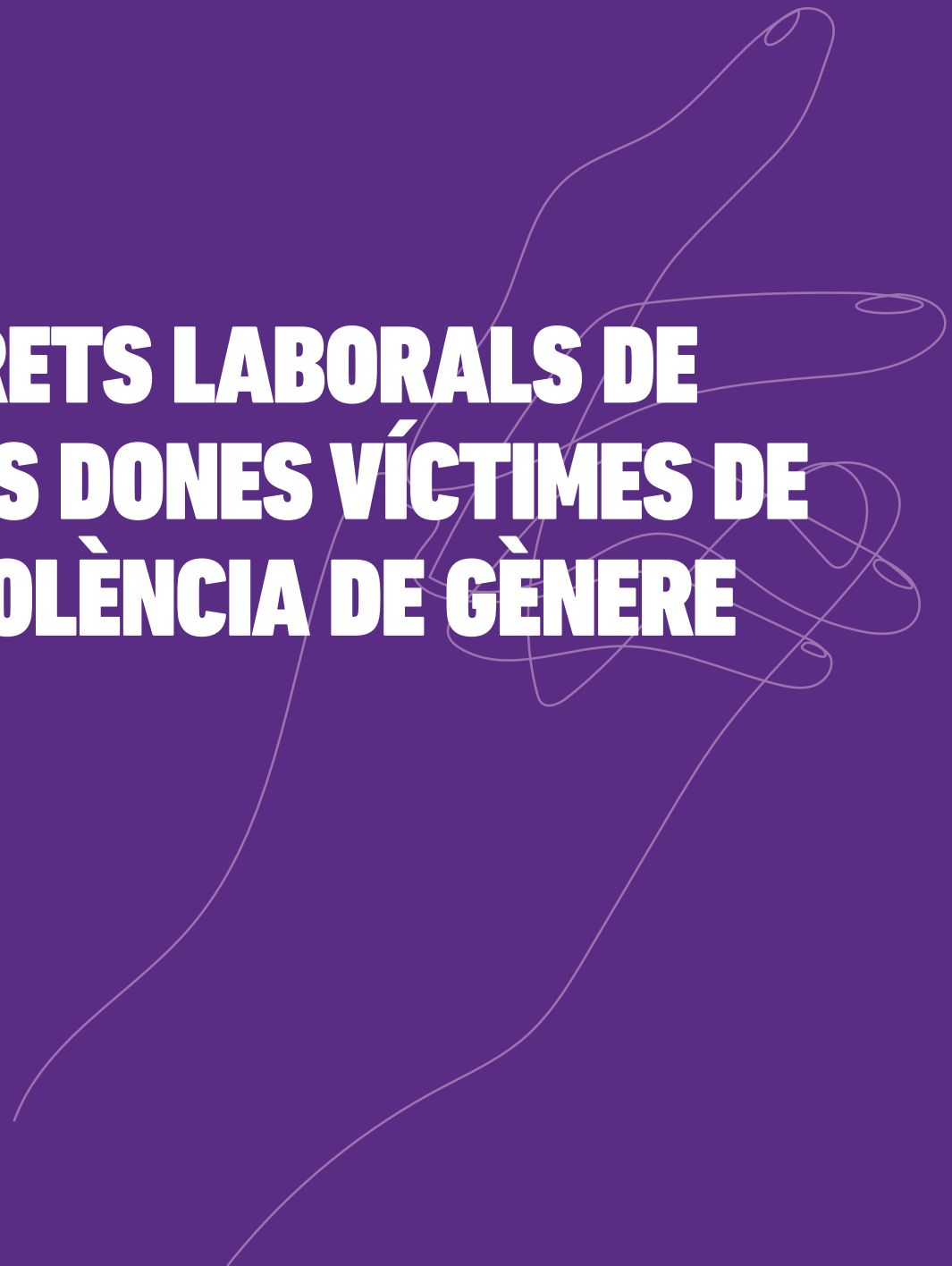
Article 21.5 de la Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de Mesures de Protecció Integral contra la Violència de Gènere

A les treballadores per compte propi víctimes de violència de gènere que cessin en la seva activitat per fer efectiva la seva protecció o el seu dret a l'assistència social integral, se les considera en situació de cessament temporal de l'activitat en els termes que preveu el text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, i se'ls ha de suspendre l'obligació de cotització durant un període de sis mesos, que se'ls consideren de cotització efectiva als efectes de les prestacions de Seguretat Social. Així mateix, la seva situació es considera assimilada a l'alta.

Ordre TAS/2865/2003, de 13 d'octubre, per la qual es regula el conveni especial en el sistema de la Seguretat Social

Subscripció del conveni especial amb la Seguretat Social per part de les treballadores víctimes de violència de gènere que hagin reduït la seva jornada laboral amb disminució proporcional del salari.

Per més informació, truca a 934 81 36 60 o envia un correu a feminismes.lgtbiq@intersindical-csc.cat



DRETS LABORALS DE LES DONES VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE

**INTER ///
SINDICAL**

 @InterFeminista
 intersindical-csc.cat