

La nòmina de l'ICS Personal resident Guia pràctica

Tot el que necessites saber com a personal resident en formació de l'ICS

Revisió: febrer de 2025

Lluitem per millorar les condicions laborals! #LluitemAmbTu

 laintersindical.cat/ics

 ics@laintersindical.cat

Segueix-nos a xarxes: @InterICScat

INTER 
SINDICAL



La nòmina de l'ICS

Personal resident

Guia pràctica

Tot el que necessites saber com a personal resident en formació de l'ICS

Revisió: febrer de 2025



Nota:
Aquesta guia és de caràcter informatiu. Per a consultes relacionades amb els imports de les teves nòmines pots contactar amb els serveis centrals de la teva Gerència/Hospital.


















En qualsevol cas, sempre pots contactar amb nosaltres per assegurar una bona gestió del teu procés de reclamació a l'ICS.

ics@laintersindical.cat

INTER 
SINDICAL


Sumari

Piqueu damunt les icones per navegar per la guia


- 1.- Imatge general de la nòmina 
 - 2.- Capçalera de la nòmina 
 - 3.- Dades de la persona treballadora 
 - 4.- Període de liquidació 
 - 5.- Percepcions 
 - 6.- Total a meritar 
 - 7.- Deduccions professionals 
 - 8.- Total a deduir 
 - 9.- Líquid a percebre (A-B) 
 - 10.- Bases subjectes a retenció de l'IRPF 
 - 11.- Determinació de les bases de cotització a la Seguretat Social, conceptes de recaptació conjunta, aportació de l'empresa 
 - 12.- Observacions 
 - 13.- Taules retributives del personal resident en formació 
 - 14.- Nòmina en situació d'incapacitat temporal 
- Més informació 
- Visiteu el nostre bloc i contacteu amb nosaltres! 
- Afília't 



1.- Imatge general de la nòmina

 Generalitat de Catalunya						
2	Departament/Organisme		Domicili			
	NIF	CCC	Mes de pagament			
Rebut de nòmina						
3	Cognoms i nom	NIF	Categoria/cos	Grup Nivell		
	Càrrec	Núm.afiliació SS	Grup cotit.	Domiciliació/IBAN		
4	Període de Liquidació:			Total dies:		
	Codi Concepte	Endarreriments	Liquidació	Total(EUR)		
5	Percepcions					
	Percepcions			A.Total a meritar		
7	Deduccions					
	IRPF (%)					
	Aportació del treballador a la seguretat social					
	Contingències comunes	4,700%				
	Formació professional	0,100%				
			B. Total a deduir			
			Líquid a percebre (A - B)			
10	Bases subjectes a retenció de l'IRPF			Base	%	Retenció
	Base retribucions salarials					
Determinació de les bases de cotització a la Seguretat Social, conceptes de recaptació conjunta, aportació de l'empresa						
11	Concepte	Base	%	Aportació Empresa		
	Per contingències comunes:					
	Remuneració mensual					
	Prorrata pagues extraordinàries					
	TOTAL					
Contingències professionals i conceptes de recaptació conjunta						
AT i MP						
Formació professional						
12	Observacions					

2.- Capçalera de la nòmina

 Generalitat de Catalunya		
Departament/Organisme		Domicili
NIF	CCC	Mes de pagament

En aquest apartat s'indiquen les **Dades del Departament/Organisme**:

- 1.- La Gerència Territorial / Hospital de l'ICS en la/el qual prestes serveis actualment.
- 2.- El seu domicili.
- 3.- El seu número d'identificació fiscal (NIF) i el seu compte de patronal (CCC).
- 4.- I el mes de pagament de la nòmina actual.

3.- Dades de la persona treballadora

Rebut de nòmina				
Cognoms i nom	NIF	Categoria/cos		Grup Nivell
Càrrec	Núm.afiliació SS	Grup cotit.	Domiciliació/IBAN	

En aquest apartat s'indica:

- 1.- Els teus noms i cognoms en ordre de **Cognoms i Nom**.
- 2.- El teu document d'identitat (**NIF**).
- 3.- La **Categoria professional** per la qual perceps la nòmina actual.
- 4.- El **Grup professional** al qual pertany la categoria professional (A,B,C,D,E).
- 5.- El **Nivell** expressat amb un número que fa referència al lloc que ocupa la categoria professional dintre del grup professional amb la seva corresponent retribució econòmica. (Director/a, Adjunt/a, Coordinador/a, Responsables, etc...).
- 6.- El **Càrrec** que ocupes en el teu lloc de treball. Si no n'ocupes cap, el camp estarà buit.
- 7.- El teu **Número d'afiliació a la Seguretat Social**.
- 8.- El **grup de cotització** a la Seguretat Social a la qual hi tenim dret d'acord amb la nostra professió.
- 9.- El número de compte bancari (**IBAN**) de **domiciliació** de la nòmina.

4.- Període de liquidació

Període de Liquidació:	Total dies:
-------------------------------	--------------------

En aquest apartat s'indica:

- 1.- La data d'inici i la data de finalització en les quals l'ICS ens abona la nòmina actual.
- 2.- El número total de dies del període de l'apartat anterior.

5.- Percepcions

Codi Concepte	Endarreriments	Liquidació	Total(EUR)
Percepcions			
Percepcions			
		A.Total a meritjar	

1.- **Codi i concepte** de les percepcions en el període de liquidació, per exemple els següents:

RETRIBUCIONS

BÀSIQUES

- **SOU:** Quantitat de sou base equivalent a l'assignada, en concepte de sou base, al personal estatutari dels serveis de salut en funció del títol universitari exigint per a l'exercici de la seva professió, atenent, en el cas dels residents, a l'exigint per a l'ingrés a el corresponent programa de formació.

- **COMPLEMENT DE GRAU DE FORMACIÓ:** Retribueix el nivell de coneixements, així com l'adquisició progressiva de responsabilitats en l'exercici de les tasques assistencials.

- **PAGA EXTRAORDINÀRIA:** Dos cops l'any (juny i desembre) percebem una paga extraordinària l'import de cadascuna serà, com a mínim, d'una mensualitat del sou i del complement de grau de formació. Es computen per sisenes parts l'1 de juny i l'1 de desembre.

RETRIBUCIONS COMPLEMENTÀRIES

- **ATENCIÓ CONTINUADA PER JORNADA COMPLEMENTÀRIA (AT.CONTINUADA):** Import liquidat per les hores efectivament treballades per a remunerar l'atenció a les persones usuàries dels serveis sanitaris de manera permanent i continuada, sense que s'inclouï el seu pagament ni en les vacances ni en les pagues extraordinàries. Al personal que es trobi en situació d'incapacitat temporal per accident de treball o malaltia professional o de permís per adopció se li abonarà, mentre romangui en aquesta situació, la mitjana d'atenció continuada que hagi realitzat dels tres últims mesos de treball efectiu.

L'atenció continuada del personal resident en formació es prestarà en la modalitat de presència física, la qual serà retribuïda per un import preu hora diferenciat per a cada col·lectiu i atenent al caràcter laboral o dissabte, diumenge i festiu del dia en què es realitzi.

- **GRATIFICACIÓ ESPECIAL DE NADAL PER JORNADA COMPLEMENTÀRIA:** S'estableix una gratificació per a la prestació de serveis durant les nits del 24 i del 31 de desembre i durant els dies 25 de desembre i 1 de gener, la qual consistirà en incrementar un 50% del preu/hora previst per la retribució de l'atenció continuada per jornada complementària, per al personal facultatiu, resident en formació i diplomad sanitari (en aquest cas, de l'àmbit de l'atenció primària).

- **HORES ADDICIONALS FETES PEL PERSONAL RESIDENT DE MEDICINA I D'INFERMERIA PER FER FRONT A LA SITUACIÓ EPIDEMIOLÒGICA DE LA COVID-19:** Mitjançant Resolució, la Direcció Gerència de l'ICS va aprovar l'any 2021 diverses mesures excepcionals en matèria de recursos humans per retribuir les hores addicionals fetes per fer front a la situació actual epidemiològica de la COVID.

- **ATENCIÓ CONTINUADA PER SERVEIS EXTRAORDINARIS:** Es pot percebre quan es treballa un festiu intersetmanal no inclòs en la planificació inicial del calendari anual, o bé quan es treballa fora de la jornada ordinària anual, i per a prevenir o reparar sinistres i altres danys extraordinaris i urgents (força major). El preu hora és diferent per a cada professional i el seu valor correspon al 155% del valor de l'hora ordinària. El màxim d'hores anuals que es poden realitzar per aquest concepte s'estableixen reglamentàriament.

Totes aquestes retribucions s'actualitzen tenint en compte l'any de residència que desenvolupi el o la resident i d'acord amb les modificacions que determini la normativa pressupostària aplicable.

Podeu consultar les taules de referència per al personal resident a : <https://www.laintersindical.cat/ics/taules-salarials>

2.- Endarreriments: En cas que els conceptes salarials provinguin d'un pagament no realitzat amb anterioritat, sortirà reflectit en la columna d'endarreriments, en format d'un import en euros.

3.- Liquidació: De forma general, els conceptes salarials es reflecteixen com a liquidació, excepte si es tracta d'un **endarreriment**.

6.- Total a meritjar

A.Total a meritjar	
---------------------------	--

El **total a meritjar** és la quantia resultant de sumar els imports bruts de la columna **Endarreriments** més els imports bruts de la columna de Liquidació de totes les percepcions.

7.- Deduccions professionals

Deduccions				
IRPF (%)				
Aportació del treballador a la seguretat social				
Contingències comunes	4,700%			
Formació professional	0,100%			
			B. Total a deduir	

En aquest apartat s'indica el **codi** i el **concepte** de cada deducció que s'aplica als professionals, normalment els següents:

1.- **IRPF (%)**: quantitat de l'import a deduir per l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques. Aquest impost suposa una cotització mensual amb un percentatge de retenció variable respecte dels nostres ingressos.

2.- **Aportació del treballador/a a la Seguretat Social**: en aquest apartat s'especifiquen els imports a deduir per Contingències comunes (4,70%), Formació professional (0,10%) i l'Atur -només per al personal temporal, interí i eventual (1,55%) una vegada aplicats els percentatges corresponents sobre **la remuneració total mensual** (que és el **Total a meritjar excepte algunes remuneracions** com el Plus de casat/da, Locomoció i transport, i les pagues extraordinàries)

Nota: Els càlculs de les quanties a les quals s'aplicaran aquests percentatges es realitzen en els apartats:

- Bases subjectes a retenció de l'IRPF
- Determinació de les bases de cotització a la Seguretat Social
- Conceptes de recaptació conjunta
- Aportació de l'empresa

8.- Total a deduir

Deduccions				
IRPF (%)				
Aportació del treballador a la seguretat social				
Contingències comunes	4,700%			
Formació professional	0,100%			
			B. Total a deduir	

El **total a deduir** és la quantia resultant de sumar els imports bruts de la columna *Endarreriments* més els imports bruts de la columna de liquidació de totes les *Deduccions*.

9.- Líquid a percebre (A-B)

Líquid a percebre (A - B) _____

És la quantia neta que cobrem en forma d'ingrés al nostre compte bancari. S'obté de la diferència entre els apartats **A (Total a meritar)** i **B (Total a deduir)**.

10.- Bases subjectes a retenció de l'IRPF

Bases subjectes a retenció de l'IRPF	Base	%	Retenció
Base retribucions salarials			

Per que l'empresa pugui efectuar la retenció de l'IRPF com més ajustada possible, és imprescindible que els empleats comuniquin la seva situació personal i familiar. Aquesta comunicació s'ha de fer a través del model normalitzat (model 145).

Primer de tot, s'ha de calcular la base de retenció, per la qual aplicarem els conceptes següents:

- a/Havers íntegres
- b/Retribucions en espècie
- c/Cotitzacions a la Seguretat Social o altres mutualitats
- d/Altres reduccions

A partir d'aquí, tenint en compte el mínim personal i el mínim familiar per descendents i ascendents, trobarem la quota de retenció que cal aplicar.

El càlcul del tipus de retenció s'ha de fer cada cop que varïi el total íntegre anual que ha de percebre el treballador i cada cop que canviï alguna de les dades que consten en el model 145 de comunicació de dades personals.

En cas d'abonar imports que corresponguin a rendiments del treball d'exercicis anteriors, s'ha d'aplicar el 15% sobre aquests imports.

En els contractes d'una durada inferior a un any, com a mínim s'ha d'aplicar un 2% d'IRPF.

Els contribuents poden sol·licitar l'aplicació d'un tipus de retenció superior al que els correspongui legalment (però no d'un tipus inferior).

Base de retribucions salarials:

- 1.- **Base:** La quantitat de la base de retribucions salarials és equivalent a la **remuneració total mensual**.
- 2.- **Percentatge:** Aquest depèn de les circumstàncies econòmiques, personals i familiars de cada treballador. Regularment s'ajusta al llarg de l'any, però podem sol·licitar un tipus de percentatge voluntari. Aquesta sol·licitud es pot fer també mitjançant l'ATRI. Per a fer-ho s'ha de seguir aquesta ruta d'accés: Retribucions >> Alta de sol·licituds >> Canvi de percentatge IRPF.
- 3.- **Retenció:** és la **quota** resultant d'aplicar el **% d'IRPF** a la **base** de retribucions salarials.

11.- Determinació de les bases de cotització a la Seguretat Social, conceptes de recaptació conjunta, aportació de l'empresa

Determinació de les bases de cotització a la Seguretat Social, conceptes de recaptació conjunta, aportació de l'empresa

Concepte	Base	%	Aportació Empresa
Per contingències comunes:			
Remuneració mensual			
Prorrata pagues extraordinàries			
TOTAL			
Contingències professionals i conceptes de recaptació conjunta			
AT i MP			
Formació professional			

Càlcul de la base de contingències comunes: és la quantia resultant de sumar la remuneració mensual més la prorrata de pagues extraordinàries (que es calcula sumant les dues pagues extraordinàries i dividint la quantia resultant entre 12).

Càlcul de la base de contingències professionals: Es calcula igual que la base anterior, però inclou, a més, l'import de les hores extraordinàries, sempre que es trobi entre els límits màxim i mínim de cotització a la Seguretat Social (per al 2021, un màxim de 4.070,10 i un mínim de 1.050,00).

Tipus de cotització: Els tipus de cotització són els percentatges que s'apliquen a les bases de cotització per obtenir les quotes que s'han d'abonar, i s'identifiquen amb les diferents contingències. La llei de pressupostos de l'Estat fixa anualment els tipus de cotització, i és important remarcar que són diferents per a l'empresari que per al treballador.

Quotes que aporta l'ICS:

- 1.- **Aportació de l'empresa per contingències comunes (23,6%):** Quota resultant d'aplicar el percentatge a la base de contingències comunes.
- 2.- **Per contingències professionals i conceptes de recaptació conjunta**
 - 2.1.- **Aportació de l'empresa per accident de treball (AT) i malaltia professional (MP) (1,50%):** Quota resultant d'aplicar el percentatge a la base de contingències professionals.
 - 2.2.- **Aportació de l'empresa per formació professional (0,60%):** S'aplica el percentatge a l'Atur (només per al personal temporal -interí i eventual). Quota resultant d'aplicar el percentatge a la base de contingències professionals.
 - 2.3.- **Aportació de l'empresa per Atur (5,50%, només per al personal temporal):** Quota resultant d'aplicar el percentatge a la base de contingències professionals.

12.- Observacions

Observacions

En l'apartat Observacions l'empresa pot incloure aclariments. Per exemple, el dia que s'ha secundat una vaga, les bestretes (quantitats de diners pagades als funcionaris a compte de serveis futurs; aquestes quantitats s'han de tornar sense interessos.), les retencions judicials (en el moment que ens arriba a través d'un òrgan oficial un recurs o una sentència d'embargament que han de practicar en la nòmina el descompte corresponent)...

13.- Taules retributives del personal resident en formació

Podeu consultar les taules de referència per a personal resident a : <https://www.laintersindical.cat/ics/taules-salarials>





14.-Nòmina en situació d'incapacitat temporal

- Quin percentatge cobrem a l'ICS?

A tot el personal al servei de l'Administració de la Generalitat (funcionari, estatutari i laboral de l'ICS inclòs) se li reconeixerà, en la situació d'incapacitat temporal (IT) derivada de contingències comunes (malaltia comuna o accident no laboral) i de contingències professionals (accident de treball o malaltia professional), un complement de la prestació econòmica d'incapacitat temporal que garanteixi el **cent per cent de les retribucions fixes i periòdiques que es perceben el mes d'inici de la incapacitat temporal**.

- **Queden exclosos, entre d'altres, els conceptes següents:** pagues extraordinàries —llevat que es percebin de forma prorratejada en virtut d'un contracte individual o conveni col·lectiu—, gratificacions per serveis extraordinaris i hores extraordinàries, complements i altres retribucions variables que es puguin percebre en funció de criteris lligats a factors de productivitat o retribucions en funció d'objectius, i indemnitzacions per raó de serveis.

Durant el període en què es romangui en situació d'incapacitat temporal, es poden percebre retribucions variables d'acord amb la normativa establerta en cada cas sobre l'acreditació i meritació de les retribucions variables, és a dir, es percebran en els casos en què aquesta normativa reconegui liquidacions que tinguin en compte l'activitat desenvolupada en períodes anteriors a la situació d'incapacitat o en funció d'altres circumstàncies previstes mitjançant clàusules contractuals específiques.

- En el cas de l'ICS en situació d'IT es percebran els següents conceptes variables:

a/ Al personal que es trobi en situació d'IT per accident de treball o malaltia professional o de permís per adopció se li abonarà, mentre romangui en aquesta situació, la mitjana d'atenció continuada que hagi realitzat dels tres últims mesos de treball efectiu.

b/Al personal que es trobi en situació de baixa maternal se li abonarà, mentre romangui en aquesta situació, la mitjana d'atenció continuada que hagi realitzat en els últims sis mesos de treball efectiu.-

Altres condicions específiques:

a/ Si en el mes d'inici de la situació d'IT, el personal no ha percebut les retribucions totalment o parcialment per qualsevol causa prevista en la normativa, es prendran, com a referència per al càlcul, les retribucions que li haguessin correspost en el lloc de treball ocupat.



b/ Quan els efectes retributius d'un procediment d'IT no es puguin incorporar en la nòmina del mes en què s'origina per raons de gestió es procedirà a regularitzar les retribucions que corresponguin en la nòmina del mes següent.

Més informació:

Podeu consultar les taules de referència per a personal resident a : <https://www.laintersindical.cat/ics/taules-salarials>



**Fes República!
Afilia't a la Intersindical**



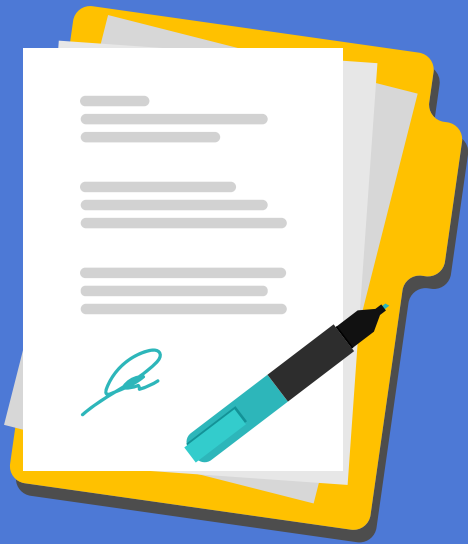
Visiteu el nostre web! <https://www.laintersindical.cat/ics>

Podeu enviar-nos incidències, sol·licituds i propostes per correu a: ics@intersindical-csc.cat

Escoltem i gestionem demandes, neguits i dubtes de les professionals.

La Intersindical a l'ICS Amb tu, per tu, per tothom!





La nòmina de l'ICS Personal resident Guia pràctica

Tot el que necessites saber com a personal resident en formació de l'ICS

Revisió: febrer de 2025

Lluitem per millorar les condicions laborals! #LluitemAmbTu

 laintersindical.cat/ics

 ics@laintersindical.cat

Segueix-nos a xarxes: @InterICScat

INTER 
SINDICAL