



Ç En català a la feina i arreu!



Segur que ets conscient de la **discriminació històrica** que ha patit la llengua catalana, però: **SABIES QUE AIXÒ GENERA DESIGUALTAT ENTRE PERSONES TREBALLADORES?** És una desigualtat relacionada amb els drets lingüístics que, de fet, s'estén al conjunt de la ciutadania.

La justícia social que promovem i desitgem no contempla excepcions, i és per això que **LA INTERSINDICAL PROMOVEM LA DEFENSA DE TOTS ELS DRETS FONAMENTALS, ENTRE ELS QUALS ELS DRETS LINGÜÍSTICS A L'ENTORN DEL TREBALL.**

No importa l'origen ni la llengua inicial del treballador: ningú no pot sentir-se a gust en una situació de discriminació comunitària, per molt que estigui legalment establerta, i per molt que el discurs dominant l'emascari.



SABIES QUE LA LLENGUA CATALANA PATEIX UNA PROGRESSIVA RESIDUALITZACIÓ AL MÓN LABORAL?

Les relacions de poder tenen sempre una dimensió lingüística, que en el nostre cas es manifesta en la **progressiva subordinació i residualització de la llengua catalana**, també al món del treball. Per fer-hi front, La Intersindical estem a favor de la normalització de la llengua en aquest àmbit, i en aquesta lluita apel·lem a la **solidaritat de classe**. Aquesta reivindicació no pot molestar ningú excepte els qui volen trencar aquesta solidaritat donant ales a un nacionalisme expansiu que amaga intencions lingüicides.



SABIES QUE ALS ARTICLES 4.2.c i 17.1 DE L'ESTATUT DELS TREBALLADORS ES DIU QUE L'EMPRESA HA DE GARANTIR L'EXPRESSIÓ LLIURE EN LLENGUA CATALANA?

Tothom pot fer-ho lliurement i sense limitacions i, de no produir-se, pot ser sancionada segons s'estableix en l'article 314 del Codi penal. Caldrà que tothom, a l'empresa, tingui coneixement de la llengua, de manera que es garanteixi la capacitació lingüística de tots els treballadors amb la formació adient.



SABIES QUE EN LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA PODEN DEFENSAR-SE acords de bones pràctiques empresarials en matèria lingüística (que podrien concretar-se en clàusules lingüístiques a incloure en el conveni col·lectiu de l'empresa, com ja es preveu en l'article 36 del capítol V de la Llei 1/1998, de política lingüística)?



LA INTERSINDICAL DEFENSEM QUE ELS DRETS LINGÜÍSTICS NO SÓN MENORS, i que estan vinculats als drets civils i humans. No donem per bones les conseqüències de persecucions passades ni la voluntat anorreadora d'un nacionalisme espanyol secularment expansiu, ni renunciem a la plena normalitat lingüística de la llengua catalana.